



Школа мастеров

ОБУЧЕНИЕ ЛИНЕЙНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ – ТЕМА ДАЛЕКО НЕ НОВАЯ, НО И СЕГОДНЯ ОНА НЕ УТРАТИЛА СВОЕЙ АКТУАЛЬНОСТИ. КТО МОЖЕТ ПОЙТИ В ЭТУ ШКОЛУ И ЧЕМУ ТАМ НАУЧАТ, ЧИТАЙТЕ НА СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ.

НА СТР. 3

Лето-2013 – ЭТО МАЛЕНЬКАЯ ЖИЗНЬ

ЛУЧШИЙ КОРПОРАТИВНЫЙ ОТДЫХ — ЭТО АКТИВНЫЙ ОТДЫХ НА ПРИРОДЕ! ВНЕ СТЕН ОФИСА, В ДРУЖНОЙ И ВЕСЕЛОЙ КОМПАНИИ.



ПЦБК

БУМАЖНИК №6

Вместе к успеху!

Информационный вестник. Август, 2013

На ПЦБК приступили к выпуску нового продукта

СОВРЕМЕННЫЙ РЫНОК БЫСТРО МЕНЯЕТСЯ, ПОЭТОМУ УСПЕШНЫМИ СТАНОВЯТСЯ ТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, КОТОРЫЕ ИДУТ НЕ ТОЛЬКО В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ, А ВСЕГДА НА ШАГ ВПЕРЕДИ.

В Группе предприятий «ПЦБК» знают о потребностях Клиентов в будущем и уже сегодня готовятся к решению завтрашних задач. Для этого на предприятии идет постоянный поиск и внедрение инноваций.

В настоящее время ПЦБК планирует сделать уникальное предложение своим действующим и потенциальным Клиентам, которое станет дополнительной точкой роста для всей отрасли в целом. В производство внедрен новый продукт – жиростойкий картон, тестовая партия которого выпущена в июле 2013 года. Специалисты отмечают, что рынок уже давно созрел для такого рода инноваций: новинка может быть использована в качестве упаковки для маслосодержащих продуктов, жиров животного и растительного происхождения, мясных и колбасных изделий, выпечки, кондитерских изделий, продуктов быстрого приготовления и фастфуда (пицца, жареный картофель, воздушная кукуруза и многое другое).

Эффект жиростойкости достигается за счет введения в картон специальных защитных добавок. При этом поры, характерные для обычной бумаги, становятся непроницаемыми для жиров и масел. Выработка жиростойкого картона производится на бумагоделательной машине (БДМ)



КП-06. Благодаря установке на этой машине клеильного пресса в ноябре 2012 года появилась возможность выпуска новой продукции. Клеильный пресс помогает равномерно распределять суспензию с защитными добавками по всей ширине бумажного полотна, что улучшает поперечный профиль и придает картону барьерные характеристики к жирам, маслам и воску.

Первая партия ящиков, изготовленных с использованием жиростойкого картона, уже прошла все лабораторные испытания на предприятии. 2 августа 2013 года делегация ПЦБК, состоящая из заместителя главного технолога Анд-

рея Авагимяна, начальника отдела продаж Юлии Третьяковой и специалиста «Академии упаковки» Михаила Сапунова, выехала для тестирования опытной партии ящиков в Нижний Новгород, на производство к нашему Клиенту. На Нижегородском масложировом комбинате представители ПЦБК ждали с нетерпением. Руководство предприятия заинтересовалось новыми возможностями гофрощика. Раньше здесь постоянно возникала проблема образования конденсата в процессе упаковки горячей продукции и при транспортировке в холодный склад. Жиростойкий картон с этой пробле-

мой справляется без труда. Кроме барьерных качеств к жирам, он обладает еще и защитными свойствами к воде. В итоге новый вид продукции, предложенный специалистами ПЦБК, решает сразу несколько задач: исключает дополнительное перемещение продукции, высвобождает промежуточные склады, тем самым улучшая логистику и экономя денежные средства Клиента.

Тестирование на нижегородском комбинате прошло удачно. Следующим шагом внедрения жиростойкого картона станет изготовление опытно-промышленной партии для НМЖК и прохождение еще одного теста – транспортного. Только после получения положительных отзывов Клиента на ПЦБК приступят к массовому производству нового вида продукции. Надо отметить, что этой новинкой уже заинтересовались кондитерские предприятия и масложировые комбинаты России.

