



## САМ-дайджест

В ГРУППЕ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК» 12 ОКТЯБРЯ БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА. ЗА ЗВАНИЕ ЛУЧШЕГО БОРОЛИСЬ 14 ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ.

НА СТР. 3

## История предприятия – в историях людей

ПРАЗДНИЧНЫЙ ВЫПУСК ГАЗЕТЫ «БУМАЖНИК» ПОСВЯЩЕН ВСЕМ СОТРУДНИКАМ ПРОИЗВОДСТВА ГОФРОТАРЫ. ИСТОРИЮ ПГТ РАССКАЗАЛИ САМИ СОТРУДНИКИ.

НА СТР. 2–3



ПЦБК

# БУМАЖНИК

## №8

### Вместе к успеху!

Информационный вестник. Октябрь, 2015

## Поздравляем!

### Дорогие друзья!

ПЦБК – предприятие с особым характером, уникальным сплавом большой истории, опыта и инноваций. Лучшим подтверждением этому являются наши коллективы, которые сочетают в себе все эти качества.

В октябре ПЦБК отмечает сразу две важные даты: 15-летие производства гофротары и 50-летие ТЭЦ.

9 октября 2000 года была открыта вторая производственная площадка и запущено производство гофротары. 15 лет назад это решение казалось слишком смелым. Опыт показал, что оно было пра-

вильным. Сегодня гофропродукция предприятия востребована потребителями по всей России, а сплоченный коллектив ПГТ встречает юбилей с отличными результатами и уверенным взглядом в будущее.

29 октября 2015 года юбилей цеха отмечают работники ТЭЦ. Уже полвека тепловая электростанция обеспечивает комбинат и жилые дома в м/р Голованово теплом и электроэнергией. Эта стабильность – результат работы крепкой команды работников ТЭЦ, мудрых и опытных профессионалов своего дела, которые под-



держивают многолетние традиции предприятия и всегда идут в ногу со временем.

Коллеги, от имени всех подразделений комбината поздравляем вас с юбилейными датами в жизни ваших цехов! Пусть сбудутся самые смелые

планы, будут достигнуты самые желанные цели! Успехов вам, новых трудовых свершений и побед!

**С наилучшими пожеланиями,  
Команда директоров  
Группы предприятий  
«ПЦБК»**

## Колонка руководителя

### В начале большого пути

15-ЛЕТИЕ ПРОИЗВОДСТВА ГОФРОТАРЫ – ЗНАЧИМАЯ ДАТА НЕ ТОЛЬКО В ЖИЗНИ ГОФРОПРОИЗВОДСТВА, НО И ВСЕЙ КОМПАНИИ. ЭТО ЕЩЕ ОДИН ПОВОД ПОДВЕСТИ ИТОГИ, ВСПОМНИТЬ, С ЧЕГО ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ, КАК УДАЛОСЬ ЗАВОЕВАТЬ ЛИДИРУЮЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ И ДОВЕРИЕ КЛИЕНТОВ. В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ ИННОВАЦИЙ НЕОБХОДИМО ПОСТОЯННО ДЕРЖАТЬ РУКУ НА ПУЛЬСЕ И БЫТЬ ВСЕГДА В ДВИЖЕНИИ. В РУБРИКЕ «КОЛОНКА РУКОВОДИТЕЛЯ» РОМАН БАКШАЕВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА, РАССКАЗЫВАЕТ О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ И ПЛАНАХ НА БУДУЩЕЕ.

СТР. 2

## Прозрачный учет

ЭФФЕКТИВНАЯ ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ НЕВОЗМОЖНА БЕЗ РАЦИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕТА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАТРАТ.

Поиски резервов снижения себестоимости требуют информации о действительном уровне производственных издержек, о рациональном использовании тех или иных ресурсов. В связи с этим неизбежно возникает необходимость совершенствования и создания четкой системы учета и контроля затрат на производстве. Производственный учет несет основную нагрузку обеспечения принятия правильных управленческих решений.

За последние годы удалось многого достичь по совершенствованию процессов учета на производстве. Прежде всего, это увеличение степени детализации заказов до полуфабрикатов в учетной системе. Выработка с гофроагрегатов заносится в систему учета в оперативном режиме. Мы ежедневно анализируем отклонение фактических данных от плановых, выявляем причины отклонения. Помимо полезного

выпуска полуфабрикатов и готовой продукции в системе учета отражается выпуск брака как с гофроагрегатов, так и с линий переработки. Ведется учет расхода упаковочных материалов. Автоматизация отчетности по выработке ускорила процессы формирования данных, снизила количество ошибок, повысила эффективность управленческих решений.

