



55 лет — вместе к успеху!

В 2014 ГОДУ ПЦБК ИСПОЛНЯЕТСЯ 55 ЛЕТ, ЗНАКОВАЯ ДАТА В ИСТОРИИ КОМПАНИИ. КАКИЕ НАС ЖДУТ МЕРОПРИЯТИЯ, АКЦИИ? ЧЕМ УДИВИТ ЭТОТ ГОД? КАК МОЖНО ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К ПОЗДРАВЛЕНИЯМ?

НА СТР. 3

Кошкин дом

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАЩИТЫ ЖИВОТНЫХ «ДОЗОР» ПРЕДСТАВИЛА СВОИХ ПОДОПЕЧНЫХ НА ВЫСТАВКЕ «КОШКИН ДОМ» В ДОМИКАХ ИЗ ГОФРОКАРТОНА ПОДРОБНОСТИ В «САМ-ДАЙДЖЕСТ»

НА СТР. 3



ПЦБК

БУМАЖНИК №9

Вместе к успеху!

Информационный вестник. Декабрь, 2013

От 1-й тонны к 5-миллионной

СОВСЕМ СКОРО, В ДЕКАБРЕ 2013 ГОДА, МЫ БУДЕМ ВСТРЕЧАТЬ ВЫРАБОТКУ ЮБИЛЕЙНОЙ 5-МИЛЛИОННОЙ ТОННЫ БУМАГИ И КАРТОНА НА ПЦБК. ИМЕННО ТАКОЕ КОЛИЧЕСТВО КАРТОННО-БУМАЖНОЙ ПРОДУКЦИИ БУДЕТ ВЫПУЩЕНО ВСЕМИ МАШИНАМИ СО ДНЯ ПУСКА.

Бумага и картон — для нашего предприятия одни из основных видов производимой продукции. Но привычная для нас бумага появилась не сразу и не вдруг. Она пришла на смену глиняным табличкам, папирусу и бересте.

Первые листы бумаги были изготовлены из растительных волокон в Китае во II веке н. э. Способ производства долго держался в тайне. В Европе бумага появилась в X веке и сварена она была из размолотых тряпок. Изготавливали ее также из соломы ржи, овса, крапивы и подобных материалов. В Россию бумажное производство пришло только в XVI веке. Процесс изготовления бумаги и картона в мире прошел долгий путь «проб и ошибок» от ручного отлива до современных бумагоделательных машин.

На нашем предприятии бумагу и картон начали производить с 1966 года, когда была установлена первая картоноделательная машина КП-06 Днепрпетровского завода бумагоделательного оборудования имени Артема. Вместе с КДМ были введены в строй цех приготовления варочного щелока, регенерации, макулатурный участок с отделом приготовления химикатов, лиственный поток лесной биржи и очистные сооружения. В январе 1968 года парк машин пополнила бумагоделательная машина Б-21

завода «Ижтяжбуммаш». Производила эта машина бумагу для гофрирования.

Выпуск первой тонны картона на нашем предприятии совпал с бумом бумажного производства в стране. Тогда, в шестидесятые годы XX века, на разных предприятиях было введено в строй до 30 бумаго- и картоноделательных машин. Уже к началу 1980-х по выпуску бумаги и картона наша страна вышла на четвертое место в мире после США, Канады и Японии.

Шли годы. Для поддержания стабильной работы машин на нашем предприятии неоднократно проводилась модернизация, осваивался выпуск бумаги и картона разных граммажей. После открытия первого гофроцеха машины начали выпускать тарный картон, обеспечивая собственное производство гофропродукции. В 2005 году на ПЦБК задумались об увеличении картоно-бумажного производства и приобретении третьей БДМ. К концу 2007 года была построена и введена в эксплуатацию бумагоделательная машина Б-2300. Она стала самой автоматизированной из всего парка. Английская БДМ специально для ПЦБК была доукомплектована клеильным прессом и досушивающей группой цилиндров производства «Петрозаводскмаш».

Сегодня ПЦБК входит в «пятерку» крупнейших про-



изводителей упаковочных видов бумаги и картона в России и занимает при этом первое место по выпуску макулатурных тарных картонов.

От выдачи первой тонны бумаги и картона на ПЦБК нас отделяет более 40 лет. Сегодня мы приближаемся к выпуску уже 5-миллионной тонны продукции — именно столько будет выработано тремя машинами со дня первого пуска.

