



Детский проект «Родительская коробка»

В 2014 ГОДУ НА ПЦБК СТАРТОВАЛ ПРОЕКТ «РОДИТЕЛЬСКАЯ КОРОБКА». ЗА ОСНОВУ БЫЛ ВЗЯТ ОПЫТ ФИНЛЯНДИИ. БОЛЕЕ 70 ЛЕТ МОЛОДЫЕ РОДИТЕЛИ ПОЛУЧАЮТ ПОДАРОК ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА.

НА СТР. 2

Спешили делать добрые дела

НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ ДЕЙСТВУЕТ ДОЛГОСРОЧНАЯ АКЦИЯ «55 ДОБРЫХ ДЕЛ», КОТОРАЯ СТАРТОВАЛА В ГОД 55-ЛЕТИЯ ПЦБК. ПЕРВЫЕ ИТОГИ И НАШИ СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ ВСЕМ УЧАСТНИКАМ.



НА СТР. 2

ПЦБК

БУМАЖНИК

№1

Вместе к успеху!

Информационный вестник. Февраль, 2015

Точки роста 2015 года — клиентоориентированность, инновации, экология

В ПЕРВОМ НОМЕРЕ ГАЗЕТЫ В НАСТУПИВШЕМ ГОДУ МЫ ПО ТРАДИЦИИ ПУБЛИКУЕМ РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА УШЕДШЕГО.

С точки зрения развития производства 2014 год был достаточно стабильным — впервые после кризиса 2008 года. План по объемам выполнен практически по всем подразделениям. Более того, удалось нарастить производственные показатели по сравнению с 2013 годом.

Лесная биржа — начало производственного цикла. Главные достижения: безаварийная работа, улучшение производственных показателей; в течение года не было ни одного случая отсутствия щепы в силосах.

Цех целлюлозы высокового выхода (ЦВВ) также отметил максимальную выработку — показатели 2013 года превышены на 3,4%. По качественным показателям впервые в истории производство целлюлозы сорта «экстра» составило 98% от общего объема.

Картонно-бумажное производство (КБЦ № 1 и КБЦ № 2) — сердце нашего предприятия. Б-2300 и Б-21 продемонстрировали рекордные выработки в тоннах и по метражу. Внедрены в производство новые продукты — влагостойкий и жиростойкий картон, которые заявлены на рынок под торговой маркой RCB — «Стойкий картон». Освоен новый продукт — облицо-

вочный картон. Впервые в истории ПЦБК в общей динамике выработки ролевых машин мы достигли показателя в 203 тыс. т/год.

ТЭЦ в 2014 году выработала электроэнергии на 1,5% больше. Это значит, что мы меньше закупили электроэнергии извне, сэкономив финансовые средства. При этом тепла и света хватало и на производство продукции, и на микрорайон Голованово. Обеспечение производства собственной электроэнергией на 100% — та стратегическая задача, которую мы ставим перед собой на будущее. В 2014 году на 12,2% сократилась выработка пара за счет уменьшения потребления бумагоделательными машинами.

Наше предприятие является одним из крупней-

ших игроков на гофроупаковочном рынке России. По выпуску гофропродукции мы тоже достигли рекордных показателей. На гофроагрегате в гофроцехе № 1 рост относительно 2013 года составил 5%, и это лучший показатель с начала пуска производства. Рекордные выработки показали перерабатывающие линии: «Ишикава» (гофроцех № 1), «Мартин» 924/2, «Мартин» 618/1, «Кобра» (производство гофротары № 2). Экономический эффект был получен от снижения веса ящика. На производстве гофротары № 2 велась работа по максимальному использованию АСУТП, снижению внеплановых простоев. Выработка гофропродукции в целом составила 225,7 млн кв. м, это на 2,8% меньше, чем в 2013

году. Сдерживающие факторы проанализированы и будут устраняться в течение 2015 года.

Итоги года были подведены 30 января в ЦД «Бумажник». Поставлены цели, реализацией которых предприятие будет заниматься в 2015 году: увеличение объема выручки от реализации; снижение доли прямых затрат в стоимости продукции. Нематериальной целью станет формирование экологической ответственности, забота о будущем. 2015 год на ПЦБК объявлен Годом экологических инициатив.

