



## «Рабочий — это звучит гордо!»

ШЕСТОГО ДЕКАБРЯ ПРОШЕЛ ГОРОДСКОЙ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА, 22 ПРЕДПРИЯТИЯ ГОРОДА, 5 НОМИНАЦИЙ, ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ И ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ. НАШИ СПЕЦИАЛИСТЫ ПОКАЗАЛИ СЕБЯ ДОСТОЙНО.

НА СТР. 3

## 5-миллионов тонн бумаги и картона

РАННИМ УТРОМ 20 ДЕКАБРЯ ВЕСЬ КОМБИНАТ ВСТРЕЧАЛ 5-МИЛЛИОННУЮ ТОННУ БУМАГИ И КАРТОНА. РУКОВОДИТЕЛИ КОМПАНИИ ПРИШЛИ В ЦЕХА, ЧТОБЫ ПОЗДРАВИТЬ НОЧНЫЕ СМЕНЫ.

НА СТР. 2

ПЦБК

# БУМАЖНИК

## №10

### Вместе к успеху!

Информационный вестник. Декабрь, 2013



## Дорогие наши читатели, поздравляем вас с наступающим Новым годом!

**Б**лагодарим вас за то, что весь этот год вы были с нами, участвовали в наших конкурсах и рассказывали о своей работе, помогая нам создавать каждый номер газеты «Бумажник».

В новом году на страницах газеты вы по-прежнему найдете актуальную и полезную информацию о важных для нашего коллектива событиях. Мы продолжим рассказывать о производственных успехах предприятия и отрасли, а также о наших сотрудниках — интересных людях разных про-

фессий, которых объединила работа в Группе предприятий «ПЦБК». Вместе мы встретим 55-й день рождения нашего предприятия. Словом, впереди у нас много интересных новостей и радостных открытий.

Желаем вам в наступающем году стремиться к своим целям и добиваться желаемого! Будьте здоровы, любимы и счастливы!

С Новым годом!

С уважением,  
редакция газеты «Бумажник».



### Колонка руководителя

## Принципы Группы предприятий «ПЦБК»

ЕЩЕ НЕДАВНО МЫ ПЕРЕЖИЛИ РЕСТАЙЛИНГ ФИРМЕННОГО СТИЛЯ, ОКАЗЫВАЕТСЯ ЭТО ЕЩЕ НЕ ВСЕ. ЧТОБЫ ИДТИ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ, НЕОБХОДИМО ПЕРЕСМАТРИВАТЬ ОСТРОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КОМПАНИИ. ЧТО ПОМОГАЕТ НАМ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД, ОСВАИВАТЬ НОВЫЕ РЫНКИ, ЗАВОЕВЫВАТЬ ДОВЕРИЕ КЛИЕНТОВ И ПАРТНЕРОВ. ЧТО ЖЕ ЛЕЖИТ В ОСНОВЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК» И ПОДХОДА К ВЕДЕНИЮ БИЗНЕСА — РУБРИКЕ «КОЛОНКА РУКОВОДИТЕЛЯ»

СТР. 2

## Продукция Группы предприятий «ПЦБК» вошла в список «100 лучших товаров России»

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ПОЛУЧИЛО ВЫСОКУЮ ОЦЕНКУ ЭКСПЕРТОВ.

**Б**умага для гофрирования стала дипломантом Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» в номинации «Продукция производственно-технического назначения».

От Пермского края в конкурсе участвовали 40 предприятий, которые представили 85 товаров и услуг. На торжественной церемонии награждения участников поздравили председатель Правительства Пермского края Геннадий Петрович Тушнолобов и министр промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края Кирилл Петрович Хмарук.

Дипломантом конкурса «100 лучших товаров России» ГК «ПЦБК» стала впервые. В этом году конкурс проходил под девизом «Экологичность, безопасность и качество — стратегия, проверенная временем». Бу-



мага для гофрирования успешно прошла все испытания, ведь контроль качества продукции является объектом постоянного внимания на нашем предприятии. А вся продукция Группы предпри-

ятий «ПЦБК» — это один из самых экологичных и безопасных материалов для упаковки.

Качество продукции нашего предприятия всегда высоко оценивалось экспертным сооб-

ществом. Ранее, в 2012 году, Всероссийская организация качества отменила гофропродукцию предприятия дипломом «Российское качество».

