

Самый зеленый офис

В РАМКАХ ГОДА ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ В ГРУППЕ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК» ПРОХОДИЛ КОНКУРС «ЗЕЛЕНЬ ОФИС». ПОДВЕДЕНЫ ЕГО ИТОГИ.

НА СТР. 4

Борьба умов

24 ДЕКАБРЯ НА ПЦБК ПРОЙДЕТ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ИГРА «БОРЬБА УМОВ». ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К КОМАНДЕ ИГРОКОВ ИЛИ БОЛЕЛЬЩИКОВ.

НА СТР. 4

ПЦБК

БУМАЖНИК

№9

Вместе к успеху!

Информационный вестник. Декабрь, 2015



Поздравляем!

Уважаемые коллеги, поздравляем вас с юбилеем цеха!

Тепловая электроцентраль — сердце нашего комбината. Благодаря вам комбинат и производ-

ство продукции бесперебойно снабжаются энергией, а в домах жителей микрорайона Голованово тепло и уютно.

Ваша работа важна и нужна. Спасибо вам!

Желаем вам и вашим семьям здоровья, благополучия и душевной теплоты.

**С уважением,
команда директоров
Группы предприятий
«ПЦБК»**



Колонка руководителя

Полвека на благо производства и микрорайона!

ПЕРМСКАЯ ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНАЯ КОМПАНИЯ ОТНОСИТСЯ К ЭНЕРГОЗАТРАТНЫМ ПРОИЗВОДСТВАМ. ИМЕННО ПОЭТОМУ В 1965 ГОДУ БЫЛА ПОСТРОЕНА СОБСТВЕННАЯ КОТЕЛЬНАЯ, КОТОРАЯ ВЫРОСЛА В ТЭЦ. СЕГОДНЯ ОНА ПОЛНОСТЬЮ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ТЕПЛОЙ, ЧАСТИЧНО ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИЕЙ ПРОИЗВОДСТВО КАРТОНА И НАСЕЛЕНИЕ МИКРОРАЙОНА «БУМАЖНИК». О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЭЦ В РУБРИКЕ «КОЛОНКА РУКОВОДИТЕЛЯ» РАССКАЗЫВАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА АЛЕКСАНДР ПЕСТРАК.

СТР. 2

Призвание для людей с характером

ТЕПЛОВАЯ ЭЛЕКТРОЦЕНТРАЛЬ ОТМЕТИЛА КРУГЛУЮ ДАТУ — 50-ЛЕТИЕ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ.



Начало строительства котельной, 1965 г.

В хитросплетениях труб и ровном гудении турбин ТЭЦ — залог стабильного обогрева комбината и микрорайона, подачи пара и электроэнергии на производство. Работа в цехе не из легких, ведь это объект повышенной опасности. А люди здесь — открытые и жизнерадостные. У них как будто в характере — относиться к своему делу с душой, как к призванию.

Именно благодаря таким коллективам развивается и цех, и все предприятие.

Александр Дорошенко, и. о. начальника цеха:

«ТЭЦ очень быстро приобрела для меня особое значение. Ответственность здесь большая, работы — непочатый край. Но решать эти задачи интересно, а благодаря персоналу цеха, инженерному составу и всем работникам новую для себя историческую веху ТЭЦ открывает достойно и уверенно».

По результатам 2014 года цех перевыполнил план подачи электроэнер-

гии. В 2015 году уменьшено количество простоев, поставки электроэнергии стабильны, а значит, нет необходимости закупать электроэнергию в городских сетях — это дорого и экономически неэффективно. Помимо текущих ремонтов произведен важный по значимости капитальный ремонт первого турбогенератора.

На предстоящий 2016 год у коллектива цеха много планов. Главная задача — обеспечение производства паром и электроэнергией, снабжение поселка,

цехов и административных зданий комбината теплом. Будет воплощен в жизнь ряд бизнес-проектов, направленных на повышение энергоэффективности производства и обеспечение стабильности работы оборудования ТЭЦ, — ремонт агрегатов, приобретение нового насосного оборудования. В рамках программы по улучшению условий труда работники цеха от проходной до места работы и обратно едут на автобусе. В 2016 году работа по созданию комфортного производства продолжится, например, в помещениях цеха будут установлены дополнительные теплоагрегаты.