Но центральное место в производстве бумажной продукции занимает не техника, а специалисты, обслуживающие эти сложные машины. Именно люди являются главной движущей силой предприятия. На сегодняшний день в Пермском крае машинистов картоноделательных и бумагоделательных машин не готовят ни в лицеях, ни в колледжах. Таких специалистов трепетно, как штучный товар, растят внутри компании. На подготовку настоящего мастера требуется 5–6 лет. Готовясь к встрече юбилейной выработки, редакция газеты побеседовала с машинистами бумагоделательных машин и узнала, что же привлекает их в этой непростой профессии.



Мы задали вопрос **Николаю Лучникову**, который пришел на ПЦБК в 1977 году слесарем-ремонтником, да так и остался на комбинате. Трудовой путь в машинисты начал с сушильщика, где узнал все тонкости сложного производства.

«Изменения на машине за это время произошли большие — стала выше скорость, проводим опытные выработки, нацеленные на улучшение качества продукции», — делится Николай Андреевич. Сегодня он обучает профессии молодых работников и советует им быть терпеливыми и учиться понимать машину.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 2

Колонка руководителя

55 добрых дел к юбилею родной компании

В КОМПАНИИ РАБОТАЮТ ОТЛИЧНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ, У НАС ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ, И КАЖДЫЙ ГОТОВ ПРИЙТИ НА ПОМОЩЬ В ТРУДНУЮ МИНУТУ. ХОТИТЕ ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К ИНИЦИАТИВЕ «55 ДОБРЫХ ДЕЛ» И СДЕЛАТЬ ЧТО-ТО ДОБРОЕ? ПОДРОБНЕЕ ОБ ИНИЦИАТИВЕ И С ЧЕГО МОЖНО НАЧАТЬ РАССКАЖЕТ ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ ИРИНА ОСИНОВСКИХ В РУБРИКЕ «КОЛОНКА РУКОВОДИТЕЛЯ».

СТР. 2

Группа предприятий «ПЦБК»: новый этап в развитии

КАЖДАЯ УСПЕШНАЯ КОМПАНИЯ ИМЕЕТ СВОЙ ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ. ИМЕННО ОН ПОЗВОЛЯЕТ ВЫДЕЛИТЬСЯ СРЕДИ ДРУГИХ УЧАСТНИКОВ РЫНКА, ЗАПОМИНАЕТСЯ И СОЗДАЕТ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ИМИДЖ КОМПАНИИ. ЧТОБЫ ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ НЕ СТАРЕЛ, А ПО-ПРЕЖНЕМУ ОТРАЖАЛ ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ И ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ, НЕОБХОДИМО ПРОВОДИТЬ РЕСТАЙЛИНГ. СПЕЦИАЛИСТЫ СЧИТАЮТ, ЧТО СТИЛЬ ДОЛЖЕН МЕНЯТЬСЯ НЕ РЕЖЕ ОДНОГО РАЗА В 3-5 ЛЕТ. КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПРЕТЕРПЕЛ ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК» ЧИТАЙТЕ



НА СТР. 2

Познакомьтесь с новым стилем, запросите логотип и проконсультируйтесь по использованию фирменного стиля, графических элементов вы можете в отделе маркетинга:
e-mail: market@pcbк.perm.ru, доб. 31-70.



Колонка руководителя

«Только добро, творимое человеком, остается, и благодаря ему жизнь чего-нибудь стоит».

Ж. Ж. Руссо

55 добрых дел к юбилею родной компании

В 2014 ГОДУ МЫ ОТМЕТИМ 55-Й ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ НАШЕЙ КОМПАНИИ, ЮБИЛЕЙНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ БУДУТ ПРОХОДИТЬ В ТЕЧЕНИЕ ВСЕГО ГОДА.

У нас славное прошлое, достойное настоящее и перспективное будущее. Но самое главное богатство комбината — это замечательный коллектив. Коллектив, без которого никакие передовые технологии не принесут желаемого результата.

В рамках празднования юбилейного года Группа предприятий «ПЦБК» запускает долгосрочную акцию «55 добрых дел», которая станет сквозным проектом всего юбилейного года.