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 2

### САМ-дайджест

## Поделись мечтой

УХОДЯЩИЙ ГОД БЫЛ БОГАТ НА СЕРЬЕЗНЫЕ СОБЫТИЯ И ПРОЕКТЫ, МНОГОЕ ИЗ ЗАДУМАННОГО ПОЛУЧИЛОСЬ РЕАЛИЗОВАТЬ. ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ СОСТАВЛЯЮЩИХ УСПЕХА — СПЛОЧЕННЫЙ И ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ! В ПРЕДДВЕРИИ НОВОГО ГОДА МЫ РАССПРОСИЛИ САМЫХ АКТИВНЫХ И ПОЗИТИВНЫХ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, О ЧЕМ ОНИ МЕЧТАЮТ, КАКИЕ ПЛАНЫ СТРОЯТ НА БУДУЩИЙ ГОД, ЧЕГО ЖДУТ ОТ ДЕДА МОРОЗА, ВЕДЬ ИМЕННО В МЕЧТАХ РОЖДАЮТСЯ НОВЫЕ ИДЕИ ДЛЯ ТВОРЧЕСТВА И ЛИЧНОСТНОГО РОСТА!

НА СТР. 3-4

## Интеллектуальные игры на ПЦБК и за пределами компании

НА ПЦБК ТРУДИТСЯ САМАЯ УМНАЯ МОЛОДЕЖЬ ПЕРМИ, ОТСЮДА ТЯГА К ЗНАНИЯМ, ПОБЕДА В КОНКУРСАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА, ПОЛНЫЕ КЛАССЫ НА «СРЕДЕ РАЗВИТИЯ». ПО ПРАВУ ОТЛИЧИТЕЛЬНОЙ ЧЕРТОЙ НАШЕЙ КОМПАНИИ МОЖЕТ СЧИТАТЬСЯ СИЛЬНЫЙ, ДУМАЮЩИЙ ПЕРСОНАЛ. ТОЛЬКО В ДЕКАБРЕ ПРОШЛО СРАЗУ НЕСКОЛЬКО МЕРОПРИЯТИЙ — ДЕЛОВАЯ ИГРА «ШПИОНСКИЕ ИГРЫ» СО СТУДЕНТАМИ ПНИПУ, ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ СРЕДИ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ И, НАКОНЕЦ, БРЕЙН-РИНГ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ.

НА СТР. 4



## Колонка руководителя

## Принципы Группы предприятий «ПЦБК»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, СЛЕДУЮЩИЙ ГОД ДЛЯ НАС ОСОБЕННЫЙ – ИСПОЛНЯЕТСЯ 55 ЛЕТ СО ДНЯ СОЗДАНИЯ ПЦБК.

Такой богатой историей может гордиться не каждое предприятие.

Группа предприятий «ПЦБК» всегда исполняет взятые на себя обязательства. Поэтому взамен получает доверие потребителей, партнеров, сотрудников и жителей территорий присутствия. Это помогает нам создать доброе имя ПЦБК и постоянно развиваться.

Впереди у нас еще много новых свершений. Мы осваиваем новые рынки, продолжаем обновлять производство и внедрять новые, уникальные продукты.

Секрет нашего успеха – не стечение обстоятельств и не какая-то сложная формула. Наш секрет – это обычные, понятные каждому вещи, наши принципы:

**Ответственность. Качество. Эффективность. Партнерство и Открытость**

**Ответственность**

Наши ориентиры – это ведение добросовестного бизнеса, ответственное отношение к окружающей среде, соблюдение норм и обеспечение безопасных условий труда. Мы осознаем свою ответственность за окружающий нас мир и отвечаем за результаты всех своих действий и принятых решений. Правило, выполнение которого мы требуем от себя и от других.

**Качество**

Основой нашего отношения к делу всегда было качество. Это суть нашей работы. Все, что мы делаем, мы делаем «на совесть». Ведь в вопросах качества не может быть компромиссов. Наши Клиенты – это наши партнеры, и для нас важно знать, что они будут удовлетворены тем, что мы предлагаем. И только при ответе «да» мы понимаем, что работа сделана.

**Эффективность**

Концентрируя усилия на системных улучшениях, мы создаем лучшие модели управления.