Планов действительно много. Но начальник отделения промышленности Алексей Яцук уверен, когда в команде работают профессионалы, в результате можно быть уверенным. Именно поэтому мастеров своего дела здесь ценят, каждый руководитель ТЭЦ о «своих» людях говорит с гордостью.

Например, **заместитель начальника по ремонту Олег Козенков:**

«У нас отличный коллектив — профессиональный и надежный. Ленивых точно нет. Мы все работаем в одной связке, и один нерадивый сотрудник может подвести весь коллектив, а дальше по цепочке — все предприятие. Так что все наши сотрудники работу свою делают на совесть — без этого нельзя».

С этой точкой зрения соглашается Светлана Маркелова. За тридцать лет работы в ТЭЦ она прошла путь от лаборанта до инженера-технолога цеха, все нюансы работы химической водоподготовки знает досконально, а сам цех и его коллектив за эти годы стали родными.

Грамотно выстроить работу в круглосуточном режиме, объединить людей, таких разных, со своими привычками и ценностями, стать связующим звеном между руководством и коллективом — сфера ответственности начальников смен: Екатерины Антугановой, Ольги Чупряевой, Светланы Волеговой и Натальи Зарубиной. Каждый начальник смены за своих работников — горой.

Все профессии в ТЭЦ требуют высокой квалификации, поэтому людей со стороны здесь нет.

Обучают азам профессии будущих специалистов и повышают квалификацию сотрудников на базе учебного центра.



Коллектив лаборатории ТЭЦ

Событие

Полезные ИТ-проекты

ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ДВУХ ПРОЕКТОВ: «БИРЖА ГРУЗОВ» И «ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ».

СТР. 3

САМ-дайджест

Время дедморозить

НА ПЦБК В ПОСЛЕДНИЙ МЕСЯЦ ГОДА, САМЫЙ СКАЗОЧНЫЙ И ВОЛШЕБНЫЙ, СТАРТОВАЛИ СРАЗУ ДВА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТА: «НОВОГОДНЯЯ НОСТАЛЬГИЯ» И «ДЕДМОРОЗИМ». С 1 ПО 24 ДЕКАБРЯ, ПРИСЫЛАЯ СВОЕ ДЕТСКОЕ НОВОГОДНЕЕ ФОТО НА АДРЕС PR@PCBK.RU ИЛИ РАЗМЕЩАЯ ЕГО НА ОФИЦИАЛЬНЫХ СТРАНИЦАХ ПЦБК В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ, ВЫ ДАРИТЕ ВСЕМ ОКРУЖАЮЩИМ НОВОГОДНЕЕ НАСТРОЕНИЕ И ПОМОГАЕТЕ ДЕТЯМ, КОТОРЫЕ ЛИШЕНЫ РОДИТЕЛЕЙ. ПОДРОБНОСТИ НА ПОРТАЛЕ КОМПАНИИ. ТАКЖЕ ВЫ МОЖЕТЕ ПОМОЧЬ ПРИЮТУ «ДОМ НАДЕЖДЫ», ПОДРОБНОСТИ В РУБРИКЕ «САМ-ДАЙДЖЕСТ».

СТР. 4

Продолжение на стр. 2

Колонка руководителя

Полвека на благо производства и микрорайона!

В ЭТИ ОСЕННИЕ ДНИ НАША ТЭЦ ОТМЕТИЛА СВОЙ 50-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ.

Коллектив ТЭЦ — это 95 квалифицированных работников, средний возраст которых составляет 40 лет. В эксплуатации ТЭЦ находится пять котлов общей производительностью до 200 Гкал тепла и две паровые турбины. Протяженность трубопроводов тепловых сетей составляет более 15 км. Основным видом топлива на ТЭЦ является природный газ.

В декабре 2003 года меня пригласили на предприятие в качестве руководителя проекта по организации собственной генерации электроэнергии на базе работающего парокотельного цеха. С 2004 по 2006 год были смонтированы и введены в эксплуатацию два паровых турбогенератора, освоена выработка собственной электроэнергии для нужд ТЭЦ и предприятия, организованы два новых рабочих места — машинист паровых турбин и дежурный электромонтер главного щита управления, что позволило дополнительно трудоустроить 10 человек.