Большое внимание на производстве гофротары уделяется интеграции двух учетных систем – 1С УПП и РС-Торр. Мы автоматизировали процессы формирования задания для линий переработки и гофроагрегатов, а также отчетности начальников смен. Проведена работа по оптимизации автоматического раскроя на гофроагрегатах с учетом остатков ролевого сырья.

Следующим этапом в развитии системы учета работы производства будет организация сквозного позаказного учета расхода ролевого сырья и крахмального клея. С

ноября мы готовы запустить два проекта – по учету работы клеевой кухни и учету расхода сырья на гофроагрегатах. Уже многое сделано в этом направлении: прописаны и протестированы алгоритмы учета, пересмотрены нормативы расхода, проведены работы по подготовке учетной системы 1С, автоматизированы процессы по отражению информации. Силами ремонтной службы смонтирован трубопровод подачи клея на гофроагрегат «Olivini». Ежемесячно мы наблюдали большие отклонения расхода химикатов для приготовления крахмального клея в ту или иную сторону. Детальный учет работы клеевой кухни, а также учет расхода клея на гофроагрегатах позволит нам не только выявить основные причины перерасхода или экономии химикатов, но и контролировать процесс приготовления крахмального клея, его соответствие утвержденным рецептурам, найти резервы

для снижения затрат. Мы постоянно ведем борьбу за сокращение технологических отходов. Точное определение и учет остатков незавершенного производства и его правильная оценка имеют существенное значение не только для обеспечения их сохранности, но и для достоверности калькулирования себестоимости выпускаемой продукции.

Подытожить хотелось бы словами В. Г. Белинского: «Кто не идет вперед, тот идет назад, стоячего положения нет». Сплоченная команда, профессиональный подход, а также огромное желание развиваться заставляет нас двигаться только вперед. А результатом нашей работы станет прозрачная и достоверная система учета работы производства, так необходимая для принятия обоснованных управленческих решений, которые повысят прибыльность компании.

**Анна Хлебникова**

## Конкурс

### Зеленый офис

ЗЕЛЕНЫЙ ОФИС — ЭТО СОВРЕМЕННОЕ КОМФОРТНОЕ И БЕЗОПАСНОЕ ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА ПРОСТРАНСТВО, КОТОРОЕ РАЦИОНАЛЬНО РАСХОДУЕТ СОБСТВЕННЫЕ РЕСУРСЫ И СОХРАНЯЕТ ПЛАНЕТУ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ. ПУТЬ К «ЗЕЛЕНОМУ ОФИСУ» ЛЕЖИТ ЧЕРЕЗ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОСТЫХ, МАЛОЗАТРАТНЫХ И БЫСТРЫХ В ИСПОЛНЕНИИ ШАГОВ.

В РАМКАХ ГОДА ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ ПРЕДЛАГАЕМ СОТРУДНИКАМ ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К КОНКУРСУ «ЗЕЛЕНЫЙ ОФИС». ВСЕ, КТО РАБОТАЕТ В ОФИСНЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ, МОГУТ СДЕЛАТЬ ОКРУЖАЮЩЕЕ ПРОСТРАНСТВО БОЛЕЕ ЭКОЛОГИЧНЫМ И ВНЕСТИ СВОЙ ВКЛАД В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

СТР. 4

## Среда развития

### Кроссворд

ПРЕДЛАГАЕМ ЧИТАТЕЛЯМ ГАЗЕТЫ РАЗГАДАТЬ КРОССВОРД И НАЙТИ ЗАГАДАННОЕ СЛОВО. ПЕРВЫЕ ПЯТЬ УЧАСТНИКОВ, КОТОРЫЕ ПРИШЛЮТ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ, ПОЛУЧАТ СЛАДКИЕ ПРИЗЫ.

СТР. 4

## Колонка руководителя

## В начале большого пути

15 ЛЕТ – ЭТО МНОГО ИЛИ МАЛО? С ВЫСОТЫ «ВОЗРАСТА» ПЦБК, ПОЖАЛУЙ, ПРОИЗВОДСТВО ГОФРОТАРЫ ЕЩЕ ОЧЕНЬ МОЛОДО.

Однако за прошедшие пятнадцать лет сделано много. Сотрудники, которые работают с первых лет зарождения второй площадки, помнят, как все начиналось. А зародилось все с небольшого «холодного» цеха, почти не отапливаемого зимой. В цехе был установлен один-единственный гофроагрегат и две производственные линии. Сегодня ПГТ — это одно из самых современных гофропроизводств в России, а объем производства гофрокартона превышает первоначальный более чем в пять раз.