Наше правило: «Мысли глобально, а действуй локально». Мы всегда находимся в поиске и не довольствуемся достигнутым результатом, непрерывно совершенствуя свою работу.

**Партнерство**

Партнерство – это общая выгода. Эталоном являются взаимоотношения, построенные на принципах партнерства, взаимной выгоды и долгосрочного сотрудничества. На этом мы основываем наши отношения с партнерами, внутри компании и к окружающей среде, в которой живем и работаем.

**Открытость**

В нашей политике информационной открытости – построение эффективного взаимодействия с внешней средой и внутри компании. Мы никогда не замалчиваем проблемы, а решаем их сообща. Открытый диалог – то, на чем мы строим наше взаимодействие с партнерами, Клиентами, сотрудниками и коллегами по отрасли.

Наши принципы – сердце нашей компании, фундамент любого дела. Они подсказаны более чем полувековой историей нашего предприятия. Искренне убежден, что работа, основанная на этих принципах, позволит Группе предприятий «ПЦБК» и впредь продолжать развитие и достигать новых, еще более амбициозных целей.

**Александр Юрьевич  
Бойченко**

Окончание. Начало на стр. 1

## Продукция Группы предприятий «ПЦБК» вошла в список «100 лучших товаров России»

Но самой лучшей наградой, безусловно, является доверие Клиентов. Как отметил исполнительный директор Группы предприятий «ПЦБК» Евгений Андреевич Глезман, каждый диплом – подтверждение высокого уровня работы ПЦБК, достижение предприятия и одновременно ответственность.

Поддержание качества и его совершенствование – все это результат труда большого коллектива специалистов Группы предприятий «ПЦБК». Продукция предприятия проходит несколько ступеней контроля, который осуществляют работники Службы качества. В кар-

тонно-бумажном цехе № 1, где происходит выпуск бумаги для гофрирования, ответственным за контроль качества готовой продукции является Бюро технического контроля № 3 во главе с начальником Верой Владимировной Сесюниной. На предприятии Вера Владимировна работает уже давно, и производство знает превосходно. Руководство компании неоднократно отмечало ее вклад в дело повышения качества готовой продукции.

По итогам конкурса «100 лучших товаров России» Вера Владимировна Сесюнина награждена удостоверением и Почетным знаком «Отличник качества».

**Диана Васенева**



## Группа предприятий «ПЦБК» выпустила 5 000 000 тонн продукции

20 ДЕКАБРЯ 2013 ГОДА ГРУППА ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК» ОТМЕТИЛА ВАЖНОЕ СОБЫТИЕ – ВЫПУСК ПЯТИМИЛЛИОННОЙ ТОННЫ БУМАЖНО-КАРТОННОЙ ПРОДУКЦИИ.

Именно столько выработали все бумагоделательные машины со дня пуска предприятия. Это важная цифра для нас. В ней – труд всех работников предприятия, их вклад в развитие отрасли и показатель востребованности продукции ПЦБК на рынке.

Скорость изготовления продукции в последние годы значительно увеличилась за счет модернизации оборудования и автоматизации процессов. Но главная составляющая успеха – это профессионализм, ответственность и мастерство сотрудников предприятия.

Замечательная цифра – очевидное подтверждение того, что вместе нам по силам многое! 5-миллионная выработка дает старт новым производственным достижениям и новым успехам.

**Пресс-центр**



ГРУППА  
ПРЕДПРИЯТИЙ  
**ПЦБК**



СОЛЖИМКАМСКБУИПРОМ

### ПРИГЛАШАЕМ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В

II Всероссийской отраслевой научно-практической конференции  
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ  
В ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
г. Пермь, 28 февраля 2014 г.

К участию в конференции приглашаются учащиеся учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, аспиранты, молодые ученые и специалисты, занимающиеся фундаментальными и прикладными научными исследованиями в следующих областях:

- технологии целлюлозно-бумажной промышленности (ЦБП);
- экология и охрана окружающей среды;
- электротехника и электромеханика;
- энергосбережение и энергетический менеджмент;
- автоматизация технологических процессов и производств;
- технологические машины и оборудование;
- маркетинг и инноватика.