Политика клиентоориентированности помогает создавать новые продукты, которые уже ждут Клиенты компании. В ближайшее время ПЦБК планирует запустить в производство целую серию специальных видов картона, востребованных рынком гофроупаковки и пока не имеющих аналогов на российском рынке.

Пресс-служба

Колонка руководителя

О СЭДе



Александр Козлов,
заместитель генерального директора по ИТ

Ключевая задача ИТ-подразделения в любой организации — сделать обмен информацией простым и удобным. Когда нужные сотрудники владеют всей необходимой информацией, то работа происходит с минимальными задержками, а решения принимаются вовремя.

Первый шаг к ускорению обмена информацией между подразделениями ПЦБК был сделан 22 июля. К запуску системы электронного документооборота, СЭД, готовились долго — в течение июня и июля прошли обучение более 300 сотрудников. Несмотря на сложности, неизбежно возникающие при внедрении любой системы, СЭД начали активно пользоваться с первых дней. Уже за первую неделю было создано 178 различных процессов — согласования, исполнения и прочих. За вторую неделю работы создали почти в два раза больше — 310 процессов. Самым активным пользователем СЭД стала Служба продаж, практически каждый сотрудник этого подразделения начал использовать СЭД в своей работе.

СЭД изначально предназначалась для ускорения взаимодействия между подразделениями, но система будет полезна и для организации взаимодействия внутри отдела. Например, в работу любого руководителя обязательно входит постановка задач сотрудникам. Этот процесс реализуется в СЭД с помощью инструмента «Поручение». Благодаря СЭД и сотрудники, и руководитель получают напоминания о поставленных задачах, никакое поручение не остается забытым или потерянным.

В планах развития СЭД на август — создание шаблонов типовых процессов и запуск мобильного клиента. На ПЦБК существует большое количество как формализованных (утвержденных приказами) процессов, так и неформализованных, но происходящих по одному и тому же маршруту. Шаблоны типовых процессов позволят «одним кликом» запускать процедуры и вводить только самые необходимые данные — форма документа и маршрут движения уже будут в системе. Мобильный клиент даст возможность руководителям в любой точке мира работать с документами и принимать решения, связанные с работой предприятия.

С какими сложностями при работе в СЭД сталкиваетесь вы? Как может быть полезна система для вас и вашего подразделения? Жду ваших предложений на адрес Alexandr.Kozlov@pcbк.perm.ru или по телефону 2114.

Цифры

БДМ КП-06

Изготовитель: Днепропетровский завод бумагоделательного оборудования им. Артема

Ввод в эксплуатацию: 1966 год

Ширина полотна: 4200 мм

Скорость: 220 м/мин

Производительность: 225 т/сут.

Годовая производительность: 70 000 тонн

С начала пуска на ней выпущено 2 372 464 т картона.

На БДМ КП-06 выпускали: коробочный картон марки В, массой от 340 до 700 г/м².

С начала 2000 года начался выпуск макулатурного картона для плоских слоев гофрокартона типа тестлайнер марки КТ-0, КТ-1, КТ-2.

За время эксплуатации БДМ КП-06 была несколько раз усовершенствована.

Модернизация 2012 года:

— установлен клеильный пресс и клеевая кухня;

— усовершенствована форпрессовая часть и система управления регулируемого привода.

Долгожданный выезд на природу

ЛЕТО — ОТЛИЧНЫЙ ПОВОД СОБРАТЬ ХОРОШУЮ КОМПАНИЮ И ПОЕХАТЬ НА ПРИРОДУ.



Вспоминая удачный выезд на рыбалку в майские праздники, мы, не долго думая, выбрали день и место для летнего корпоративного отдыха. В начале июля сотрудники производства гофротары № 2 отправились на машинах в сторону поселка Ильинского. Выходные, проведенные на реке, красоты Урала — что может быть более приятным?! Тем более, что наша ежедневная жизнь проходит в условиях городского шума, среди массы людей и машин.

Походы на природу дают нам возможность отдохнуть от рабочих будней, получить новые эмоции, открыть в себе

что-то новое, заняться активным отдыхом. В этом походе новые сотрудники в игровой форме еще раз познакомились со «старичками», а совместный труд и вечерние посиделки у костра нас еще больше объединили.

Мне кажется, подобные традиции корпоративного отдыха должны существовать не только в рамках всего комбината, но и в каждой службе в отдельности. Ведь яркие эмоции от совместного времяпрепровождения надолго запоминаются и переводят формальные отношения сотрудников в разряд настоящих друзей.