Основная идея акции — объединить усилия неравнодушных сотрудников нашего предприятия и оказать помощь тем, кто в ней нуждается, научиться создавать и приумножать позитив вокруг себя, а также привлечь наших сотрудников к участию в важных мероприятиях юбилейного года.

Доброе дело — это все, что идет на благо другим людям, все, что делает атмосферу в рабочем месте, на комбинате, в районе, в городе комфортнее, чище, светлее, радостнее. Оглянитесь, вокруг так много добрых дел, которые необходимо сделать, но постоянно «не доходят руки» — начиная от генеральной уборки в кабинете до высадки деревьев на территории комбината; от посещения заболевшего коллеги до помощи детям-сиротам.

Доброе дело может быть совсем небольшим. Утром на проходной комбината вы торопитесь, но придержите входную дверь — и тем, кто идет вслед за вами, станет чуточку приятнее и радостнее. Придя на рабочее место, поинтересуйтесь у коллеги, как прошли выходные, пожелайте хорошего рабочего дня. Начните день с улыбки. И окружающие люди ответят тем же.



Неравнодушное сердце само обязательно подскажет, что необходимо сделать в первую очередь. На портале организована специальная страничка «55 добрых дел», куда можно направлять предложения, где стоит попросить помощи в реализации доброго дела или пригласить коллег совместно реализовать намеченный проект.

Все проведенные мероприятия мы запишем в юбилейную Книгу добрых дел. В ней сохранится краткое описание события, будут названы участники и представлен фотототчет, чтобы передать радость от воплощения проекта в жизнь. После окончания акции книга будет передана в музей ПЦБК и станет «живым» экспонатом, говорящим о силе добра. Мы надеемся, что добрые дела не ограничатся рамками юбилейного года, и заполнение «летописи» наших добрых дел будет продолжено.

Акция стартует с начала 2014 года, но уже сейчас «Союз активной молодежи» положил начало добрым делам в честь 55-летнего юбилея компании. Первое дело — помощь приюту для животных «Дозор». Добрыми руками САМовцев совместно с инженерами-конструкторами разработаны и собраны домики для кошек. Такие домики помогли привлечь внимание к бездомным животным на выставке, которая прошла на «Пермской ярмарке» 30 ноября.

Предлагайте, участвуйте! Совершить доброе дело может каждый. Это возможность сделать кого-то немного счастливее и шанс для всех нас стать добрее к окружающим и к себе.

Директор по персоналу
Ирина Осиновских

Окончание. Начало на стр. 1

От 1-й тонны к 5 миллионной



Машинист бумагоделательной машины Б-21 Александр Петров в преддверии юбилейной выработки рассказал нам о рабочих буднях машиниста: «Свою трудовую деятельность я начал в ПЦБК. 10 лет назад, после окончания техникума, пришел на комбинат накатчиком в КБЦ-2. Осваивать профессию на практике мне помогал Юрий Иванович Васильев. Обучение давалось нелегко, ведь производство — сложный технологический процесс, необходимо знать все тонкости, чтобы избежать внештатных ситуаций. Людям со стороны может показаться, что за 10 лет в цехе мало что поменялось. Но это только на первый взгляд. Прежними остались условия труда, сам процесс стал автоматизированным, а значит — более эффективным. Увеличилась скорость

производства бумаги — раньше в смену выпускали до 100 тонн, сейчас — 120–130. Сегодня на предприятии приходят новые специалисты, но, к сожалению, из четырех обучаемых на производстве остается только один. Как правило, у нас работают специалисты еще старой школы, старой закалки».

На наши вопросы ответил и машинист нового картонно-бумажного цеха № 2 — Сергей Хохлов. В 2007 году он пришел в ПЦБК с Вишерского комбината уже готовым специалистом. Сразу взялся осваивать новую машину, начав с ее монтажа. «Интересно, что первые 10 000 тонн мы выдали ко Дню работников леса 2007 года, и это был подарок от цеха всему предприятию, — вспоминает Сергей Иванович. — За семь лет мы выработали более 365 тысяч тонн продукции и тоже внесли свою лепту в 5-миллионную выработку. Сегодня БДМ полностью вышла на проектную мощность, и уже удалось достигнуть показателей скорости до 550 м/мин. и месячной производительности до 5400 т. А когда-то приходилось днествовать и ночевать на предприятии. Сегодня в КБЦ-2 работает 6 машинистов. Практически все (кроме тех, кто прибыл из Красновишерска) воспитаны в КБЦ-1. Но у нас есть и свои воспитанники — три машиниста выросли уже на этой машине. Быть машинистом престижно и очень



ответственно. Ведь он отвечает за работу машины, то есть за результат труда всего коллектива. У нас есть такая примета: никогда в цехе не говорим, что машина работает хорошо, и нет обрывов. После работы — да, но во время работы машины — ни слова».