Завершилась встреча награждением лучших сотрудников, профессиональные результаты которых помогли нашему предприятию добиться успехов в 2014 году.



Чем запомнился 2014 год?

ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД БЫЛ НАПОЛНЕН ДОСТИЖЕНИЯМИ И РЕКОРДНЫМИ ВЫРАБОТКАМИ, СЛОЖНОСТЯМИ И ПРОТИВОРЕЧИЯМИ, РАДОСТНЫМИ МОМЕНТАМИ. ПРОШЛИ КРУПНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ: ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ, СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК «ТЕРРИТОРИЯ БОБРА», МЮЗИКЛ «НАМ ПЕСНЯ СТРОИТЬ И ЖИТЬ ПОМОГАЕТ» КО ДНЮ ЛЕСНИКА. ПРЕДСТАВИЛИ НОВЫЕ РАЗРАБОТКИ СВОИМ КОЛЛЕГАМ И КЛИЕНТАМ НА ВЫСТАВКАХ И ВЕСЬ ГОД ТВОРИЛИ ДОБРЫЕ ДЕЛА, УЧАСТВУЯ В ПРОГРАММЕ «55 ДОБРЫХ ДЕЛ». А КАКИМ ЕГО ЗАПОМНИЛИ СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ?

СТР. 3-4

Будущее бумажной отрасли

27 ФЕВРАЛЯ СОСТОИТСЯ III ВСЕРОССИЙСКАЯ ОТРАСЛЕВАЯ НАУЧНОПРАКТИЧЕСКАЯ «ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИИ В ЦЕЛЛЮЛОЗНОБУМАЖНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ». ЭТО ЗНАКОВОЕ И ВАЖНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ ДЛЯ КОМПАНИИ, А ТАКЖЕ ДЛЯ СТУДЕНТОВ, МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ. СОТРУДНИКИ ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК» ПРЕДСТАВЯТ СВОИ РАБОТЫ В ШЕСТИ СЕКЦИЯХ. ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА КОНФЕРЕНЦИИ — РАБОТА С МОЛОДЫМИ КАДРАМИ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИХ НА ПРОИЗВОДСТВО, НЕДАРОМ ОНА ПРОХОДИТ ПОД ДЕВИЗОМ «МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ ВЫБИРАЕТ ПРОИЗВОДСТВО».

СТР. 3

ПО ИТОГАМ 2014 ГОДА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ СОТРУДНИК» ПРИСУЖДЕНО:

— Батраковой Алене Владимировне, ведущему бухгалтеру департамента бухгалтерского учета и отчетности;

— Кириллову Валерию Ивановичу, машинисту бумагоделательной машины КБЦ № 1;

— Мохнаткину Юрию Сергеевичу, машинисту ПВА производства гофротары;

— Орехову Михаилу Пет-

ровичу, инженеру-конструктору отдела подготовки заказов службы продаж;

— Шихарбеевой Дарье Владимировне, руководителю группы программного обеспечения службы ИТ.

Благодарность генерального директора объявлена:

— Абрамовой Екатерине Геннадьевне, менеджеру отдела продаж службы продаж;

— Балдиной Евгении Викторовне, менеджеру группы автоперевозок службы логистики;

— Белкиной Екатерине Васильевне, ведущему инженеру-технологу исследовательской лаборатории;

— Бродовских Андрею Петровичу, заместителю начальника цеха, ГЦ № 1;

— Кожевой Валентине Алексеевне, ведущему экономисту департамента

управления персоналом;

— Самойловой Елене Витальевне, мастеру участка обеспечения, лесная биржа.

Благодарность в номинации «Эффективное взаимодействие» присуждена:

— Козлову Александру Александровичу, заместителю генерального директора.

Пресс-центр



Колонка руководителя

Успех создает команда

КАКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЯВЛЯЮТСЯ ГЛАВНЫМИ СОСТАВЛЯЮЩИМИ УСПЕХА? ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ОБОРУДОВАНИЯ И СПЛОЧЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ.