Производство постоянно растет. В 2015 году налажено и введено в эксплуатацию новое технологическое оборудование — линия по производству сложновысечных ящиков «Asahi» и дополнительная линия для нанесения флексографической печати. Кстати, конструкция нового флексопринтера не предусматривала площадку для машиниста, и недавно один из наших сотрудников разработал предложение для ее обустройства. Сооружение специальной площадки сделает работу на оборудовании более удобной и безопасной. Это не первая идея, которая поступила от наших сотрудников. В этом году силами энергослужбы разработана и реализована система транспортировки сформированной после печати кипы.

Одним из последних улучшений, направленных на повышение производительности труда, стала установка транспортера удаления отходов на линии «Собга». Это исключило необходимость остановки линии для удаления обрезки вручную.

Качество продукции, его стабильность — это показатели, над которым мы постоянно работаем. В результате ряда проведенных мероприятий только за прошедшие девять месяцев 2015 года количество претензий от клиентов существенно снизилось по сравнению с аналогичным периодом 2014 года.

Мы внимательно изучаем новинки в технологиях и оборудовании. В данный момент прорабатываем возможность использования на гофроагрегате сушильной сетки вместо традиционного сукна. В планах на ближайшее время — оптимизировать процесс доставки клише и штанцформ на участок плоской высечки. Нам предстоит провести ряд капитальных ремонтов оборудования, прежде всего, на гофропрессе «Olivini», линии «Martin»; отремонтировать кровлю зданий гофроцеха, административно-бытового корпуса. Увеличить выработку



ку участка плоской высечки позволит установка оборудования по очистке производственных стоков и вентилятора-разрывателя для удаления обрезки гофрокартона с линии «Собга», а также завершение работы по проекту «Asahi», продление путей транспортной телеги «Logitech».

У сотрудников производства гофротары сложилось тесное сотрудничество с коллегами из складского хозяйства. Мы взаимодействуем с нашими соседями — службой продаж. Стремимся лучше понимать клиентов предприятия и выпускать соответствующую продукцию. Нынешней осенью совместно с департаментом управления персоналом запустили программу обучения машинистов участка сложной высечки. Вместе со всем предприятием участвуем в мероприятиях Года экологических инициатив, принимаем участие в конкурсах профессионального мастерства, спортивных состязаниях, субботниках, высаживаем деревья. Одним словом, работаем и живем — интересно.

Нас, как и другие цеха комбината, затронули экономические санкции. Стоимость запасных частей и комплектующих оборудования возросла, что приводит к задержкам поставок. Большой проблемой является нехватка сырья, связанная с отсутствием макулатуры для производства картона и бумаги на первой площадке. Это увеличивает количество и время внеплановых простоев, задерживает производство, нарушает режим скоростных машин ПГТ. Однако я уверен, что внешние препятствия мы обязательно преодолеем, станем сильнее и получим новый опыт.

И все-таки, 15 лет — это много или мало? Это ежедневный труд огромного коллектива ПГТ и в то же время лишь шаг в начале большого пути. Будем двигаться вперед!

**Роман Бакшаев,**  
заместитель директора

## Поздравляем!

## Уважаемые коллеги!

От лица компании и от себя лично поздравляю коллектив производства гофротары с 15-летием со дня образования второй производственной площадки. За эти годы производство гофротары существенно нарастило свой потенциал, количество выпускаемой гофропродукции выросло почти в пять раз, осваиваются новые виды гофрокартона и гофропродукции. Сегодня ПЦБК занимает VI место по производственным мощностям на рынке гофропродукции, и около 75% от

всего выпускаемого объема приходится на производство гофротары. Благодаря слаженному трудовому коллективу стабильно работающее производство выпускает большой ассортимент продукции, одновременно проводится модернизация производства. Стремясь производить гофропродукцию высокого качества в сжатые сроки, предлагая инновационные разработки, мы многому учимся, постоянно перенимаем опыт и совершенствуемся. Отрадно осознавать, что мы производим качественный продукт,

который является востребованным у большого числа потребителей. Это является доказательством того, что мы находимся на правильном пути к успеху.

Желаю всему коллективу и семьям сотрудников крепкого здоровья, счастья, благополучия, дальнейших успехов, новых достижений и уверенного взгляда в будущее!

**С уважением,**  
**Андрей Третьяков,**  
директор производства  
гофротары № 2

## История предприятия — в историях людей

РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ В РАЗНОЕ ВРЕМЯ ВНЕСЛИ ВЕСОМЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ВТОРОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКИ, — СОТНИ.