Гости конференции: Технобум-2, SFT Group, Набережночелябинский КБК им.С.П.Титова, ОБФ, БКТ-сервис, ФГУП «Гознак», Ashland и др. предприятия ЦБП

По вопросам участия и организации конференции – Пономарев Антон Николаевич, тел.: +79323300097, e-mail: Anton.Ponomarev@pcbk.perm.ru.

**МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ ВЫБИРАЕТ ПРОИЗВОДСТВО!**



## Городской конкурс профессионального мастерства

6 ДЕКАБРЯ НА БАЗЕ ПЕРМСКОГО ТЕХНИКУМА ПРОМЫШЛЕННЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ (БЫВШИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ № 1) СОСТОЯЛСЯ ТРАДИЦИОННЫЙ ГОРОДСКОЙ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «РАБОЧИЙ – ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО!».



**Э**то единственный конкурс, в котором участвуют и учащиеся учреждений профессионального образования, и молодые рабочие предприятий до 30 лет. Состязания проводятся в один день сразу по пяти профессиям («Оператор СПУ», «Токарь», «Слесарь», «Контролер», «Электромонтер»). В этом году на конкурс подали заявки сразу 22 предприятия города и края. Наибольшее число участников было среди электромонтеров – 34 человека, но и в других номинациях была нешуточная конкуренция.

ГП «ПЦБК», являясь социальным партнером конкурса, также приняла участие, отправив защищать честь предприятия Сергея Худеева, Андрея Зобнина (номинация «Электромонтер»),

Льва Пепеляева и Михаила Лядова (номинация «Слесарь»). Выбор оказался верным, Лев Пепеляев уверенно занял 1-е место, не оставив ни единого шанса конкурентам. Михаил Лядов занял 8-е место, допустив ошибку в практической части. Также достойно выступили и электромонтеры: из 34 участников рабочую схему удалось собрать всего девяти, в их число попал Сергей Худев, занявший в итоге 7-е место. Хороший дебют состоялся и у Андрея Зобнина, разместившего в середине итоговой таблицы, что в условиях такой конкуренции просто отличный показатель.

Поздравляем победителя и участников конкурса с достойным выступлением! Так держать!

**Антон Пономарев**

## С Днем энергетика!

ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА ОТМЕЧАЕТСЯ В НАШЕЙ СТРАНЕ КАЖДЫЙ ГОД 22 ДЕКАБРЯ.

**Э**то профессиональный праздник всех работников промышленности, направленной на выработку, передачу и сбыт потребителям электрической и тепловой энергии. День энергетика — день признания заслуг работников энергетической промышленности в экономическом развитии, в совершенствовании и поддержании повседневной жизни населения. Примечательно, что профессиональный праздник энергетиков приходится на один из самых коротких световых дней в году, когда работа энергетиков наиболее заметна в Северном полушарии.

О работе энергетиков на нашем предприятии — слово ведущему энергетике ПЦБК Михаилу Гилеву:

— **Михаил, скажите, как Вы выбрали профессию и начали работать по этой специальности?**

— Выбрал, можно сказать, случайно. Образование техника-электрика я получил «про запас». А в начале кризисных 1990-х пришлось ради высокой по тем временам зарплаты устроиться электриком, с той поры и все и началось. Сначала был мастером, затем энергетиком цеха, главным специалистом завода...

— **Что интересного и особенного есть в Вашей работе?**

— Работа энергетика — это как укрощение стихии. Деятельность в этой сфере обусловлена выработкой энергии, ее



передачей и преобразованием. Сейчас, в связи с ростом цен на энергоресурсы, интенсивно стали развиваться энергосберегающие технологии. Интересно учиться грамотно их применять и получать ощутимые результаты. Главное — иметь необходимые знания, постоянно их обновлять, совершенствовать и правильно применять. Сегодня востребованность нашей профессии растет с каждым днем.

— **Чем отличается работа на ПЦБК от работы в таком же отделе, но в другой отрасли промышленности?**

— На ПЦБК еще не выстроен алгоритм взаимодействия подразделений, отвечающих за надлежащую эксплуатацию энергетического оборудования, и служб, ответственных за проведение ремонтов. Ремонтный персонал выведен из штата по-

дразделений в централизованную службу. У такой системы, есть, конечно, свои преимущества, например — централизованное подчинение ремонтного персонала, оптимизация его количества. С другой стороны, существуют и определенные недостатки, для устранения которых необходимо перестраивать структуру энергослужбы предприятия. И пока ОГЭ выступает «третейским» судьей между эксплуатацией и ремонтом.