Светлана Тиунова



Испытание стихией, или Стихийное испытание

В НАЧАЛЕ ИЮЛЯ САМЫЕ СМЕЛЫЕ И ОТВАЖНЫЕ РАБОТНИКИ ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПСБК», СОБРАВ ПАЛАТКИ, СПАЛЬНЫЕ МЕШКИ И КОТЕЛКИ, ПОКОРИЛИ РЕКУ ЧУСОВОЮ

Слав – как много в этом слове! Для меня, как человека, занимающегося водным туризмом не первый год, сплав – это не просто хорошее времяпрепровождение, не только отдых в отличной компании или вылазка на природу. Это нечто большее. Там нет ни званий, ни чинов, там все равны. На сплаве люди открываются с совершенно новой стороны: офисные «тихони» проявляют силу воли и характер, проводя на весле час за часом, толкая катамаран по плесу к заветной стоянке, а крепкие здоровые мужики не выдерживают и «ломаются» на 5-м километре, проклиная тот час, когда согласились на эту авантюру.

Но спросив любого, кто хоть раз сплавлялся, о том, что для него сплав, услышишь одно – это приключение. А приключение по определению – это захватывающее происшествие, неожиданное событие или случай в жизни (цепь нечаянных событий и непредвиденных случаев), нежданная быль, замечательное свершение, волнующее похождение, интересное испытание («Википедия»). Именно непредвиденные случаи делают каждый сплав уникальным и запоминающимся, а красоты уральской природы с капризами погоды дополняют картину.

Водная стихия никогда не славилась спокойствием и постоянством, она живет по своим законам. Спокойная и широкая река сменяет свой неторопливый бег на бурные потоки и шиверы, а маленькая тучка, не стесняясь светящего солнца, может излить потоки ливня, усиливая эффект градом. Все это сполна испытали участники «Бобро-сплава». Были ливни, град и беспощадная гребля против ветра, были шиверы и плесы, были скалы и озера – было ВСЕ!

Радиостанция не замолкала с запросом: «Когда стоянка?», а в ответ летело предложение мороженого и взять на буксир. Но не было человека, который бы предложил остановиться. Никто не сдавался! Гребцы сменяли друг друга, и мы упорно двигались к цели. Наконец, по рации прозвучало: «Первый – капитанам. Встаем на ночевку!». И радостные крики огласили реку,



заставляя замыкающих сильнее налегать на весла, а первые катамараны быстрее причаливать, освобождая место другим. Чуть вымокшие и уставшие, но довольные собой, мы начали разбивать лагерь, параллельно разводился костер. И уже через полчаса из котлов потянуло аппетитным ароматом...

Ужин!.. Ужин достоин отдельного разговора. Что может быть вкуснее горячего супчика и дымящейся каши с мясом после насыщенного дня?! А как тянет в сон после второй добавки – и не описать. Так и подмывает залезть в палатку, укутаться в спальник и, не замечая шума голосов тех, кто остался у костра за разговорами обо всем на свете, провалиться в сон.

Утро встречает туманом и аппетитным завтраком. Будить никого не приходится. Все успевают встать, умыться и привести себя в порядок. Лишь красные глаза выдают тех, кто до последнего пел песни у костра. Все! Остается собрать палатки, убрать мусор со стоянки и погрузиться на катамараны. «Четверка» ведет, «первый» замыкает, держим курс на «Голубое озеро» и близлежащие «Глухие камни» – ландшафтные памятники природы регионального значения. Стоянка по желанию, и решающий бросок до г. Чусового, где ждет перекус и автобус со столь желанным кондиционером. Антистапель не занимает много времени и становится

неким ритуалом посвящения новичков, окончанием непростого, но увлекательного сплава.

Усталость... Да, усталость вперемешку с гордостью за преодоленные километры, за преодоление себя, своих страхов и неуверенности отражаются в глазах ребят. И если вчера на катамараны грузились группы галдящих людей, то в Чусовой пришли собранные и подтянутые команды, умеющие быстро решать любые задачи. Даже хрупкие девушки, выпрыгивая на берег, в меру своих сил помогали разобрать снаряжение.