Рождение, становление и развитие ПГТ так или иначе повлияло и на их профессиональную судьбу. Трудовой стаж на предприятии у всех разный. Одним выпала честь стоять у истоков, другие стали участниками реализации важнейшего проекта расширения производства, а кто-то присоединился совсем недавно.

Историю ПГТ расскажут очевидцы зарождения и становления предприятия и молодые сотрудники, перенимающие их опыт.

## По труду и чести

В конце девяностых спрос на гофроупаковку составлял от 10 до 12% в год, востребованность гофроящиков была высокой, а мощности существующего цеха гофротары — ограничены. В 1999 году Совет директоров принял решение о расширении гофропроизводства и строительстве второй производственной площадки. К выбору места расположения подошли серьезно. После детального изучения нескольких вариантов остановились на участке, где изначально предполагалось расширить производство завода «Велта». Большим плюсом новой площадки было наличие коммуникаций и транспортная доступность.

Руководителем строительства нового производства назначили Ивана Рябова.



И.П. Рябов проводит обучение



Одна из бригад гофроагрегата «Olivini»

Первоначально осваивалась лишь небольшая часть огромных площадей — был установлен гофроагрегат «Olivini» и перерабатывающая линия «Куриони». Началось формирование кадрового костяка нового производства. Приходили люди, зачастую, не имеющие опыта в изготовлении гофрокартона. Сначала они участвовали в монтаже оборудования, потом обучались и работе на нем.

## О принятом решении не пожалели

Многие сотрудники ПЦБК — бывшие работники обанкротившегося завода «Велта». Пришли они к нам с надеждой — у амбициозной молодой

компании были хорошие перспективы. Что еще сразу бросилось в глаза? Умение достигать поставленных целей. А целеустремленность — хороший аргумент, когда речь идет о перспективах и планах.

В июне 2000 года на предприятие пришел слесарь-ремонтник Алексей Безматерных. За плечами был огромный опыт и V разряд. Но, засучив рукава, он взялся за монтажные и наладочные работы. Заливали фундаменты, чистили, убрали, красили, вывозили мусор — трудиться приходилось много, часто без выходных. Сейчас Алексей Григорьевич пользуется заслуженным авторитетом в коллективе, обучил большое количество молодых слесарей.

Большая удача — работать в такой команде

«Чтобы подготовить грамотного специалиста целлюлозно-бумажного производства, воспитать профессионала своего дела, нужен не один год», — убеждена Татьяна Сидоренко, старожил производства гофротары. В ПЦБК она пришла в 2000 году, в 2002 году перешла инженером по нормированию на ПГТ. Сейчас — заместитель директора производства гофротары. Помнит всех, кто приходил, уходил — как росли профессионально, создавали семьи, заводили детей.

## История предприятия — в историях людей

Тепло отзывается Татьяна Васильевна о Елене Ереминой, которая пришла в ПЦБК в ноябре 2002 году приемосдатчиком, потом трудилась контролером, затем — инженером по качеству. Расширение производства в 2008 году Елена Еремина встретила уже начальником лаборатории: «Наши потребители всегда трепетно относились к качеству гофроящиков. Какие-то измерения мы делали сами, но нам нельзя было отставать. Были закуплены весы с инфракрасной сушилкой, пресс для измерения прочности ящика. В свободное время мы бегали в новый цех посмотреть, как блесят новые топинговые полы, как монтируют оборудование, как выглядят настоящие итальянцы, которые, можно сказать, «жили» на производстве. Параллельно осваивали технологию новых линий». Сегодня Елена Александровна — технолог производства гофротары. Сотрудники ее уважают, знают, что лишнего не потребует, а за халатность спуску не даст. Про свой коллектив Елена Еремина говорит так — за годы работы они стали единой сплоченной командой.

### Ответственность и добросовестность

«Труд работника на производстве никогда не был легким. Это занятие для людей, любящих свое дело и вкладывающих в него душу», — уверена Надежда Горнева. В 2001 году она пришла на производство гофротары, и все это время работает укладчиком-упаковщиком. Убеждена, что свою работу каждый должен выполнять только качественно и творчески.

Этой же точки зрения придерживается Любовь Веселкова, сьемщик картона: «В «Гофру-2» пришли именно такие люди — готовые трудиться. Они смогли за короткое время освоить современное производство буквально с нуля. Ответственность и добросовестность — вот два основополагающих принципа, на которых должно строиться отношение людей к работе».