В 2014 году наш цех произвел рекордный объем гофропродукции и товарной продукции. Одним из факторов, который повлиял на общий результат, стал выход на проектные мощности перерабатывающей линии «Ishikawa». В целом показатели производства цеха гофротары по сравнению с 2013 годом улучшены почти на 7%.

Такие объемы производства были достигнуты впервые, и наши сотрудники по праву могут гордиться результатами своего труда. Ведь добиться таких показателей удалось прежде всего благодаря ответственности и профессионализму сотрудников цеха. Сейчас в цехе гофротары № 1 работают 15 бригад, это почти 90 человек. Хочется поблагодарить всех, кто участвовал в достижении этого результата. Всех, кто занят на производстве продукции, занимается обслуживанием оборудования, поддерживает порядок в цехе.



Значит, в этом году нам предстоит много работать, чтобы выполнить план, а возможно, и улучшить результаты.

И думаю, нам это по плечу. Конечно, есть моменты, которые помогли бы нам в достижении этих целей. Хотелось бы, чтобы, несмотря на текущую экономическую нестабильность в стране, на предприятии в ближайшие годы продолжилась точечная модернизация оборудования. Это позволит существенно сократить внеплановые простои из-за наладки оборудования и увеличить производительность.

Еще одной острой темой является кадровый вопрос, он актуален сегодня для большинства производственных предприятий. В смене под моим руководством сейчас трудятся 32 человека. Коллектив стабильный, дружный. Мне кажется, такой взаимной поддержки больше нет нигде. Но нехватка рабочих рук ощущается сильно. Если кто-то уходит или болеет, смена со своими задачами справляется, однако работать становится тяжелее. Пришли бы к нам и закрепились еще два-три работника, смена была бы полной.

С марта по плану одна из перерабатывающих линий нашего цеха будет переведена на круглосуточный режим работы, поэтому сейчас цех ведет прием сотрудников. В нашей смене двое новых работников уже пробуют себя в профессии. Опытные специалисты никогда не отказывают молодым коллегам в помощи, всегда готовы помочь, подсказать. До марта нам нужно обучить их всему, что умеем сами. Если это удастся, есть уверенность, что в 2015 году мы снова достигнем хороших результатов.

**Начальник смены цеха гофротары №1
Иван Арапов**

Спешили делать добрые дела

ПЕРВЫЙ ЭТАП АКЦИИ «55 ДОБРЫХ ДЕЛ» ВКЛЮЧАЛ В СЕБЯ КАК ТРАДИЦИОННЫЕ ДЛЯ НАС МЕРОПРИЯТИЯ, ТАК И СОВЕРШЕННО НОВЫЕ.

Давайте подведем итоги и вместе вспомним некоторые из добрых дел сотрудников предприятия в 2014 году. Много мероприятий акции «55 добрых дел» связано с продукцией ПЦБК. В декабре в краевой детской библиотеке им. Кузьмина была организована «Картонная комната». Здесь были представлены фигуры из гофрокартона — ракеты, автомобили, самолеты и небоскребы. Дети с удовольствием раскрашивали конструкции, фотографировались на их фоне и испытывали на прочность.

Дважды за год для благотворительных детских концертов работники предприятия изготавливали замок из гофрокартона. В помощь активистам зоозащитной организации «Дозор» для оформления стенда на выставках животных были разработаны и вырезаны домики для кошек. Отбракованные гофропродукты были предоставлены Пермскому зоопарку и приюту для собак «Верность».

Очень понравилось нашим сотрудникам, а особенно их детям, развешивать кормушки для птиц. Прошлой весной экологичные кормушки из гофрокартона массово появились в пермских парках и скверах, а также на первой производственной площадке возле здания заводоуправления.

Отличным подарком для сотрудников стал ремонт столовой гофроцеха № 1. Свои двери обновленная столовая открыла весной прошлого года. Сейчас она радует нас интерьером и, конечно, вкусными блюдами.