Установленная мощность электрогенерирующего оборудования составила 12 МВт, это перевело парокотельный цех из разряда котельных в тепловую электроцентраль (ТЭЦ). В связи с организацией собственной генерации произведены коренные изменения в технологии работы: выполнена реконструкция существующих электрораспределительных устройств, сданы в эксплуатацию новые электрические схемы, на современный уровень выведена работа систем релейной защиты и автоматики.

С изменением в технологиях и оборудовании менялись и требования к оперативному персоналу новой ТЭЦ. Появилось дополнительное направление в работе начальников смен и дежурных главного щита управления — работа с диспетчером энергосистемы «Пермэнерго», а это и дополнительная ответственность, и дисциплина.

В процессе эксплуатации менялся подход всего персонала ТЭЦ к решению задач по обеспечению теплом технологических цехов предприятия и выработке электроэнергии. В связи с расширением зоны обслуживания произведено обучение в учебных центрах начальников смен станции с присвоением соответствующей квалификации.

Собственная генерация электроэнергии позволила почти на 30% сократить потребление электроэнергии из сетей энергосистемы для нужд производства картона и бумаги. Появилась возможность самостоятельной работы ТЭЦ



при системных отключениях электроэнергии.

С 2007 по 2011 год проведены капитальные ремонты двух паровых котлов с автоматизацией процессов горения. Это позволило увеличить надежность теплоснабжения и сократить потребление топлива на выработку тепла.

Юбилейная дата — 50-летие ТЭЦ — показатель того, что оборудованию тоже исполнилось полвека. В связи с его изношенностью существует ряд проблем, влияющих на безаварийную работу оборудования. Решение их сегодня является первоочередной задачей.

Основными задачами в своей деятельности считаю:

1. Повышение надежности энергоснабжения предприятия и жилого сектора. Для реализации этой задачи предстоит большая работа по проведению восстановительных ремонтов оборудования и трубопроводов, которые выработали свой ресурс.

2. Стабилизация работы энергетического оборудования, что немаловажно при нестабильном потреблении тепла подразделениями предприятия.

3. Повышение энергетической эффективности.

В целом можно с уверенностью сказать, что те основы и традиции, которые были заложены коллективом предыдущих энергетиков, сохранены и приумножены.

2015 год был объявлен на нашем предприятии Годом экологических инициатив. Одной из важных составляющих экологии я считаю энергосбережение. Мы разрабатываем меры по исключению случаев нерационального или чрезмерного использования топливно-энергетических ресурсов. Для этого в процесс энергосбережения и повышения энергетической эффективности необходимо вовлечь всех сотрудников предприятия. Каждый должен иметь возможность внести вклад в наше общее дело.

Александр Пестрак,
заместитель директора

Окончание. Начало на стр. 1

Призвание для людей с характером

Также для работников проводятся профессиональные занятия в цехе, для этого есть свой преподаватель — ветеран ТЭЦ, высококлассный специалист с большим багажом знаний. Молодым сотрудникам, которые хорошо себя зарекомендовали, стремятся дать возможность расти и развиваться в профессии и карьере. Руководство отмечает, уже сейчас видно, что из этих ребят получатся хорошие начальники смен.

Константин Наговицын, машинист-обходчик турбинного оборудования, готовится приступить к должности машиниста котлов. На комбинате работает год, недавно прошел обучение в учебном центре на машиниста котлов.

Ольга Чупряева, начальник смены: «Сейчас найдем Константину замену и со спокойной душой отправим постигать все тонкости мастерства машиниста на практике. Ему нужно расти дальше, у него большой потенциал. А с предприятия он не уйдет, постараемся сделать так, чтобы он здесь рос профессионально. Сейчас на его место ждем такого же молодого, активного и ответственного работника».

«Решил учиться дальше, потому что интересно. Работа приносит удовлетворение, все получается — меня здесь все научили, — отмечает Кон-



Рабочие будни машиниста котлов

стантин. — Я уверен, что очень многое зависит от наставников, а они у меня хорошие».

«Нет, в первую очередь все зависит от тебя самого, — возражает ему Ольга Чупряева. — Захочешь — тебя всему научат. Главное — не бояться проявлять инициативу и иметь желание больше узнать, лучше сделать».