### Любое дело по плечу

В 2003 году в цех гофротары № 2 устроился Антон Родин. Не имея за плечами технического образования, он был принят на должность ученика машиниста. Азы профессии освоил быстро, получил IV разряд машиниста гофрированного агрегата, затем стал бригадиром. В 2010 году был переведен наладчиком оборудования на гофроагрегат «Olivini». Несмотря на амортизационный износ агрегата и дефицит квалифицированных кадров, гофроагрегат вернулся к четырехсменному графику, была восстановлена производительность труда, возобновлены качественные показатели гофрокартона.

«В этом мне помог коллек-

тив, — делится Антон Родин. — У нас каждый болеет за свое дело, работает с полной самоотдачей. А в такой атмосфере любое дело по плечу».

### Команда мастеров

«Каждый сотрудник, чей стаж работы на ПЦБК более десяти лет, причастен к становлению и укреплению предприятия», — считает Любовь Головина, машинист линии «Martin». И это действительно так, ведь все последнее десятилетие — это постоянное движение вперед: КБЦ № 2, «Гофра-2» и другие проекты.

«Мой стаж в ПГТ 14 лет, и я горжусь тем, что в развитии производства есть и мой вклад, — говорит сменный мастер Ольга Абдалова. — Работаем мы в коллективе очень дружно и слаженно. Непростые времена, конечно, бывали, но каждый из нас старается максимально добросовестно относиться к работе, вкладывать в дело все свои знания и опыт».

### Работа на совесть — рецепт успеха

Сегодня многим ПГТ не узнать. Это полностью автоматизированное производство, с большим современным парком техники. Возглавляет производство гофротары директор Андрей Третьяков.

На предприятии сформировался прочный костяк из опытных сотрудников, при этом коллектив считается молодежным. Средний возраст работающих на второй производственной площадке составляет 38 лет. Многие линейные руководители ПГТ выросли именно здесь, на производстве гофротары. Начальник смены Елена Сальникова и специалист по учету Светлана Тиунова пришли клееварами. Костас Велюс прошел путь от машиниста гофроагрегата до начальника участка производства гофрокартона.

### Виват, молодежь!

Традиции работников ПГТ увлеченно работать и профессионально расти подхватили молодые специалисты. Именно поэтому производство гофротары стало благодатной почвой для развития и применения талантов. К примеру, Евгений Казымов, Александр Юзюфович, Дмитрий Фролов, Александр Брылунов, Алексей Бурмакин, Сергей Селянин и многие другие пришли учениками машинистов. Сейчас, спустя несколько лет, они не только освоили азы профессии, но и выросли до старших машинистов, наладчиков, технологов.

Каждое новое поколение отличается от предыдущего. Вот и сегодняшние «ветераны» производства отмечают: молодежь нынче способная, деятельная и всегда в движении. Им нужны перемены. И в ПГТ, по-видимому, эта потребность

реализуется. Вот, к примеру, братья Денис и Дмитрий Шайдуровы. Был момент, когда оба ушли с производства, а потом вернулись обратно. А Дмитрий на производстве гофротары встретил невесту из БТК — Наргиз. Кстати, примеров, когда сотрудники нашли здесь свою любовь, — очень много.

В парокотельном цехе контингент работающих нельзя назвать молодежным — большинство мастеров своего дела уже далеко за 50. Но сейчас это подразделение активно пополняется молодыми специалистами и выпускниками вузов, которые перенимают опыт и быстро учатся. Сегодня профессию здесь осваивают электрогазосварщик Фидел Рамазанов, слесарь по ремонту оборудования Денис Мальцев, инженер КИПиА Максим Плотников. Пополнился и коллектив лаборатории — с 2014 года здесь работает Ляйсан Барыев, лаборант химического анализа. Руководство второй производственной площадки проводит целенаправленный курс на преемственность. В 2015 году на производстве гофротары стартовала акция «Приведи друга». За прошедшие 8 месяцев благодаря этой акции коллектив производства гофротары пополнился 15 молодыми специалистами.

### Живем дружно!

С 2010 года на второй производственной площадке работает еще один большой коллектив — служба продаж гофропродукции.

Сотрудники производства и «продаж» живут дружно. Каждый день они решают совместную задачу — поставку на рынок качественного продукта предприятия. Ну а недавно воплотили в жизнь проект творческой. Специально к юбилею второй производственной площадки сотрудники ПГТ и службы продаж сняли видеоклип-флешмоб о том, что работать на производстве — здорово и интересно.

На два дня работники ПГТ и службы продаж превратились в настоящих актеров, а производственные помещения — в съемочную площадку. Стоит отметить, что все это ни на минуту не приостановило рабочий процесс, а некоторые актеры умудрялись работать даже в перерывах между дублями.