К очередной годовщине Великой Победы ребята из «Союза активной молодежи» сделали ремонт в квартире ветерана нашего предприятия Елизаветы Василь-



евны Возженниковой. Теперь в ее доме стало еще уютнее, а молодые сотрудники получили возможность пообщаться с одним из тех людей, кто стоял у истоков создания нашего предприятия.

Значительная часть событий акции — экологические мероприятия. Весной мы присоединились к акции «Весенняя ДАРмарка», высаживали саженцы деревьев на территории предприятия и во дворе школы № 59.

В весенних и осенних субботниках приняли участие все сотрудники и руководство предприятия. Совместно с фондом «Обитаемый Урал» мы влились в ряды Всероссийского экологического субботника «Зеленая Россия».

В двух пермских школах — №59 и № 43 — прошла акция «Макулатурный десант». В рамках акции состоялся сбор макулатуры, мастер-классы по сбору гофропродукции и экскурсии на производство.

В 2014 году в подразделения ПЦБК пришли работать почти шестьсот новых сотрудников. В их числе — вынужденные переселенцы с Украины. Для того чтобы помочь новым коллегам обустроиться в Перми, работники предприятия собрали теплую одежду,

посуду и другие необходимые в быту вещи.

В канун Нового года традиционно был организован праздник для воспитанников детского дома «Дом надежды». Это не только подарки, одежда, сладости и фрукты, но и внимание и забота, которых так не хватает этим ребятам.

В копилке сотрудников предприятия еще много хороших добрых дел: просветительский проект «Бук-кроссинг», фотоконкурс «Природа родного края», участие в международной акции FSC-пятница. Все это целый год делало нашу жизнь интереснее, мир — немножечко лучше, а коллектив — сплоченнее.

Коллеги, спасибо всем, кто спешил делать добрые дела и помогал воплощать их в жизнь!

Акция «55 добрых дел» продолжается. Многие ее события станут частью Года экологических инициатив-2015, который уже стартовал на нашем предприятии. Ваши предложения и идеи, а также вопросы об акции направляйте в адрес газеты «Бумажник»: gazeta@pcbk.perm.ru или по тел. 31-62.

Диана Васенева

Детский проект «Родительская коробка»

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ, ПОСКОЛЬКУ СЕГОДНЯШНИЙ ВЫПУСК «БУМАЖНИКА» ПОСВЯЩЕН ИТОГАМ И ПЛАНАМ, МЫ НЕ МОГЛИ ОБОЙТИ ВНИМАНИЕМ ОДИН ИЗ САМЫХ РАДОСТНЫХ ПРОЕКТОВ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ — «РОДИТЕЛЬСКАЯ КОРОБКА».



Проjekt стартовал в ПЦБК в начале 2014 года как пилотный. За основу мы взяли интересный опыт Финляндии. На ПЦБК «Родительские коробки» вручались молодым мамам и папам один раз в квартал. На торжественной церемонии были и коллеги, и руководство. Звучали теплые поздравления и пожелания здоровья и счастья малышам. Ведь рождение ребенка — особен-

ное событие для каждой семьи.

В 2014 году у сотрудников нашего предприятия родилось 83 ребенка, в их числе — две пары двойняшек! Небольшой перевес зафиксирован в сторону женской половины (43 девочки и 40 мальчиков). Радует, что было много вторых, третьих и даже четвертых детей в семье. «Пик рождаемости» пришелся на II квартал 2014 года (родилось 27 детей).

Проект «Родительская коробка» полюбился нашим сотрудникам, поэтому принято решение его продолжить.

Это значит, что проект будет радовать всех, кто станет молодыми мамами и папами в 2015 году.

Радуемся с вами — радуемся за вас!

Марина Иванова

Чем запомнился 2014 год?