Прощаться немного грустно, ведь не все запланированное получилось, не все было сказано и не все красоты реки были увидены, их еще великое множество. Но что делать – пора... Пора возвращаться в город – к работе и привычному укладу жизни, где тебя не поливает дождь, где вместо скал – «высотки», а вместо шумящего леса – шум проезжающих машин. Но все равно частичка тебя осталась там, где небо над головой, где запах дыма от костра, где всплеск весла нарушает зеркальную гладь реки, где красавица Чусовая неспешно несет свои воды. И я верю, что вновь соберу друзей и обязательно вернусь. И мы вновь пойдем туда – на сплав, и в рации вновь будут звучать слова: «Первый – капитанам...».

Антон Пономарев



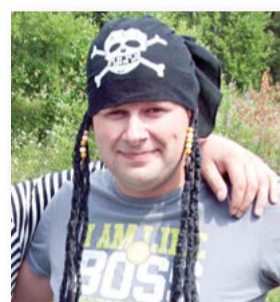
Любую цель возьмет на бордаж сплоченный коллектив Службы продаж!

ПО ДОБРОЙ ТРАДИЦИИ КАЖДОЕ ЛЕТО СОТРУДНИКИ СЛУЖБЫ ПРОДАЖ ВЫЕЗЖАЮТ НА ВЫХОДНЫЕ ЗА ГОРОД, ЧТОБЫ ПРОВЕСТИ ВЕСЕЛУЮ ВЕЧЕРИНКУ GOFROPARTY. БЫЛА УЖЕ И ИГРА «12 ЗАПИСОК», И «СПЛЕТ ИНДЕЙСКИХ ПЛЕМЕН».

Каждое такое мероприятие сопровождается командообразующими играми и конкурсами, которые готовит оргкомитет Службы продаж.

В этом году Команда продаж отправилась на Пиратский сплав!

Река Койва – отличное место, чтобы взять на бордаж пару быстроходных фрегатов, выкрасть карту Острова сокровищ из сундука Билли Бонса и откопать клад долговязого Флинта.



Станислав Корсун:

– «Тысяча чертей!» – погода внесла свои коррективы в наш план. Все выходные поливало как из ведра. Пираты промокли до нитки, казалось – палаточный городок

ночью просто смочет. А ведь кроме испытаний погодных нас ждали приключения на реке: каждому экипажу были выданы задания на смекалку, умение завязывать морские узлы и отгадывать загадки. На суше была подготовлена полоса препятствий. Но опытные пираты все преодолели. Собрали клад капитан Флинта.

узлы и отгадывать загадки. На суше была подготовлена полоса препятствий. Но опытные пираты все преодолели. Собрали клад капитан Флинта.

Елена Трапезникова:

– Кажется, у организаторов был свой коварный план – кормили нас на убой. По меркам походной кухни это был ресто-

ран с тремя звездами Мишлен. Даже самая простая еда – такая, как овсяная каша или макароны по-флотски, была очень

вкусной. А утренняя рисовая каша с ананасами удивила всех – пальчики оближешь! Результат – мой вес +2 кг!



Ольга Ватрубина:

– Сплоченному коллективу Службы продаж ничто не могло помешать отлично провести время. Изюминкой сплава стали песни под гитару. У

костра собралась вся Служба продаж, даже дождик не смог нас разогнать. Кто бы мог подумать – у одной из наших коллег абсолютно случайно оказа-

лась с собой флейта. Света Туляева сыграла на ней «Песню одинокого пастуха». Это было так прекрасно, а песня разлеталась эхом по реке.

Выходные пролетели незаметно. В город возвращалась отличная команда, отдохнувшая, полная сил и оптимизма. А еще всем запомнились

слова нашего директора Андрея Гурьянова: «Наша служба – это высококвалифицированный коллектив. Мы добиваемся отличных результатов

в работе. Это было бы невозможно без сплоченности, взаимного доверия и сильного корпоративного духа».

Григорий Гусев



Актуальные тенденции: школа мастеров

ВСЕМ НАМ ПЕРИОДИЧЕСКИ ХОЧЕТСЯ РАСТИ И РАЗВИВАТЬСЯ КАК В ЛИЧНОСТНОМ, ТАК И В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ.

Иесли личностный рост чаще всего зависит от наших возможностей и желаний, то в развитии профессиональных качеств заинтересован, прежде всего, работодатель. Именно с этой целью в компаниях организовываются различные обучающие тренинги и семинары. Компания «ПЦБК» – не исключение. Но – обо всем по порядку.