Династии, которыми так гордится наше предприятие, есть и на ТЭЦ. Один из представителей династий цеха — Вячеслав Полозов. Работу строителя он сменил на труд дежурного слесаря ТЭЦ, и о таком выборе жалеть не пришлось: коллектив хороший, а работа — по душе. Его отец Юрий Полозов работает в цехе механиком, а брат Дмитрий Полозов — трудится в электроцехе.



Победа в семейном спортивном празднике «Территория бобра-2014»

Сотрудники ТЭЦ о своей работе:

Валентина Юнусова и Ирина Молоток, машинисты котлов:

«Если доверяешь своим коллегам, знаешь, что всегда отзовутся, помогут — словом или делом, то и дело спорится, и на работу идешь с удовольствием. Со временем начинаешь понимать своих коллег с полуслова».

Анатолий Шишов, машинист турбины:

«Я уже сорок лет в теплотехнике, на больших предприятиях работал и раньше, поэтому сложных заданий не боюсь. В нашем деле важны знания, профессионализм и умение правильно разобраться в ситуации. Тогда работа приносит радость».

Сергей Хребтов, машинист котлов:

«Работа у нас нелегкая — в любой ситуации решение нужно принимать моментально, и ошибиться мы не имеем права. Поэтому всему коллективу я желаю в первую очередь — безаварийной работы и здоровья».

Людмила Коробейникова, машинист насосной установки, ветеран цеха:

«На предприятие я пришла более 45 лет назад. Работа — в радость, да и сидеть сложа руки не привыкла. За эти десятилетия цех очень изменился, появилась автоматизация, пришло много молодежи. И это радует — у нас хоть и непростая, но очень важная работа».

К 50-летию ТЭЦ коллектив цеха получил подарок от предприятия — экскурсии на Белую гору. Коллектив ТЭЦ никогда не забывает о своих ветеранах, их сейчас 28 человек. Встреча в ДК «Бумажник», посвященная юбилею цеха, была радостной и душевной: пили чай с тортом, общались, делились новостями и воспоминаниями. Не остались без внимания и те ветераны, которые не смогли прийти на встречу с коллегами по состоянию здоровья, — к каждому из них молодые работники приехали в гости и поздравили лично. Цех активно участвует в жизни предприятия, регулярно занимает призовые места в традиционном семейном празднике «Территория бобра». Это событие очень полюбилось и сотрудникам, и их детям, поэтому каждый раз его ждут с нетерпением, а готовятся — азартно и с удовольствием.

О коллективе ТЭЦ хотелось бы написать гораздо больше. Здесь есть о ком рассказать — набралось бы на целую книгу, и не на одну. У нас еще будет такая возможность: ведь к славной 50-летней истории цеха теперь день за днем прибавляются новые события и имена.

Друзья, весь коллектив ПЦБК присоединяется к теплым словам в ваш адрес! Желаем вам счастья, успеха и благополучия!

Диана Васенева

Полезные ИТ-проекты

ЭТОЙ ОСЕНЬЮ В ГРУППЕ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК» ПОЯВИЛИСЬ ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОТ ВНЕДРЕНИЯ ДВУХ ПОЛЕЗНЫХ ИТ-ПРОЕКТОВ.

Первый «Биржа грузов» позволяет эффективнее и быстрее доставлять нашу продукцию клиентам. Второй «Ценообразование» существенно упрощает работу менеджеров при работе с ценами. Остановимся на этих проектах подробнее.