2014 ГОД БЫЛ ОЗНАМЕНОВАН РЯДОМ СОБЫТИЙ, КОТОРЫЕ БУДУТ НАВСЕГДА ВПИСАНЫ В ИСТОРИЮ СТРАНЫ: ПОБЕДЫ СПОРТСМЕНОВ НА ЗИМНЕЙ ОЛИМПИАДЕ В СОЧИ, ПРИСОЕДИНЕНИЕ КРЫМА, ЭКОНОМИЧЕСКИЕ САНКЦИИ И РОСТ ВАЛЮТЫ. ЭТОТ ГОД СТАЛ ЗНАКОВЫМ И ДЛЯ ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК». ПРЕДЛАГАЕМ НАШИМ ЧИТАТЕЛЯМ ВСПОМНИТЬ 2014 ГОД ЧЕРЕЗ СЕРИЮ БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ С СОТРУДНИКАМИ КОМПАНИИ.

Константин Анатольевич Карлышев, заместитель начальника цеха, КБЦ № 1:



«В 2014 году мы продолжили точечную модернизацию в цехе. Произвели замену гидроразбивателя; началась реконструкция сеточного стола на бумагоделательной машине Б-21, которая позволит увеличить производительность. Все работы будут завершены в первом квартале 2015 года. Но уже в конце прошлого года были видны первые результаты: в декабре на Б-21 был установлен рекорд по выработке. К середине 2015 года планируем выйти на показатели 8000 тонн в месяце».

Ирина Валерьевна Тарасова, размольщик, КБЦ № 2:



«Я успешно прошла ежегодную переаттестацию, получила третий разряд. Все как в школе: готовишься к экзаменам, учишь билеты, проходишь собеседование с технологом на допуск к аттестации. Самое приятное, что после успешной сдачи повышается не только разряд, но и уровень заработной платы».

Андрей Александрович Шипигусев, заместитель начальника цеха, ЦВВ:



«В 2014 году на научно-практической конференции «Перспективы развития техники и технологий в целлюлозно-бумажной промышленности» моя работа была отмечена в номинации «Актуальность и качество». Совместно с исследовательской лабораторией мы работали над

улучшением целлюлозной массы путем введения химикатов. Параллельно с исследованиями производились опытно-промышленные выработки. Наши работы по улучшению целлюлозной массы не остались на бумаге, они успешно внедрены на предприятии. В этом году я снова участвую в конференции — с докладом по снижению энергетических затрат на производстве. Этот проект реализован пока только в лабораторных условиях, в планах — внедрить его в производство. Хочу отметить, что аналогов ему в России нет».

Полина Михайловна Кругликовская, кладовщик, ЦЦВ:



«Хороший старт году задали Зимняя олимпиада в Сочи. До сих пор не верится, что нам удалось такое сделать. От церемонии открытия и закрытия игр даже при повторном просмотре захватывает дух. Поражает зрелищность, масштаб. В эти дни не могла оторваться от телевизора, переживала за всех наших спортсменов. Я живу спортом, он помогает мне все успевать и на работе, и дома, заряжает энергией и позитивом. Вот уже 8 лет веду группу здоровья. Приглашаю всех желающих на занятия в ДК «Бумажник».

Елена Владимировна Петрушкина, ведущий специалист, служба промышленной безопасности и охраны труда:



«В прошлом году прошло шесть плановых проверок на соблюдение требований законодательства по охране труда. Мы проделали большую работу по подготовке документов, инструкций, положений. Хочу отметить, что на предприятии снизился травматизм, один случай за весь год.

30 марта будет 15 лет, как я работаю в сфере охраны труда. Радует, что есть, кому передать опыт, на комбинат приходят достойные молодые кадры».

Станислав Александрович Фролов, энергетик цеха, лесная биржа:



«В 2014 году была проделана большая работа по реализации проекта «Автоматизированная система технического учета электроэнергии», на данный момент реализован первый этап этого проекта. Сейчас идет сбор статистики и анализ потребления электроэнергии в нашем цехе. В тестовом режиме выделена норма расхода на единицу продукции.

Личная жизнь тоже не осталась в стороне. В 2014 году дочка произнесла первые слова и сделала свои первые шаги».

Роман Сергеевич Рябчевских, механик, ТЭЦ:



«Я пришел работать в компанию лишь в конце 2014 года. Хочу поблагодарить коллег, что помогли влиться в коллектив и освоиться на рабочем месте. Увидел и почувствовал на себе, что коллектив — сплоченная команда, которая помогает добиваться высоких результатов в работе».