Пять миллионов тонн картона и бумаги! Это замечательный подарок всех работников к юбилею компании. Машинист у бумагоделательной машины, слесарь в ремонтной мастерской, инженер по качеству в лаборатории, бухгалтер за компьютером, повар в столовой и еще многие и многие специалисты каждый день вносят свой вклад в одно общее дело. А этим важным делом для нас всегда был и остается выпуск высококачественной картонно-бумажной продукции под маркой ПЦБК.

Пресс-служба

«ПЦБК»: новый этап в развитии

ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД ПРИНЕСЕТ НАМ МНОГО НОВОГО И ИНТЕРЕСНОГО.

К своему дню рождения Группа предприятий «ПЦБК» обновит фирменный стиль. Как человек с годами меняет свой образ, чтобы идти в ногу со временем, так и фирменный стиль нашего предприятия преобразится и станет современным, отвечающим мировым тенденциям в оформлении и дизайне.

Создавая фирменный стиль, нам важно было проиллюстрировать через символы ценности Группы предприятий «ПЦБК» — экологичность нашей продукции, постоянное движение к цели, открытость предприятия ко всему новому и в то же время приверженность традициям.

Ориентируясь на эти задачи, обновленный фирменный стиль приобрел динамику и энергию, сохранив свою привычную, узна-

ваемую потребителями основу. Неизменным остался фирменный знак продукции — аббревиатурное написание «ПЦБК», вписанное в синий квадрат. Абсолютным нововведением стал уникальный фирменный узор, специально разработанный для Группы предприятий «ПЦБК».

В его основе четыре визуальных образа:

- Картонная коробка, упаковка — основная продукция предприятия.

- Бумага и картон — один из видов продукции ПЦБК.

- Взлетающие бумажные самолетики — символ движения вверх, стремления к новым достижениям.

- Листья березы. Береза — символ экологичности, природы и жизни. Именно береза используется на ПЦБК для выработки

нейтрально-сульфитной полуцеллюлозы — сырья для производства конечных продуктов.

Абстрактный узор содержит в себе множество смысловых ассоциаций: и стилизованный образ открытой картонной коробки, и гладкость бумаги, и взмывающие в безоблачное небо самолетики, и шелест листвы. А еще — прозрачную рябь воды — ведь наше предприятие расположено на живописном берегу реки Чусовой! Основными цветами по-прежнему остаются белый и темно-синий. В качестве дополнительных появились три оттенка голубого и ярко-зеленый — для акцентов на отдельных элементах оформления.

Направление движения узора — вперед и вверх. И это тоже не случайно. Предприятие уверенно развивается, мы делаем все, чтобы бренд Группы предприятий «ПЦБК» был легко узнаваем, а продукция — востребована потребителями. Сейчас ПЦБК вступает в новую эпоху развития, а обновленный бренд демонстрирует стремление Группы предприятий «ПЦБК» быть открытой, инновационной компанией и выдерживать высокие стандарты в своей производственной деятельности.

Диана Васенева



55 лет — вместе к успеху!



ГРУППА
ПРЕДПРИЯТИЙ
ПЦБК

ЮБИЛЕЙ ПЦБК — ЭТО 55 ЛЕТ ИННОВАЦИЙ, РАЗВИТИЯ И ИСТОРИИ.

В 2014 году Группа предприятий «ПЦБК» отмечает свой 55-й день рождения. История комбината началась в 1953 году с запуска древесно-массного завода и выработки им первой партии древесной массы. Сегодня ПЦБК — это крупнейшая в России интегрированная группа промышленных предприятий, эксперт и лидер отрасли гофропродукции и гофроупаковки.

55-летний юбилей — это большой праздник для всего коллектива ПЦБК. Ветеранов и работающих сотрудников — для всех, кто своим трудом завоевывал и продолжает завоевывать успех нашего предприятия. Праздничные торжества помогут нам еще больше укрепить теплые и дружеские отношения с нашими Клиентами, партнерами и жителями города. Ведь это особая дата и для них.