Биржа грузов

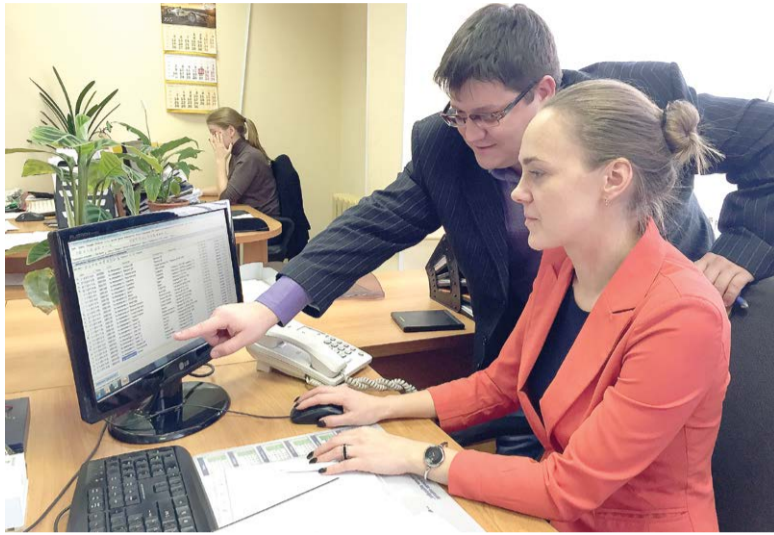
В силу своей специфики многие клиенты предпочитают получать заказанную упаковку «у ворот» своего предприятия. Это значит, что Группа предприятий «ПЦБК» помимо изготовления качественной продукции берет на себя еще и функции ее своевременной доставки потребителю.

География продаж нашего предприятия довольно широкая, поэтому Группа предприятий «ПЦБК» работает со многими транспортными компаниями. Ежедневно отгружаются десятки машин, планирование осуществляется на несколько дней вперед. Но до недавнего времени заказ транспортных услуг происходил в «ручном режиме», когда менеджеры ПЦБК договаривались с менеджерами транспортных компаний по телефону, почте или через мессенджеры.

«Биржа грузов» — электронная торговая площадка, автоматизировала такое взаимодействие. Как только появляется потребность в доставке продукции, заявка автоматически появляется на площадке «Биржи грузов». Все аккредитованные партнеры — транспортные компании видят заявку в режиме реального времени и могут предложить свои условия доставки. После выбора оптимального предложения и заключения сделки документооборот завершается также на электронной торговой площадке.

«Биржа грузов» значительно повысила эффективность заказа транспорта. Мы больше не рассылаем заявки вручную и не получаем обратно документы электронной почтой. Такая работа «по-старому» осуществляется только в исключительных ситуациях. Транспортные компании, в свою очередь, видят наши потребности в перевозках и делают свое предложение по доставке там, где оно будет выигрышным.

Среди особенностей «Биржи



грузов» можно выделить простой и понятный интерфейс. В отличие от аналогичных систем крупных компаний для работы с «Биржей грузов» ПЦБК было достаточно удаленного экспресс-обучения для представителей транспортных компаний.

«Биржа грузов» не стоит на месте, до конца года планируется запуск системы автоматической оценки репутации партнеров с кодовым названием «Хороший счет». Это позволит всесторонне оценивать работу наших партнеров по перевозке, точнее и качественнее доставлять клиентам продукцию ПЦБК.

Ценообразование

Почти вся выпускаемая гофроупаковка на предприятии — заказная. Конкретный ящик изготавливается для определенного клиента и имеет свою уникальную стоимость, формирующуюся на основе площади необходимого сырья, стоимости оснастки, наличия и цветности запечатки, адреса, способа доставки и многого другого. Все эти факторы необходимо учитывать в расчете стоимости упаковки для клиента.

До запуска проекта «Ценообразование» такой расчет осуществлялся в сложном файле в формате Excel, а цена утверждалась у руководителей подписью на бумажном носителе. Менеджеру службы продаж необходимо было хранить сотни протоколов и вручную подставлять требуемые цены в учетную систему.

Благодаря проекту «Ценообразование» все расчеты цен и их согласование ведутся в учет-

ной системе, подстановка цен в документы продажи осуществляется автоматически. Исключено ручное заполнение, сведена к минимуму вероятность ошибки и указания неправильной цены.

Проект «Ценообразование» был позитивно оценен руководителями службы продаж на подведении итогов октября. Сегодня все менеджеры службы продаж пользуются этим инструментом. Активнее всех в реализации проекта «Ценообразование» участвовали три менеджера службы продаж — Светлана Мышкина, Екатерина Баженова и Оксана Кылосова. Они первыми начали работать в новом модуле программы, проверяли и находили ошибки, предлагали изменения. Вклад этих менеджеров был отмечен практичными сувенирами от ИТ-отдела.