Любовь Игоревна Садыкова, начальник, отдел ролевой продукции:



«В 2014 году мы расширили географию продаж, осуществили поставку продукции в Биробиджан, город на Дальнем Востоке. Регулярно идут отгрузки в Казахстан. В конце года мы заключили договор на поставку в Чехию, уже в начале 2015-го туда отправилась первая партия продукции нашего комбината».

Продолжение на стр. 4

Будущее бумажной отрасли

27 ФЕВРАЛЯ МОЛОДЫЕ СОТРУДНИКИ ПЦБК ПРИМУТ УЧАСТИЕ В КОНФЕРЕНЦИИ «ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ В ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ».

Научно-практическая конференция уже в третий раз станет эффективной стартовой площадкой для начала карьеры и профессионального общения. Традиционно она проходит под девизом «Молодое поколение выбирает производство».

Мероприятие проходит по инициативе ПЦБК совместно с ОАО «Соликамскбумпром» и Пермским национальным исследовательским политехническим университетом. Ежегодно на конференции присутствуют представители Министерства образования и науки Пермского края, департамента образования г. Перми, Пермской Торгово-промышленной палаты, промышленных предприятий и учебных заведений.

Для студентов, молодых ученых и специалистов предприятий целлюлозно-бумажной промышленности участие в конференции — это возможность заявить о себе, обсудить свои научные разработки с учеными и практиками, познакомиться с докладами ведущих экспертов компаний.

ко оцениваются экспертами и традиционно удостоиваются наград. В этом году свои доклады защитят 16 сотрудников разных подразделений ПЦБК.

Самые актуальные достижения отрасли будут представлены в шести секциях:

— Ресурсосберегающие технологии в целлюлозно-бумажной промышленности (модератор секции — главный технолог Виталий Житнюк).

— Автоматизация технических процессов целлюлозно-бумажной промышленности и энергосбережение (модераторы секции: руководитель службы метрологии и автоматизации Михаил Пойлов, главный энергетик Александр Репинчик).

— Управление техническим ремонтом и обслуживанием оборудования (модератор секции — заместитель главного инженера Дмитрий Гвоздев).

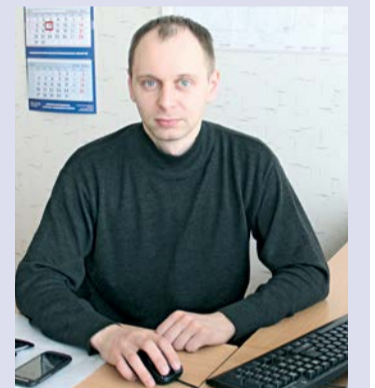
— Экология и охрана окружающей среды (модератор секции — помощник генерального директора Оксана Каракулова).

— Маркетинг в промыш-

Михаил Пойлов, руководитель службы метрологии и автоматизации:

«На конференции сотрудники службы метрологии и автоматизации представят три доклада в секции «Автоматизация технологических процессов целлюлозно-бумажной промышленности и энергосбережение». В каждом описан практический опыт разработки и внедрения инновационных проектов на ПЦБК. Сейчас докладчики завершают свои работы, вносят последние коррективы в презентации».

Конференция — это хорошая возможность для



профессионального общения с коллегами по отрасли. Думаю, в процессе обсуждения работ и обмена мнениями у нас появятся новые идеи».

Для предприятий-организаторов — это хорошая площадка для поиска талантливых молодых сотрудников и развития сотрудничества с учебными заведениями.

Накануне конференции на площадке ПЦБК состоится круглый стол. На встречу приглашены специалисты и директора по персоналу крупнейших российских предприятий целлюлозно-бумажной отрасли. Они обсудят вопросы взаимодействия с учебными заведениями, развития персонала, поделятся особенностями выстраивания кадровой политики в своих компаниях.

С каждым годом интерес к научно-практической конференции растет. Работники нашего предприятия — одни из самых активных ее участников. Их научные разработки высо-

ко оцениваются экспертами и традиционно удостоиваются наград. В этом году свои доклады защитят 16 сотрудников разных подразделений ПЦБК.