Мы решили, что возможность принять участие в событиях юбилейного года должна быть у каждого, кто был рядом на жизненном пути предприятия и сейчас продолжает шагать вместе с нами. Праздник поможет нам почувствовать силу единения и радость от того, что мы вместе!

«Дай пять!»

Главный символ юбилейного года — две руки, образующие цифру «55». Раскрытые ладони символизируют доверие, стремление к контакту, открытость. «Дай пять!» — это девиз радости, коллективного успеха, восхищения результатами. Символ нашего юбилея словно призывает всех взяться за руки, вместе отметить достигнутые успехи и отправиться в будущее, навстречу многообещающим перспективам.

В юбилейный год мы объединим традиционные и специально разработанные для этого торжества мероприятия.

Все они разделены на четыре сезона, имеющих свою символику. Будут и общие для всех сезонов юбилейного года проекты — акция «55 добрых дел» и Юбилейная эстафета — серия выездных деловых встреч с Клиентами Группы предприятий «ПЦБК».

Зима:

«Технологии и инновации»

Праздничные мероприятия стартуют в декабре 2013 года. Тематика первого юбилейного сезона будет посвящена производству — новым продуктам и технологиям Группы предприятий «ПЦБК». Откроет сезон пресс-конференция, посвященная выпуску 5-миллионной тонны продукции. В канун Нового года во Дворце культуры «Бумажник» состоится брейн-ринг, на котором мы подведем итоги интересно-



го проекта «Среда развития». Ключевым событием сезона станет традиционная встреча «Прием у генерального директора».

Весна:

«Виват, молодежь!»

Весенние юбилейные события будут посвящены молодежи, работающей в Группе предприятий «ПЦБК», — «Союзу активной молодежи», школьникам и студентам профильных специальностей, а также всем, кто молод душой. В числе знаковых мероприятий — весенний субботник, Праздник весны и труда, поздравление

ветеранов предприятия с Днем Победы. Ключевое мероприятие сезона — отраслевая научно-практическая конференция «Молодое поколение выбирает производство!».

Лето:

«Большая семья вместе!»

Летняя пора в ПЦБК — это сезон массовых мероприятий, творческих и интеллектуальных конкурсов, спортивных состязаний и корпоративных событий для всех сотрудников. Сезон откроет традиционный детский праздник «Территория бобра — территория добра». Важным событием сезона станет конкурс «Заводская семья», в котором примут участие представители трудовых династий предприятия и все, для кого важны семейные ценности.

Осень:

«Золотой звездопад»

Это завершающий сезон юбилейного года. В рамках марафона «От всей души!» нас ждет много интересных мероприятий: выставка творческих работ представителей коллектива комбината, посвящение в молодые сотрудники, ряд детских мероприятий и торжественное открытие виртуального музея ПЦБК. Финальным событием осеннего сезона и юбилейного года станет наш профессиональный праздник — День работника лесной отрасли. С 55-летием ПЦБК поздравят Клиенты, коллеги, партнеры.

Закрывая осенний юбилейный сезон, Группа предприятий «ПЦБК» встретит следующий этап своей жизни и устремится навстречу новым успехам, достижениям и победам.

Желаем вам счастливого юбилейного года!

Следите за публикацией программ праздничных мероприятий на портале Группы предприятий «ПЦБК» и страницах газеты «Бумажник».

Диана Васенева



Все участники отметили изменившийся формат состязания: игры стали более динамичными и интересными.

Департамент
управления персоналом

Шпионские игры в ДК «Бумажник»

9 НОЯБРЯ В ДК «БУМАЖНИК» СОСТОЯЛАСЬ ДЕЛОВАЯ ИГРА «ШПИОНСКИЕ ИГРЫ», НАПРАВЛЕННАЯ НА ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА.

В игре приняли участие студенты первого и второго курсов химико-технологического факультета ПНИПУ. Организаторами мероприятия выступили Группа предприятий «ПЦБК» и ОАО «Соликамскбумпром». «Шпионские игры» стали серьезным испытанием для ребят — чтобы выполнить задания, от каждого участника требовалось проявить находчивость, внимательность и умение работать в команде. С заданиями все

участники справились на «отлично», выступления всех ребят были яркими и запоминающимися.