Новыми информационными технологиями сегодня трудно кого-то удивить. Именно поэтому для достижения конкурентных преимуществ компаниям нужна уже не просто техническая поддержка и стандартное программное обеспечение, а инновационные и полезные информационные технологии.

В проектах «Биржа грузов» и «Ценообразование» на первое место были поставлены необходимость и значимость. Получившиеся функциональные модули интегрированы в информационный ландшафт компании, работают как составляющие единого механизма и благодаря этому приносят максимальную пользу.

Александр Козлов

Кто предупрежден — тот вооружен, или РЕВИЗОР

Как не вспомнить классика, когда с содроганием в сердце узнаешь, что тебя собираются посетить государственные проверяющие. И начинается: что делать? с чего начать? кому звонить? Паники не будет, если заранее изучить предусмотренную законодательством азбуку взаимоотношений между контролирующими органами и предприятием.

В целях обеспечения пожарной безопасности на предприятиях

Я пригласил вас, господа, с тем, чтобы сообщить вам пренеприятнейшее известие: к нам едет ревизор.

Н. Гоголь

органами надзорной деятельности МЧС России осуществляется проверка соблюдения требований пожарной безопасности.

В период с 12.10.2015 г. по 09.11.2015 г. на предприятии ООО «Прикамский картон» проходила внеплановая проверка по случаю возникновения по-

жара, которую осуществляли сотрудники 1-го отдела надзорной деятельности (1 ОНД) по Орджоникидзевскому району г. Перми. Читателей «Бумажника» наверняка интересует — почему внеплановая?

Продолжение на стр. 4

САМ-дайджест



Новые открытия «САМ»



Очередная экскурсия «Союза активной молодежи» была посвящена истории Усоля и Соликамска. «САМовцы» познакомились с уникальной архитектурой соляных столиц Прикамья, узнали факты из жизни промышленников Строгановых и Демидовых, а также о том, какой вес в Европе имела знаменитая соль «пермянка».

Открытия начались с Усоля — «Уральской Венеции». Город, расположенный на самом берегу реки Усолки, регулярно затопливался, однако местным жителям это было только на руку. Во время половодья тяжелые мешки с солью доставлялись на лодках прямо на суда торговцев. Архитектура исторических зданий города тоже была подчинена природным особенностям местности. Дома в Усолье строили на специальных хозяйственных этажах — подклетах, где ничего ценного, кроме хозяйственной утвари, не хранили.

В другом центре солеварения Прикамья путешественников ждало ничуть не меньше открытий. Начинаясь город как слобода солеваров в 1430 году и назывался Усолье Камское, Соль Камская, пока, наконец, не приобрел привычное для нас имя — Соликамск. «Золо-

тым» веком для Соликамска стало XVII столетие. К тому времени варницы Соликамского уезда производили более 70% всей российской соли. «Пермянка», как называли тогда соликамскую соль, даже на европейском рынке не знала конкурентов — ее признавали универсальной и самой вкусной среди существующих. Один килограмм «пермянки» в то время был сопоставим со стоимостью восьми соболей.

В ходе обзорной экскурсии по городу «САМовцам» рассказали легенду о потайных ходах старинного Дома воеводы, историю создания ботанического сада Демидовых и знаменитого «жучкового» орнамента соликамских зодчих. В Соликамске есть еще одна удивительная, нигде в Пермском крае не встречающаяся, особенность — парные церкви, зимние и летние. Такую роскошь мог себе позволить только очень богатый город.

Экскурсия в Верхнекамье заняла целый день. Домой возвращались уже затемно, но с отличным настроением и новыми знаниями. Жаль только — не удалось побывать на настоящей соляной варнице. А может, это станет хорошим поводом еще раз побывать в тех краях?

Время дедморозить

Наступает пора предпраздничной новогодней суеты. Последний месяц, как рывок на финише — пролетает молниеносно и на одном дыхании. Некогда смотреть по сторонам. Даже в обычном темпе мы не всегда обращаем внимание на беспризорников и воспитанников детских домов, на детей, лишенных родительского тепла, поддержки и заботы, которые растут, как сорняки на обочине дороги под названием «жизнь». Кого волнуют их проблемы и желания? У всех свои дела, заботы. Мы настолько привыкли не замечать их, что лишь изредка бросаем на них мимолетный взгляд, удивляясь, какие они колочие и неказистые.