Речь пойдет об обучении и развитии линейных руководителей. Почему так важно развивать именно эту категорию сотрудников? Линейные руководители – это те люди, решения и действия которых напрямую влияют на производственный процесс. От них зависят здоровый климат и благоприятная рабочая обстановка на производстве, они способствуют быстрой адаптации новых работников на предприятии. Соответственно, линейные руководители должны быть не только профессионалами своего дела, но и грамотными управленцами, способными решить любой вопрос и помочь своим сотрудникам в трудную минуту.

Именно с этой целью мы уже не в первый раз запускаем на нашем предприятии

проект «Школа мастеров». Эта программа способствует развитию управленческих компетенций, а также личностному и профессиональному росту руководителей. В целевую группу входят порядка 80 человек – сменные мастера, начальники смен, мастера участков. В этом году старт программы запланирован на сентябрь. График мероприятий достаточно плотный, и обучение, несомненно, будет интересно и полезно для всех.

Участники смогут развить свои коммуникативные навыки, пройти специальный тренинг по управлению конфликтами, научиться грамотному ведению документооборота и многому другому. Одна из важных составляющих программы – знакомство с правовыми аспектами управления персоналом, а также развитие персональной эффективности мастера.

Мы ждем линейных руководителей в «Школе мастеров» и надеемся, что каждый участник сможет усовершенствовать свои навыки в рамках программы обучения, а также получить именно те инструменты, которые помогут эффективно решать на местах все производственные задачи.

“ Роль мастера (начальника смены) на производстве очень велика. Мастер как линейный менеджер находится в постоянном контакте с рабочими и осуществляет непосредственное руководство ими на рабочих местах. И успешная работа коллектива во многом зависит от того, как мастер обучен и подготовлен, как настроен и психологически нацелен на управление, как мотивирован. Чтобы эффективно реализовывать свои управленческие функции, мастеру надо знать основы менеджмента, управления персоналом, экономику цеха, мотивацию и стимулирование персонала и пр. Мы надеемся, что после участия в этой программе мастерам будет легче работать с подчиненными. ”

Светлана Кондратьева

Департамент управления персоналом

Конкурс на лучшее имя для символа компании



В большой семье ПЦБК давно живет один замечательный персонаж, но у него до сих пор нет имени. **С 19 августа по 5 сентября 2013** ждём предложения от сотрудников о том, как назвать нашего бобра. **E-mail: gazeta@pcbк.perm.ru**

Самые интересные имена примут участие в финальном отборе. Окончательные результаты будут определены народным голосованием, которое пройдет на портале ПЦБК до 13 сентября 2013г.

«САМ-опрос»

СОЮЗ АКТИВНОЙ МОЛОДЕЖИ – ЭТО 20 МОЛОДЫХ, АКТИВНЫХ И НЕРАВНОДУШНЫХ ЛЮДЕЙ, С КОТОРЫМИ ДАЛЕКО НЕ ВСЕ ВЫ ЗНАКОМЫ В ЛИЦО. СПЕЦИАЛЬНЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ РУБРИКИ ВСТРЕТИЛСЯ С НАИБОЛЕЕ ЯРКИМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНИЗАЦИИ, ЧТОБЫ ВЫЯСНИТЬ, О ЧЕМ ОНИ ДУМАЮТ И ЧЕМ ЖИВУТ.



Антон Пономарев – «САМ», председатель
– Что тебя вдохновляет в работе?

– Думаю, вдохновение не появляется из ниоткуда, его можно только почерпнуть. А где это сделать, как не в обществе молодых и позитивных ребят, которые ставят себе большие цели и решают сложные задачи? Многие из работников предприятия воспринимают «САМ» как группу, которая занимается организацией увеселительных мероприятий, – этаким неугомонным балагуров. А ведь это совсем не так. На самом деле «САМ» – это полигон, где мы оттачиваем свои навыки и развиваем свои компетенции. В союзе собрались люди, которые хотят расти, кому стало тесно в рамках обыденности и кто хочет реализовать себя в новых направлениях. Мы стремимся дать такую возможность каждому. Любой человек, придя в союз, может расширить границы своего привычного мира, завести новых друзей и получить поддержку в своих начинаниях. Глядя на то, как эти молодые амбициозные ребята воплощают свои идеи в жизнь, реализуют свои проекты, невольно хочется следовать за ними и поддерживать во всех начинаниях. Именно они, эти ребята, с их неумной энергией не дают мне опустить руки в сложных ситуациях и вдохновляют на новые проекты.