Работу команд оценивало строгое жюри: директор по персоналу ОАО «Соликамскбумпром» Евгения Писоцкая и заместитель главного технолога Группы предприятий «ПЦБК» Андрей Авагимян.

По итогам мероприятия ребятам торжественно вручили дипломы и подарочные сертификаты на игру в боулинг.

САМ-дайджест



25 октября – конкурс «Дары осени»

Осень для нас – не время для депрессий и простудных заболеваний. Это сезон для ярких красок! 25 октября в ЦД «Бумажник» был организован кулинарный конкурс «Дары осени». Цель мероприятия – обмен кулинарным опытом и развитие коммуникативных навыков молодых специалистов. «Гвоздем» вечера стали конференсье Иван Арапов и Мария Воробьева. Ребята совместно разработали сценарий и развлекательную программу мероприятия, а также ис-

полнили современные музыкальные хиты на кулинарную тему. Каждая гостья должна была представить на суд жюри свой кулинарный шедевр с использованием осенних продуктов, все конкурсантки присвоили своим изобретениям (творениям) оригинальные осенние названия. По итогам конкурса победительницей в номинации «Кулинарное ноу-хау» стала Екатерина Антуганова, начальник смены ТЭЦ, которая презентовала гостям фреш-салат «Подсолнух».

1 ноября – Вести из цехов

Большинство из нас любит знакомиться с новыми людьми и компаниями. Но все ли мы знаем о тех, кто работает с нами бок о бок? Надежда Тихонова уже два года работает укладчиком-упаковщиком в Гофроцехе № 1. Всем коллегам Надежды давно известно ее увлечение поэзией.

«Надя Тихонова – человек тонкой душевной организации, чуткая и внимательная к людям девушка», – так отзываются о ней коллеги по цеху. Новость о том, что она стала номинантом Всероссийского конкурса «Поэт года-2013», и ее стихи были

напечатаны в альманахе к конкурсу, для них не стала неожиданностью. В 2013 году был выпущен сборник авторских стихов под названием «Звезда Надежды». Прекрасно, что у нас на предприятии работают такие талантливые сотрудники, а трудовая деятельность служит стимулом и вдохновением на создание литературных произведений. Надежда приглашена на торжественное подведение итогов конкурса, которое пройдет весной 2014 года в Москве, в Центральном доме литераторов. От всей души мы поздравляем Надежду!



15 ноября – «Кошкин дом»

В январе текущего года совет молодежи объявил 2013 год годом добрых дел. За это время мы совместными усилиями проводили ремонты в квартирах наших ветеранов, выезжали в детские учреждения с подарками, были инициаторами различных творческих конкурсов. Однако без нашего внимания долгое время оставались бездомные животные, хотя желание и потребность помочь были. Поэтому, когда от руководителя группы по развитию корпоративной культуры Марины Ивановой поступило предложение поучаствовать в выставке кошек и помочь общественной

организации защиты животных «Дозор», мы, конечно же, сразу согласились.

Наш вклад в это благое дело прошел под девизом: «Каждый житель Перми, который возьмет к себе в дом бездомного пушистика, получит мобильный кошачий гофродомик!». Пятничным вечером 15 ноября мы все вместе клеили и собирали первые дома, в которых, возможно, уже в ближайшем будущем будут жить коты и кошки, нашедшие новых хозяев. Отдельное спасибо специалистам службы продаж, которые разработали и произвели детали для будущих кошачьих домиков.

Ведущая рубрики: Анна Сагалаева

Инженер по качеству БТК

14 НОЯБРЯ ОТМЕЧАЛСЯ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ КАЧЕСТВА.

Этот день неслучайно был введен в международный календарь событий. Такая дата позволяет привлечь внимание к проблемам качества выпускаемой продукции.