Мне повезло, я работаю рядом не только с профессионалами своего дела, но и с людьми с большой буквы и с большим сердцем. Каждый год социальные акции, организованные «САМ», собирают все больше участников. И мы стараемся делать мир чуть лучше и добрее. Традиционно в предново-

годние дни объектом нашего внимания станет социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Дом надежды». С 7 по 17 декабря на двух производственных площадках ответственные будут собирать для детей одежду, спортивный инвентарь и сладости. Возможно, именно у вас есть то, что им так необходимо. Помощь можно оказать и деньгами.

Я верю, у нас все получится! Верю в вас, неравнодушных и отзывчивых, веселых и серьезных, суровых и бесшабашных. Верю, что частичка нашей доброты сумеет согреть сердца обездоленных ребятишек, и мы подарим им радость в морозные дни.

Помогать дедморозить будут:

Первая производственная площадка — Антон Пономарев, тел. 13-51.

Вторая производственная площадка — Григорий Гусев, тел. 32-09.

Присоединяйтесь!

Антон Пономарев

Окончание. Начало на стр. 3

Кто предупрежден — тот вооружен, или РЕВИЗОР

Основанием для проведения внеплановой проверки могут быть разные причины, это и истечение срока исполнения ранее выданного предписания об устранении выявленного нарушения либо, как в нашем случае, рапорт инспектора отдела надзорной деятельности о нарушениях Правил противопожарного режима.

В связи с проверкой отделом пожарной безопасности был разработан план мероприятий по устранению нарушений Правил противопожарного режима:

- цеха обеспечены планами эвакуации на фотолюминесцентной основе;
- цеха обеспечены первичными средствами пожаротушения;

- произведен расчет категорией помещений;

- осуществлена проверка противопожарного состояния цехов;

- подключена система автоматической установки пожарной сигнализации на Лесной бирже;

- произведена настройка систем оповещения людей в случае возникновения пожароопасной ситуации в цехе КБЦ-2;

- проведены консультации по вопросам пожарной безопасности с руководителями и ответственными за противопожарное состояние;

- подготовлена документация по пожарной безопасности на предприятии.

По результатам проверки было выявлено 41 нарушение

требований пожарной безопасности. Для сравнения – в 2010 году было выявлено 106 нарушений. В этом году большая часть замечаний касалась проведения мероприятий капитального характера, требующих больших материальных затрат. По результатам проверки руководителям вручены предписания об устранении нарушений требований пожарной безопасности.

Итак, этот этап проверки мы прошли, но мы не должны расслабляться. Кто предупрежден — тот вооружен. А значит, мы обязаны приложить максимум усилий, чтобы устранить все нарушения до ноября 2016 года.

Оксана Рудакова

Самый зелёный офис

ЗАВЕРШИЛСЯ КОНКУРС «ЗЕЛЕННЫЙ ОФИС», КОТОРЫЙ БЫЛ ОРГАНИЗОВАН ОТДЕЛОМ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПРОВОДИЛСЯ СРЕДИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЯ, ИМЕЮЩИХ ОФИСНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ.

Результаты уже подведены, известны названия подразделений-победителей.

В конкурсе приняли участие восемь подразделений предприятия:

- о Департамент лесообеспечения.
- о Исследовательская лаборатория.
- о КБЦ № 1.
- о Лесная биржа.
- о Служба продаж.
- о Служба по ремонту зданий и сооружений.
- о Центральный материальный склад.
- о Цех очистки промышленных стоков.

Конкурс включал в себя два этапа. На первом участники в формате презентаций делились своим опытом по организации офисного пространства согласно экологическим принципам.

На втором этапе конкурсная комиссия, которую представляли Владимир Новиков, Светлана Орехова, Виктория Посмашная, Лариса Гуськова, Александр Освальд, посетили все подразделения и лично убедились в соблюдении экологических стандартов.

Как оказалось, в арсенале сотрудников Группы предприятий «ПЦБК» очень много секретов, которые помогают им сделать рабочий процесс комфортнее и экологичнее.