— **Чтобы Вы посоветуете молодым специалистам?**

— Важно не поддаваться завышенным амбициям, а пройти все ступени профессионального роста, показать свои знания и умения, попробовать их на практике. Чтоб стать не просто рабочим, а хорошим энергетиком, надо учиться хорошо и много.

**Департамент персонала**

## САМ-дайджест



## Поделись мечтой!

**Лев Пепеляев – слесарь-ремонтник ЦЦРМО:**

«Хочу пожелать всем коллегам по цеху в наступающем году безаварийной и слаженной работы! Чтобы у нас непременно вырос уровень профессионализма и культуры труда. Лично я в следующем году хочу стать слесарем-ремонтником VI разряда. Уже разработана тактика и стратегия получения желаемого. В своих знаниях я уверен, опыт, полученный на предприятии, часто применяю и вне работы. Здорово, когда



все получается! Спасибо наставникам!»

**Ксения Лагунова – укладчик-упаковщик:**



бумажном техникуме. Распределение получила в первый гофроцех. Сейчас прохожу стажировку на должность начальника смены и поступила в ПНИПУ на кафедру ТЦБП. Так что уходящий 2013 год был очень удачным! В 2014 году хочу полноценно освоить обязанности начальника смены и успешно сдать первую сессию! Всем молодым специалистам советуем не бояться — приходите на производство, работа здесь серьезная и очень интересная!»

«Я пришла на предприятие год назад, когда училась в Краснокамском целлюлозно-

**Татьяна Ванюкова – специалист по обучению:**

«Я — фанат интеллектуальных игр, в ноябре с моей командой «Зубастые бобры» мы заняли два первых места подряд в городских интеллектуальных играх. В момент награждения я испытала огромную гордость! В следующем году как специалист по обучению я хочу не только помогать учиться нашим сотрудникам, но и сама освоить что-то новое! Сейчас учусь игре на гитаре, уверена в следующем году на майском сллаве у меня будет дебют — спою сво-



им друзьям премьерную песню под гитару!»

**Козенков Олег – механик ТЭЦ:**



«Думая о своих планах на 2014 год, невольно понимаю, что я уже настолько интегрировался в производство, что оно занимает важное место в моей жизни. Каждый день с радостью отправляюсь на работу, знаю, что сегодня вновь встре-

чусь с людьми, которые стали дороги!

Кстати о людях, искренне жаль, что молодежь сейчас сложно привлечь на производство. Хотелось бы изменить ситуацию, ведь людям старшего поколения необходимо передавать тот бесценный опыт и знания, накопленные за долгие годы профессиональной деятельности.

Как механик хочу осуществить планы по модернизации и обновлению технологического оборудования, внедрить новые методы работы. Как у человека амбициозного, в планах дальнейший карьерный рост. Ведь, во что бы то ни стало нужно двигаться вперед».



# Пионеры с Лимончиками и Апельсинами на Елочке с Бирюзой в Сиреневом Тумане

ВСЕ УЖЕ ХОРОШО ЗНАЮТ, ЧТО НА ПЦБК РАБОТАЕТ САМАЯ УМНАЯ МОЛОДЕЖЬ ГОРОДА ПЕРМИ.



Это доказали наши «Зубастые бобры» на городских соревнованиях по интеллектуальным играм. А в пятницу, 20 декабря, это еще раз подтвердили участники Брейн-ринга на первой интеллектуальной игре между подразделениями комбината. С командой директоров смогли «померяться» силами представители всех подразделений — производственники, юристы, экономисты, служба продаж, ТЭЦ, отдел охраны окружающей среды, IT, снабженцы, ЦЦРМО.

Команды распределились по цветам радуги, да и названия звучали впечатляюще. «Сиреневый туман» соседствовал с «Лимончиками», а «Елочка» — бок о бок с «Пионерами», «Апельсинами» и «Бирюзой». На сцене чувствовалась напряженная работа творческой мысли. Да и вопросы были не простыми. Категория «Производство и технология» стала самой популярной, ведь играли профессионалы.