Лучшие доклады будут опубликованы в сборнике конференции.

Желаем всем участникам удачи и интересных открытий!

Сотрудников, которые хотели бы посетить конференцию, приглашаем стать гостями мероприятия. Конференция состоится 27 февраля по адресу: Комсомольский проспект, 29 (главный корпус ПНИПУ). Начало в 10.00.

Дополнительную информацию об участии вы можете получить у председателя «Союза активной молодежи» Антона Пономарева по адресу: тел. 13-51 или эл. почте: Anton.Ponomarev@pcb.perm.ru.

Диана Васенева

Окончание. Начало на стр. 3

Чем запомнился 2014 год?

Ирина Сергеевна Гирина, специалист, отдел технической комплектации:



«Удивил конец 2014 года, нестабильная экономическая ситуация, рост валюты. Наша главная задача – создать условия для бесперебойной работы производства; приходилось оперативно реагировать на ценовые изменения. Исходя из экономической целесообразности мы разработали стратегию импортозамещения, для минимизации затрат на доставку и растаможку – схему экономии логистической доставки одежды машин. А еще в нашем малочисленном отделе две сотрудницы стали мамами».

Галина Александровна Каменских, руководитель, группа по подбору и адаптации персонала:



«2014 год для меня был насыщенным и удачным. Год новых возможностей: окончание университета, новые перспективы, карьерный рост. Надеюсь, все то, что было заложено в прошлом году, станет основанием для развития в будущем».

Ольга Геннадьевна Смирнова, машинист крана, лесная биржа:



«Мое основное достижение в 2014 году — получение специальности машиниста крана на базе НОУ «Учебный аттестационный центр». Это позволило мне работать по данной специ-

альности в цехе лесной биржи. Я очень горжусь этим. С 2006 года я работала выгрузчиком древесины из воды. Смена деятельности отразилась и на заработной плате, что не может не радовать. Хотела бы выразить огромную благодарность начальнику цеха Павлу Юрьевичу Рудину, который настоял на том, чтобы я пошла учиться и получила профессию. Именно он разглядел во мне потенциал и доверил ответственный участок работы.

И в личной жизни 2014 год был удачным и запоминающимся. Мы наконец-то построили новый дом и переехали туда жить всей семьей».

Светлана Сергеевна Меркушева, ведущий инженер-конструктор, служба продаж:



«По заказу Нытвенского маслоса завода мной был разработан шоу-бокс, который принял участие в конкурсе упаковки на выставке «RosUpack-2014» и одержал победу в категории «Транспортная тара». Удачная задумка Клиента реализовалась на нашем предприятии. Гофроящик совмещает в себе функции транспортной тары и шоу-бокса. На полке магазина открывается крышка, и гофроящик превращается в POS-материал с дополнительным местом для рекламы, становится более заметным на полке. Я рада, что в реализации этого проекта есть и мой вклад».

Марина Ивановна Голубничая, менеджер, служба продаж:



«Мое личное достижение в 2014 году — рекордная отгрузка продукции в августе. Немаловажную роль в этом сыграла система электронного документооборота. Процесс внутреннего документооборота стал более упорядочен, появилась возможность собирать необходимые бумаги по конкретному вопро-

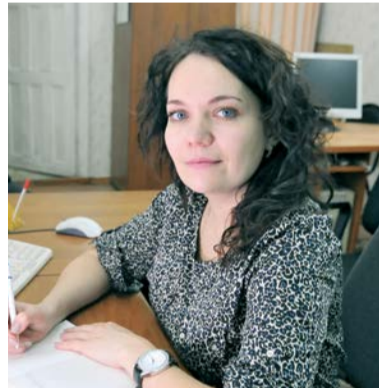
су в одном месте. Оповещения помогают отслеживать этапы согласования, более оперативно реагировать на поставленные руководством задачи. У нас остается больше времени на работу с Клиентами».