Ольга Рудова – цех гофротары № 1, технолог

– Нужен ли «САМ» на ПЦБК?
– Конечно, нужен! Многие работники нашего цеха, которых мы вовлекли в деятельность Союза Активной Молодежи, заметно изменились в лучшую сторону. Наш коллектив стал более сплоченным. Теперь мы много общаемся и вне рабочего

времени, у нас много совместных планов, реализовывать которые будем только вместе!



Татьяна Ванюкова – департамент управления персоналом, специалист по обучению

– Как получается совмещать работу и активное участие во всех мероприятиях?

– На самом деле совмещать не сложно, главное – не распыляться на все подряд, а выбрать направление, которое тебе действительно нравится. Я со школы играю в интеллектуальные игры, и когда на предприятии появилась возможность поучаствовать в чемпионате, то я долго не раздумывала и приняла предложение.

В команде играют работники нашей компании. Все они разного возраста, разных профессий и должностей, но это делает нашу команду сильнее и помогает занимать призовые места. А вообще, интеллектуальные игры всегда дают возможность узнать что-то новое, интересное. И многое из этого мы потом применяем не только в жизни, но и в работе. Для меня интеллектуальные игры – это совмещение приятного с полезным, что важно в любом деле, которым ты занимаешься.



Роман Марков – отдел охраны труда, инженер по технадзору

– В мероприятиях какого направления предпочитаете участвовать?

– Я люблю все, что связано со спортом! Осенью в День молодого сотрудника меня приглашали на «Елочку», где проводился веревочный тренинг с элементами экшена. Это была энергия спорта, личностного роста и здорового веселья. Спасибо, что позвали, с тех пор я полноценный гость и участ-

ник всех спортивных соревнований. Представилось и несколько возможностей выехать на экскурсии по Пермскому краю. Причем – участие семьи только приветствовалось. Так что пополнили семейный альбом фотографиями и привезли сувениры!



Игорь Ситников – отдел материального снабжения, специалист

– Есть желание вступить в нашу молодежную организацию?

– Я давно слежу за всем, что происходит в «САМ», вашу рубрику читаю регулярно. Внутренне уже готов, останавливает только отсутствие времени! Со всеми вами познакомился на сплаве. Еще чуть-чуть – и я согласусь! Когда работаешь в одном подразделении, круг общения сужается до коллег по отделу и соседей по коридору, а я хотел бы большего.



Елена Толшмякова – цех гофротары № 2, начальник смены

– Что для тебя «САМ»?

– В первую очередь это общество единомышленников. Ведь мы не только команда организаторов – полученный управленческий опыт здорово помогает в работе, в решении производственных вопросов. Чувствую себя связующим звеном между работниками своей смены и подразделения и администрацией предприятия. Для меня это хорошее средство для самовыражения и возможность переключиться от насущных дел.



Иван Арапов – цех гофротары № 1, помощник начальника смены

– Нам стало известно, что в этом году у тебя было продвижение по службе. Связано ли оно с твоим активным участием в «САМ»?

– Безусловно, все взаимосвязано. Я долго к этому шел, развивался не только как специалист гофропроизводства, но и работал над собой. У нас в правлении все очень серьезные, не хочется выделяться! Появилась уникальная возможность поделиться практическими знаниями со студентами политеха, моей родной специальности «ТЦБП». Серия тематических мастер-классов прошла на «ура»! Всем советую к нам присоединиться.

Молодежная организация существует почти два года. Ответ на вопрос: «Нужна она или нет?» – однозначно положительный. Приходя туда, каждый преследует свои цели: кому-то требуется возможность для реализации личных амбиций, нужен социальный рост или просто дружба и насыщенный досуг, а кому-то – карьера и желание завоевать новые профессиональные высоты. Но это не важно! Любое предприятие заинтересовано в продвижении умных, талантливых и активных работников. Молодежь – будущее предприятия, а Союз Активной Молодежи может стать хорошим стартом для личностного и профессионального роста и воплощения мечты в реальность!