Видеоклип отразил настроение, с которым сотрудники второй производственной площадки открывают новый период своей истории. Услышать песню и посмотреть видеоклип мы сможем уже в ноябре! Следите за обновлениями на корпоративном портале.

**Воспоминания очевидцев подготовили:**  
**Светлана Орехова,**  
**Диана Васенева**

## САМ-дайджест



## Лучший по профессии



Итоги конкурса профессионального мастерства среди электромонтеров на звание «Лучший по профессии» были подведены 12 октября. Это стало долгожданным событием на нашем предприятии. К состязанию готовились долго и тщательно. Вопросы теоретической части рассматривались экспертами на предмет двоякого толкования, соответствие функционалу и профилю работ, выполняемых электромонтерами на предприятии. Практическую часть составляло грамотно сформулированное задание, приобретение необходимых материалов на его выполнение. Все это и многое другое было подготовлено оргкомитетом конкурса. Сотрудники электроцеха оформили информационные стенды в помощь участникам. А без поддержки руководства не состоялось бы награждение. Благодаря командной работе удалось достойно провести конкурс профессионального мастерства. Но обо всем по порядку. Конкурсы профмастерства проходят давно, участники соревнуются между собой на звание лучшего. Водители, врачи, токари и инженеры демонстрируют свои знания, навыки, умения. Конкурсная комиссия строго следит за выполнением заданий, начисляет штрафные баллы за нарушение техники безопасности и поощряет за аккуратность и скорость работы. Каждый заработанный балл на вес золота — ведь он способен решить судьбу первого места.

Конкурсы проходят как среди одного отдельно взятого подразделения, предприятия, района, города, так и в масштабах всей страны, собирая лучших из лучших. Каждый раз требования к уровню подготовки участников только растут. Неудивительно, что победителю конкурса доверяют защищать честь предприятия на районном или городском конкурсе.

И наш конкурс не стал исключением — победителям в возрасте до 30 лет представился шанс выступить на краевом конкурсе профессионального мастерства «Рабочий — это звучит гордо!». Участие в состязании приняли 14 человек в возрасте от 20 до 57 лет из семи подразделений, с разрядами от III до VI. Все они прошли два этапа испытаний — теоретический и практический.

Теория — это 30 вопросов теста, за каждый правильный ответ можно получить заветный балл. Всем участникам темы вопросов рассылались заранее, и каждый мог подготовиться, освежить или пополнить багаж знаний по той или иной теме.

Практическая часть представляла задание — собрать схему пуска электродвигателя за 90 минут. На первый взгляд, времени достаточно, чтобы все успеть. Тем более, что со схемой участники тоже знакомы заранее, каждый мог потренироваться. Но сколько ни готовься, нервы сдадут, появятся ошибки, провода висят спутанной прядей, а на контрольном пуске — короткое замыкание или тишина. А ведь практика дает львиную долю итоговых оценок — целых 70 баллов за идеально собранную и работающую схему. И каждый идет к намеченной цели своим путем: кто-то делает ставку на качество монтажа и педантично выдерживает угол в 90 градусов в каждом сгибе провода; кто-то решает, что скорость важнее. В результате лишь у девяти участников схема заработала, и только четыре схемы получили дополнительные баллы за качество монтажа.

По итогам недельных соревнований были выявлены лучшие из лучших, которым и предстоит подтвердить свое звание на городском конкурсе профессионального мастерства!

Поздравляем победителей и номинантов!

| Ф.И.О. КОНКУРСАНТА          | ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ | НАГРАДА                             |
|-----------------------------|---------------|-------------------------------------|
| Полежаев Василий Николаевич | КБЦ-1         | I место                             |
| Шептак Олег Владимирович    | Электроцех    | II место                            |
| Ващишин Владимир Петрович   | КБЦ-2         | III место                           |
| Худев Сергей Семенович      | Электроцех    | Номинация «Эстетика в производстве» |
| Бологан Алексей Викторович  | Электроцех    | Номинация «За волю к победе»        |
| Кожев Дмитрий Алексеевич    | ЛБ            | Номинация «Профессиональный рост»   |

## Конкурс «Зеленый офис»

ПОСТОЯННО ГОРЯЩИЙ В ОБЩЕСТВЕННЫХ МЕСТАХ СВЕТ, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГОРАСХОДИТЕЛЬНЫХ ЛАМП И ТЕХНИКИ, НЕРАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ БУМАГИ – ВСЕ ЭТО НЕ ТОЛЬКО УВЕЛИЧИВАЕТ НАГРУЗКУ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, НО И ОБХОДИТСЯ «В КОПЕЕЧКУ».