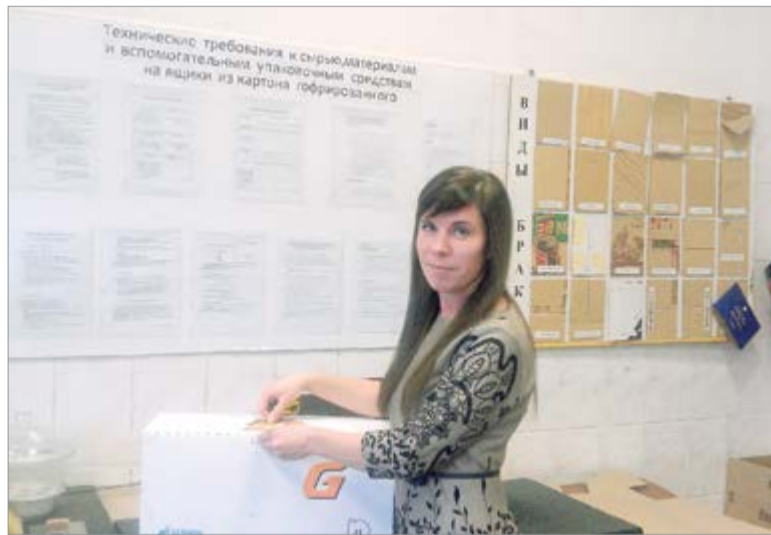
На ПЦБК вопросам качества уделяется особое внимание. В прошлом году наше предприятие удостоилось награды «Российское качество», производство прошло сертификацию соответствия системы менеджмента качества требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008. Наша компания выпускает гофропродукцию, ящики из гофрокартона, или, как принято еще говорить, транспортную тару. На первый взгляд, это всего лишь коробки для перевозки продукции, и качество здесь не играет роли, так как тару не встретишь на прилавках магазинов. Позвольте не согласиться. Именно от нас, от качества той самой транспортной тары зависит внешний вид продуктов, целостность и качество товара. Давайте представим, что транспортная тара подвела, не выдержала нагрузки штабеля, и все конфеты смялись. А при выгрузке еще и провалилось дно, и все разлетелось в разные стороны. Кому теперь нужны эти грязные и мятые конфеты?

Именно от нас, от нашей работы, от нашей продукции зависит спрос на товары, перевозимые в гофроящиках, и репутация компании, не только нашей, но и компании клиента.

В рубрике «Тайна профессии» мы хотим познакомить вас со спецификой работы в бюро технического контроля. Тему качества мы обсудим с инженером по качеству БТК № 2 Ириной Челпановой.

— В чем заключается работа инженера по качеству на ПЦБК, а именно — на производстве гофротары № 2?

— Предметом заботы работников бюро технического контроля является контроль качества всех видов выпускаемой продукции, обеспечение соответствия гофропродукции ГОСТам, чертежам, точности размеров, формы, а также эстетический вид. Для проверки используют контрольно-измерительные приборы: весы (в том числе электронные), толщиномер, пресс ВСТ, измеряющий нагрузку штабеля, и т. п.



— На каких этапах производства осуществляется контроль: в начале или только при приемке товара?

— Контроль осуществляется на всех этапах производства. Сначала проверяют гофрозаготовки — на соответствие заявленной марке картона, отсутствие визуальных дефектов (коробление, расклейка, пузыри и т. д.). Далее заготовки попадают на перерабатывающие линии. Прежде чем запустить в работу всю партию, первый ящик должен пройти проверку после приладки линии. Если внешние дефекты не обнаружены, размеры совпадают, нанесенная печать соответствует макету, и ящик прошел испытание в лаборатории, только тогда машинист приступает к изготовлению гофропродукции. Но и это еще не все. В процессе выработки заказа контролер несколько раз снимает ящик с линии для проверки: визуально осматривает и выявляет дефекты, возникшие в процессе работы. Последнюю проверку гофропродукция проходит при приемке на склад.

— А что происходит, если найден брак?

— Когда брак обнаружен, нарушен технологический процесс или продукция не соответствует нормативным документам, контролер останавливает линию до устранения замечаний. Если же брак устранить нельзя, контролер бракует выпущенную продукцию.

Контролер не только выявляет брак, но и изучает его причины и предлагает меры профилактики. Причинами дефектов могут быть не отлаженное оборудование, некачественный

материал, дефекты заготовок, недостаточная квалификация, небрежность или невнимательность работников на линии. Иногда брак — это результат ошибок самой технологии. Значит, добиться качества можно, только изменив ее. Поэтому контролер БТК должен находиться в постоянном контакте с мастером и технологами производственных линий.

— Какими качествами должен обладать контролер?