А вот в конкурсе на внимательность вышел кураж! Не получил ответа вопрос: «На скольких колоннах стоит ДК «Бумажник»?». Ответы были даны разнообразные — от 4 до 10. Но



правильно не ответила ни одна команда. А вы, уважаемые читатели, знаете правильный ответ? Если нет, то, проходя мимо ДК, не забудьте внимательно посмотреть на фасад здания.

Но игра продолжалась, напряжение нарастало. И вот, наконец, победитель! Команда «Лимончиков» первой набрала заветные 5 баллов. Да это и не-

удивительно, ведь в ней играл Николай Протасов, один из победителей городских интеллектуальных игр. На втором месте — команда «Елочка». Замкнули тройку лидеров «Пионеры». Но побежденных в этих соревнованиях не было.

В номинации «Самая творческая команда» победила команда «Бирюза», «Самой активной» оказалась команда «Апельсин», а «Самой дружной», конечно, — «Сиреневый туман». Окончилось мероприятие по-новогоднему, с Дедом Морозом и Снегурочкой. Сказочные персонажи вовлекли всех в дружный хоровод, загадывали загадки и устраивали розыгрыши. Фейерверк из хлопушек и мишуры добавил праздничного настроения всем участникам, зрителям в зале, ведущим и организаторам.

Брейн-ринг закончился. Команде организаторов есть над чем поработать. Но главное — на нашем предприятии огромный потенциал для реализации интеллектуальных игр, конкурсов, состязаний и соревнований. И его надо обязательно использовать.

Светлана Орехова

## САМ-дайджест



## Поделись мечтой!

Гизатуллин Булат — аналитик отдела IT:

«Я работаю в отделе информационных технологий, летом окончил ПНИПУ. Работа мне очень нравится, и есть простор для дальнейшего профессионального роста. Здорово, что в отделе много молодежи. В следующем году планирую освоить новые программные продукты (мой руководитель это только приветствует!). На предприятии созданы все условия для раскрытия профессионального потенциала сотрудников, и



это очень ценно. Всех с Новым годом!»

Антон Пономарев — Департамент управления персоналом:

«О чем я мечтаю как сотрудник компании в 2014 году? Хм... Сперва нужно разобраться — что такое мечта? Мечта — это цель, хоть и далекая, но достижимая. Цель, до которой так сложно, но хочется добраться. В уходящем году есть то, чего еще не удалось достичь — вот это и будет моя мечта в 2014-м.

Я всегда мечтал о дружном сплоченном коллективе, способном зажечься от одной идеи и в этом порыве свернуть горы. И я его получил — меня окружают люди с горящими глазами и кипучей энергией. Но, к сожалению, их не так много для предприятия, насчитывающего 2,5 тыс. сотрудников. А жаль, ведь даже такой сравнительно небольшой командой мы решаем интересные и разнообразные задачи, за которые до нас никто не брался. Социальные проекты, спорт, интеллекту-



альные игры и конкурсы профессионального мастерства — вот неполный список того, в чем мы успели поучаствовать и добились успеха. Я всегда ставил цель — побеждать, быть на высоте и видеть эмблему ПЦБК на форме победителей соревнований! В следующем году хочу вновь победить в городском и районном турслете, сходить на сплав. В общем — быть везде первым и, конечно, сделать это вместе со своим коллективом!»

Иван Арапов — начальник смены гофроцеха № 1:

«В феврале 2014 года в ПНИПУ будет проходить научно-практическая конференция «Перспективы развития техники и технологии в ЦБП» — это знаковое для меня и компании событие! Участие в конференции — большая честь для меня как для молодого специалиста и выпускника ПНИПУ. Я хочу достойно представить свой доклад, осветить новости современного гофропроизводства. Для чего мне это нужно? Я — патриот своей компании и хочу, чтобы студенты «политеха» больше узнали о нас, ведь, возможно, они — наши будущие сотрудники, в которых уже сегодня можно зажечь искру интереса к ПЦБК! Спасибо руководству за то, что дали мне возможность выступить на конференции, за кредит доверия. Обязуюсь оправдать!»



Хочу пожелать всем ребятам в будущем году осуществить свои мечты, сделать ремонты, провести детские праздники, выиграть во всех играх и успешно выступить на конференции! Ведь взрослеть — это не значит перестать мечтать, это значит — добиться исполнения желаемого. В этом величайший смысл жизни человека!»

Ведущая рубрики: Анна Сагалаева