Роман Сергеевич Бахшаев, заместитель директора, производство гофротары № 2:



«Наибольшая активность пришла на конец года: увеличение объемов производства, аудиторские проверки. Для продления договоров на поставку некоторые Клиенты предъявляют особые требования не только к качеству выпускаемой продукции, но и к процессу производства, условиям труда. Мы успешно выдержали две аудиторские проверки. Конечно, были замечания, но с каждым годом их становится меньше. Прошли обучение по системе сертификации BRC, уже в октябре 2015-го готовимся к аудиту по этой системе на соответствие стандартам пищевой безопасности».

Мария Андреевна Воробьева, инженер, ТЭЦ:



«В плане работы год был спокойный. Насыщенной и интересной была корпоративная жизнь. Наш цех победил в соревнованиях на «Территории бобра», собралась дружная и сильная команда. В качестве приза получили билеты в аквапарк в Екатеринбург и там с удовольствием поплавали в такое холодное лето. Но самое незабываемое, конечно, это участие в мюзикле ко Дню лесника. Сцена, волнение, овации — и ты в эпицентре событий».

Таким останется в памяти сотрудников Группы предприятий «ПЦБК» 2014 год.

Анна Белоусова

Информационные технологии:

доступно всем!

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ (ИЛИ ИТ), КАК И ЛЮБЫЕ ДРУГИЕ СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, НАПРАВЛЕННЫ НА ДОСТИЖЕНИЕ ОСНОВНОЙ ЗАДАЧИ – ПРИНОСИТЬ ПОЛЬЗУ

Главная цель ИТ-отдела ПЦБК — быть полезным бизнесу компании и ее сотрудникам.

Именно специалисты ИТ-отдела ПЦБК стараются сделать ежедневную работу с техникой простой и удобной. В некоторых цехах и подразделениях это уже удалось — установлены коммуникации между руководителями цеха и ИТ-отделом. Важные вопросы решаются быстро, можно отметить и первые результаты совместной работы.

Мы очень хотим, чтобы каждый сотрудник ПЦБК:

- понимал, в чем конкретно для него состоит польза ИТ;
- знал, как решить любой вопрос с ИТ-отделом;
- применял весь потенциал ИТ в своей работе.

Для информирования сотрудников о возможностях ИТ в январе 2015 года была выпущена памятка «Работа с отделом ИТ». Она оформлена в фирменном стиле и содержит всего 12 страниц. В ней вы найдете подробные инструкции и понятные термины для читателя любого уровня подготовки в ИТ-сфере.

В памятке мы постарались понятно и красочно объяснить, что ИТ-отдел предлагает сотрудникам ПЦБК и в чем может быть полезен. Выдача техники, получение корпоративной SIM-карты, телефонный справочник и многие другие вопросы изложены лаконично и просто.

Более 400 памяток одновременно было выдано руководителям подразделений.



С помощью кадровой службы новые сотрудники будут получать такую памятку в свой первый рабочий день. А в процессе решения обращений памятка будет вручаться сотруднику инженером.

Если у вас еще нет памятки — пожалуйста, обратитесь в ИТ-отдел. Прочитайте ее и откройте для себя новые возможности информационных технологий нашего предприятия. Надеемся на плодотворное и долгосрочное сотрудничество с каждым из работников ПЦБК.

Самых внимательных читателей ждет приз! В следующем выпуске газеты будут опубликованы вопросы по памятке, и первые счастливицы, кто ответит правильно, получат награды от ИТ-отдела.

Александр Козлов

Уважаемые мужчины!

Поздравляем вас с Днем защитника Отечества! Это праздник смелых и сильных духом людей, призвание которых — защищать свое дело, своих близких, свою страну. Желаем вам удачи в делах, крепкого здоровья, радости мирной жизни и процветания!

С 23 февраля!

Дорогие женщины!

Поздравляем с первым праздником весны! Этот праздник — еще один повод поблагодарить женщин за мудрость, доброту и терпение; за внутренний свет, заботу, умение любить и прощать. Желаем вам ярких эмоций, поддержки близких, счастья и семейного благополучия!

С 8 марта!

Команда директоров Группы предприятий «ПЦБК»