— Быть внимательным, жестким и принципиальным, потому что брак — это всегда чья-то недоработка. Необходимо выявить, на каком этапе произошел сбой, и устранить ошибку. Приходится работать с большим объемом информации — это и нормативно-техническая документация, и особые требования клиента к качеству выпускаемой продукции. Бывают клиенты, которые дополнительно ужесточают требования технических условий. Например, ГОСТ допускает отклонение от нормы ± 8 пунктов, а клиент — не более 4 пунктов. Такие нюансы необходимо учитывать и подстраиваться под клиента.

— Ирина, как Вы считаете, что главное в Вашей профессии?

— В нашей работе главное — вовремя собрать и проанализировать всю необходимую информацию и оперативно принять решение, чтобы не задерживать работу производства, не допускать простоя линий.

Несмотря на трудности работы БТК, хочу отметить, что в нашей работе важны взаимопонимание и слаженные действия всего коллектива. Каждый знает свою работу и старается выполнить ее наилучшим образом — вот главный секрет успеха компании. Мы не останавливаемся на достигнутом — регулярно проводим мероприятия по улучшению качества продукции и системы работы предприятия.

Пользуясь случаем, хочу поздравить всех сотрудников производства гофротары №2 и всей компании с прошедшим праздником — Всемирным днем качества. Качественной нам всем работы и больших производственных успехов!

Анна Белоусова

Тайна профессии с Валентиной Ворочаевой

У ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРАКТИЧЕСКИ ВСЕХ ПРОФЕССИЙ ЕСТЬ СВОИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ.



Одни отмечают только в России, а другие — во всем мире. Например, существует Международный день бухгалтерии (International Accounting Day), или Международный день бухгалтера, ежегодно отмечаемый 10 ноября. Эта дата была выбрана в связи с публикацией 10 ноября 1494 года в Венеции труда Луки Пачиоли «Все об арифметике, геометрии и пропорциях». Одна из глав книги содержала информацию о бухгалтерских счетах, а Пачиоли был назван «отцом бухгалтерии».

Грамотный бухучет — одна из основ успешного бизнеса. На бухгалтера возложена огромная ответственность и внушительный круг обязанностей. Профессия требует особого терпения, пунктуальности, собранности, а зачастую дотошности и вездливости.

В чем же тайна профессии бухгалтера? С этим вопросом мы обратились к Валентине Ивановне Ворочаевой, бухгалтеру со стажем, доброжелательному и открытому человеку. Вот что она рассказала о своей профессии.

О важности профессии бухгалтера и ее секретах — Валентина Ворочаева

— Сначала нужно любить свою профессию, а потом уже работу. Работу всегда можно поменять, а вот профессия дана навсегда.

Я стала бухгалтером совершенно случайно. После школы поступила в техникум, а дальше — как по плану. О том, что выбрала профессию бухгалтера,нисколько не жалею.

В работе важна команда. Бухучет — это цепочка, и от того, как каждое звено выполняет свою работу, зависит конечный результат. «Неважных» звеньев в этой цепочке нет.

Все изменяется. Изменился стиль жизни компании и общества. За последние 20 лет вклад бухгалтера в работу компании увеличился в разы. Изменились принципы ведения учета, бухгалтерские программы. Сначала любые изменения осложняют работу. Важно уметь быстро перестроиться, изучить новые программы, тогда выполнять свою работу получается и быстрее, и качественнее.

Для опытных сотрудников самое важное — качество первичных входных документов. Я имею в виду акты выполненных работ, счета и т. д.

Уверена, что успешность в профессии — это умение анализировать, предлагать новые решения, давать оценку и делать прогноз.

Успешность нашей работы — в концентрации на цели и точном выполнении задач.

Мне нравится моя работа, здесь интересно. Я работаю не только с документами, но и с людьми — коллегами, операционистами из банков, контрагентами. Мне интересен сам бухгалтерский учет — профессия заставляет быть разносторонним человеком, развиваться, постоянно узнавать что-то новое.

Для успешной работы молодым специалистам важно влиться в коллектив и максимально использовать те знания и умения, которые они получили в институте. Если человек нацелен качественно овладеть профессией, то проблем не будет.

Я работаю на ПЦБК 13 лет, и моя профессия приносит мне большое удовольствие.

Секреты профессии бухгалтера — точность и порядок.

Департамент управления персоналом