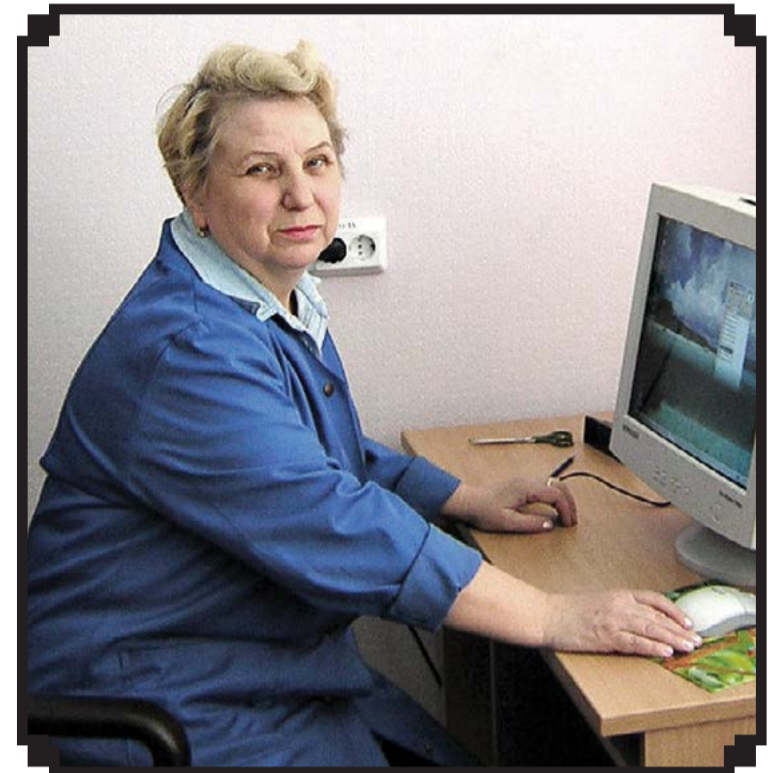


Для меня, ведущей рубрики, «САМ» – не только возможность расти, развиваться и открывать что-то новое, но и площадка, чтобы проявить себя, пообщаться с коллегами из других подразделений и поучаствовать в значимых проектах, которые проводит наша организация.

Анна Сагалаева

Памяти Веры Павловны Долматовой

НА 69-М ГОДУ УШЛА ИЗ ЖИЗНИ ЗАМЕЧАТЕЛЬНАЯ ЖЕНЩИНА, СТАРЕЙШИЙ РАБОТНИК КОМБИНАТА – ВЕРА ПАВЛОВНА ДОЛМАТОВА.



На гражданской панихиде сложно было подобрать нужные слова об этом Человеке с большой буквы. Боль утраты была настолько сильной, что мешала словам.

Вера Павловна отработала на комбинате более 45 лет, занималась контролем качества полуфабрикатов и готовой продукции, последние семь лет была заведующей музеем Группы предприятий «ПЦБК» в ДК «Бумажник». Пожалуй, она лучше всех знала о нашей компании и ее замечательной истории. Вера Павловна всей душой любила свою работу, любила всех людей, которые ее окружали, любила саму жизнь со всеми ее буднями и праздниками. Про комбинат она так и говорила – «Это моя семья!».

Вместе с Верой Павловной я работала с 1993 по 2004 год. Она по-матерински опекала меня, пока я не научилась работать самостоятельно. Все ее советы почему-то легко запоминались, и я до сих пор помню, как и чему она меня учила. За неправильную работу или поступок Вера Павловна могла и поругать, но так, что с полуслова становилось понятно, в чем была моя ошибка. Я старалась учиться у нее системному анализу, умению читать и составлять документацию,

грамотно работать с нашими потребителями и отстаивать свою точку зрения. Никогда не забуду я и ее жизненные советы, которые до сих пор мне помогают.

Вера Павловна всегда была внимательна к людям, для каждого у нее находилось нужное доброе слово, дружеский совет, тактичное пожелание. Она всегда интересовалась, как и чем живут ее подчиненные, коллеги, знала все об их семьях и при встрече обязательно спрашивала о здоровье, о детях, о жите-бытье. И это были не дежурные фразы – «Как дела?», а искренняя любовь, забота и сочувствие.

А какая Вера Павловна была бабушка! Сколько сил и времени она отдавала своим внучатам племянникам! Можно сказать, что вырастила их – водила в детский садик, на кружки, в школу, постоянно дарила им свою ласку, любовь и заботу. Уверена, что Дима и Маша никогда не забудут свою бабушку.

Помните Веру Павловну Долматову и тот неоценимый вклад, который она внесла в работу нашей компании, долго будем и мы – друзья и коллеги из Группы предприятий «ПЦБК». Светлому человеку – светлая память...

Надежда Самсонова, отдел подбора и развития персонала