**Н**еэффективное использование ресурсов — беда как всей нашей страны, так и отдельных компаний. Вот уже четыре года на нашем предприятии успешно проводится смотр-конкурс по охране окружающей среды среди основных и вспомогательных цехов. Участники стремятся сократить потребление энерго-ресурсов, раздельно собирают производственные отходы, облагораживают территории, тем самым вносят свой вклад в сбережение ресурсов — как природных, так и денежных.

Организаторы конкурса задумались над внедрением идей энергосбережения в офисном пространстве. Толчком послужила инициатива ведущего инженера-технолога Екатерины Белкиной, которая после очередного подведения итогов производственного конкурса предложила организовать подобный конкурс среди других подразделений предприятия: «У нас тоже есть свое помещение, рабочее место, которое мы стараемся содержать в чистоте и порядке и хотели бы внести свой вклад в охрану окружающей среды. Почему бы не организовать конкурс для людей, работающих в лабораториях и офисах?». В Год экологических инициатив идея была принята на «ура»!

Цель конкурса «Зеленый офис» — снизить потребление энергии и ресурсов на содержание офиса, а значит — сократить расходы и стать экологически ответственной компанией.

Чтобы заботиться об экологии, не требуется больших затрат, достаточно под новым углом взглянуть на привычные вещи. Вместо старых ламп использовать энергосберегающие. Установить системы автоматического регулирования освещения, которые окупятся уже в ближайшую пару месяцев. Покупать бумагу, произведенную из вторсырья. Установить контейнеры для раздельного сбора мусора. И это далеко не все.



В ходе проведения конкурса сотрудникам офисных помещений предстоит найти собственные подходы и принципы организации зеленого офиса. Отразить все это необходимо в форме презентации для ознакомления комиссии и коллег, чтобы и другие подразделения смогли перенять опыт энергосбережения и бережного отношения к природе не только на работе, но и дома.

Члены комиссии в первую очередь будут обращать внимание на соответствие сведений, заявленных в анкетах участников, реально существующему положению дел. Например: какие лампы установлены в офисе, собираются ли макулатура, отходы пластика и полиэтилена, есть ли в наличии наглядная агитация, призывающая экономить ресурсы. Зеленые растения в офисе должны гармонировать с обстановкой. Здесь важно не только количество (офис — это не оранжерея), но и общее состояние растений, их расположение в помещении.

Комиссия будет оценивать и поведение сотрудников: насколько они заинтересованы в реализации «зеленых» мероприятий, например, готовы ли отказаться от привычных пластиковых стаканов и полиэтиленовых пакетов ради сохранения природы.

Улучшить показатели энергосбережения в офисе помогут

экологические инициативы работников. Например: утепление окон — бережет тепло; выключение света, когда все уходят на обед или в светлые дни, — экономит электроэнергию, и т. д.

По итогам конкурса победителей ждут призы и денежные средства, которые должны быть направлены на реализацию идей по созданию «Зеленого офиса».

Для участия в конкурсе необходимо до 25 октября службам и подразделениям отправить анкету участника на e-mail: Galina.Bezmaternyh@pcbк.perm.ru. До 30 октября прислать презентацию, фотографии, в которых представлены экологические инициативы подразделения и реализация принципов «Зеленого офиса» и «Зеленого дома».

Со 2 по 6 ноября будет проходить смотр офисов конкурсной комиссией, а итоги будут подведены 15 ноября.

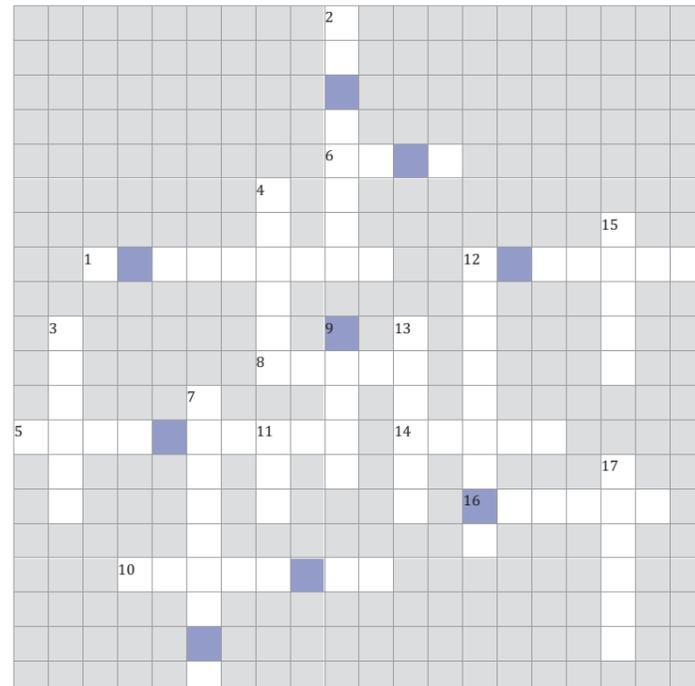
Приглашаем всех желающих и неравнодушных к проблемам охраны окружающей среды людей принять участие в конкурсе «Зеленый офис».