Наибольшее количество идей, как сделать офис экологичнее, представили исследовательская лаборатория и служба продаж. Это были не просто инициативы на бумаге, а внедренные в офисную жизнь сотрудников практические решения. Служба по ремонту зданий и сооружений сделала ставку на информирование, центральный материальный склад удивил нестандартным применением



отходов, цех Лесная биржа создал «Зеленый оазис», а в цехе очистки промышленных стоков воссоздан миниатюрный «Сад камней».

Участники конкурса представили свои «зеленые инициативы» по ресурсосбережению и охране окружающей среды не только на работе, но и дома.

Вот лишь некоторые «экосоветы» от конкурсантов:

- Заваривайте листовой чай вместо одноразовых пакетиков.

Пакетики для чая делают не из вторсырья, а из древесной целлюлозы. Россияне потребляют много чая, и в среднем за год для того, чтобы обеспечить пакетированным чаем семью из двух человек, требуется 20 м² бумаги.

- Заведите на работе обычное полотенце для личного пользования.

Это позволит сократить потребление бумаги.

- Установите счетчики на воду, тепло и газ.

Вы не только сэкономите на коммунальных услугах, но и сможете сберечь природные ресурсы.

По мнению конкурсной комиссии, впечатляющих результатов достигли не все участники, некоторым не хватило до победы совсем чуть-чуть, а ко-

му-то просто не удалось представить доказательств того, что их офис по праву можно назвать «зеленым». Однако конкурс «Зеленый офис» проводится на ПЦБК впервые, поэтому у подразделений есть время поработать над ошибками и взять реванш в 2016 году.

«Надеемся, что к следующему году на ПЦБК будет еще больше подразделений примут участие в конкурсе, а все экологические начинания продолжат жить и развиваться. Это значит, что в Год экологических инициатив мы поработали не зря, нам удалось достичь своей главной цели — привлечь внимание к проблемам ресурсосбережения и защиты природы», — комментирует Виктория Посмашная, главный эколог — начальник отдела охраны окружающей среды.

На отчетном совещании цехов за ноябрь 2015 г. все участники получили экологические подарки. Кроме заслуженных грамот победителям были вручены денежные сертификаты на реализацию мероприятий по улучшению показателей «Зеленого офиса».

Галина Безматерных,
ведущий инженер-эколог
отдела охраны
окружающей среды

Среда развития

Экоэрудия: ГОТОВИМСЯ К ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ИГРЕ!

Мы используем лишь 10% возможностей нашего мозга.
А. Эйнштейн



В прошлом номере мы предложили вам решить кроссворд и узнать, что или кто является движущей силой нашей компании. Правильный ответ: «КОЛЛЕКТИВ». Поздравляем всех, кто прислал правильные ответы! Ну, а самыми быстрыми и первыми стали:

1. Любовь Садыкова, служба клиентов.
2. Яна Макарова, служба обеспечения.

Победители получили сладкие призы.

В преддверии проведения интеллектуальной игры «Борьба умов», которая будет посвящена экологии и пройдет в конце декабря среди команд нашей компании, предлагаем вам ответить на несколько вопросов:

1. Назовите страну, кото-

рая стоит на первом месте в мире по «производству» мусора, несмотря на то, что в ней проживает лишь 4% мирового населения.

2. Назовите императора, который умер от загрязнения окружающей среды, а не от рук отравителя, как считалось ранее (до перезахоронения).

3. Сколько холодных цветов в радуге?

4. Всем известны слова А.С. Пушкина «Почернело сине море...». Как вы думаете, о какой экологической проблеме может говорить этот цвет?

Ответы на один или несколько вопросов присылайте на e-mail: education@pcbк.ru.

В письме укажите зашифрованное слово и ваши Ф.И.О.

Ведущая рубрики:
Наталья Попова

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ИГРА

БОРЬБА УМОВ

24/12/2015

24 декабря пройдет интеллектуальная игра «БОРЬБА УМОВ», которая в этом году посвящена теме «Экология»

Приглашаются команды игроков и болельщиков. Всех участников ждут конкурсы, сюрпризы, подарки и угощения.

Место: ДК «Бумажник»
Начало в 18-00

Подробности узнавайте у Марины Ивановой
тел.: 13-29
e-mail: Marina.Ivanova@pcbк.ru