Проведение данного конкурса помогает понять, что порой даже самые простые на первый взгляд действия могут внести посильный вклад в защиту окружающей среды.

**Подробная информация по тел.: 12-13 и e-mail: Galina.Bezmaternyh@pcbк.perm.ru**

## Среда развития

Мы используем лишь 10% возможностей нашего мозга.  
А. Эйнштейн



### По горизонтали:

**1.** Материал для письма, при изготовлении которого использовалась расслоенная телячья шкура. **5.** Процесс нанесения знаков на упаковку с целью ее дальнейшей идентификации, указания свойств и характеристик вложения. **6.** Строительный материал для отделки, выпускаемый в ГП ПЦБК. **8.** Что в старину называли «реками, напоющими Вселенную» и «утешением в печали»? **10.** Этап в производстве целлюлозы. **12.** Бумага для изготовления гофрированного слоя при производстве гофрокартона. **14.** Растение для изготовления папируса в Древнем Египте. **16.** Твердый кусок горной породы.

### По вертикали:

**2.** Один из «родственников» бумаги, получаемый из вискозы. **3.** Верный союзник просветителей. **4.** Растение, впервые использованное при бумажном производстве. **7.** Качество бумаги, зависящее от длины волокон и их расположения. **9.** Страна, в которой впервые изготовили бумагу. **11.** Живой «двигатель» в древней арабской бумажной мастерской. **12.** Нанесение линий сгиба на заготовку гофролиста. **13.** Животное, в честь которого назвали самое крупное дерево-долгожитель. **15.** Наука, благодаря которой бумага может считаться соперницей металла, камня, стекла, кожи, ткани. **17.** В 1799 году француз Луи Роббер изобрел бумагоделательную машину, и лишь в 1803 году она была изготовлена механиком Донкиным. Назовите страну, в которой она была изготовлена.

Составьте из выделенных букв зашифрованное слово

**Движущая сила нашей компании:**



Ответы присылайте на e-mail: [education@pcbк.ru](mailto:education@pcbк.ru).  
В письме укажите зашифрованное слово и ваши Ф. И. О.

Рубрику ведет  
Наталья Попова

## Туши искру до пожара, беду отведи до удара

С НАСТУПЛЕНИЕМ ХОЛОДОВ В ПЕРМИ НАЧАЛСЯ ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПОЖАРООПАСНЫЙ ПЕРИОД.

**В** связи с этим в зимнее время следует быть более внимательными к электрическим приборам. Как показывает статистика, человеческий фактор является одним из самых распространенных причин возникновения пожаров.

Различные электрические приборы — первые помощники человека в современном мире. Они помогают готовить пищу, мыть, стирать и убирать квартиру, развлекать себя просмотром интересных телепе-

редач. В холодные дни можно включить обогреватель, чтобы не замерзнуть. Вывод один — без электроприборов никуда.

Единственное, на что стоит обратить особое внимание при использовании электроприборов, это пожарная безопасность. Запрещается:

- эксплуатировать электропровода и кабели с видимыми нарушениями изоляции;
- пользоваться розетками, рубильниками, другими электроустановочными изделиями с повреждениями;

- пользоваться утюгами, плитками, чайниками и другими электронагревательными приборами, не имеющими устройств тепловой защиты, а также при отсутствии или неисправности терморегуляторов;

- применять нестандартные (самодельные) электронагревательные приборы;

- оставлять без присмотра включенными в электрическую сеть электронагревательные приборы, а также другие бытовые электроприборы, в том

числе находящиеся в режиме ожидания, за исключением электроприборов, которые могут или должны находиться в круглосуточном режиме работы;

- использовать временную электропроводку, а также удлинители для питания электроприборов, не предназначенных для проведения аварийных и других временных работ.

Эксплуатация электроприборов должна осуществляться в условиях, соответствующих

требованиям завода-изготовителя, а электросеть должна быть рассчитана на данную нагрузку.

Применение электрокачайников и других электронагревательных приборов в организации должно быть согласовано с энергетической службой и отделом пожарной безопасности организации и подтверждено выданным разрешением.

Оксана Рудакова