



САМ-дайджест

СОЮЗ АКТИВНОЙ МОЛОДЕЖИ Взял активный старт по всем направлениям. Ребята приняли участие во встрече с депутатом Законодательного собрания Пермского края Александром Бойченко.

НА СТР. 4

Камера, мотор, снято!!!

Впервые в истории компании на итоговом совещании был представлен видеотчет. Логическое завершение года инноваций. Как проходила видеосъемка и где посмотреть ролик?

НА СТР. 2



БУМАЖНИК №1

Вместе к успеху!

Информационный вестник. Февраль, 2017

Подвели итоги, наградили лучших

КОНЕЦ СЛОЖНОГО И НЕОДНОЗНАЧНОГО 2016 ГОДА ДЛЯ ЭКОНОМИКИ РОССИИ ПРОШЕЛ В ВОССТАНОВИТЕЛЬНОЙ ДИНАМИКЕ.



Пермский край — один из экономически стабильных регионов России. Основа его экономики — высокоразвитый промышленный комплекс. И важной частью этого комплекса является вертикально-интегрированная Группа предприятий «ПЦБК».

Позиции, которые сейчас занимает ПЦБК, действительно впечатляют. Каждый день из года в год благодаря нашей общей работе комбинат меняется. ПЦБК не просто идет в ногу со временем. Уже сегодня ПЦБК — это наукоемкое и высокотехнологичное предприятие. Наша активная позиция в отрасли меняет рынок, уникальная продукция задает тенденции.

Основные показатели производственных подразделений компании по итогам 2016 года выполнены. В течение года мы все вместе радовались рекордным выработкам на отдельных линиях и производствах. Мы внедряли инновации, ставили рекорды и сами их превосходили. И останавливаться на достигнутом не в наших правилах. Мы наметили планы на будущее, уверенно смотрим вперед, ищем и находим импульсы для дальнейшего развития.

По традиции, оценивая результаты работы компании, мы выбираем лучших сотрудников. Тех, чьи портреты будут размещены на Доске почета, на кого мы будем равняться и с кого брать пример. В этом году звания «ЛУЧШИЙ СОТРУДНИК» были удостоены пять человек:

1. **Сергей Смоляк**, начальник смены в цехе «Лесная биржа». Смена Сергея Смоляка признана лучшей по ито-

гам работы в 2016 г. Именно эта смена продемонстрировала увеличение по подаче баланса и распиловке 1-й и 2-й очереди.

2. **Александр Комольцев**, начальник лаборатории электроцеха. Александр принимал активное участие в главном проекте 2016 года — модернизации КБЦ № 1, а именно — линии «КА-ДАНТ». Он наставник молодежи, обучает и адаптирует молодых специалистов своего подразделения.

3. **Михаил Гилев**, ведущий энергетик Службы главного энергетика, также отмечен за вклад в реализацию главного проекта 2016 года «Модернизация РПО». Кроме этого Михаил представлял нашу компанию в качестве эксперта на региональном конкурсе профмастерства, где пригодилось его умение находить выход из сложных ситуаций.

4. **Константин Карлышев**, менеджер Отдела технического развития производства, — за вклад в реализацию приоритетных инвестиционных программ «Замена напорного ящика», «Модернизация РПО».

5. **Марат Абдалов**, машинист ПВА линии «Мартин» Производства гофро-тары. Уже 8 лет он возглавляет бригаду, которая показывает отличные результаты работы. В 2016 г. его бригада выполнила годовой план на 101,3%. Марат еще и отличный наставник молодежи.

Кроме этого по ходатайству руководителей подразделений ежегодно присуждается пять БЛАГОДАРНОСТЕЙ за вклад в развитие компании. По итогам 2016 г. благодарности объявлены:

ИСТОРИЯ ТАКОГО ЯВЛЕНИЯ, КАК ДОСКА ПОЧЕТА, УХОДИТ ВГЛУБЬ ВРЕМЕН. ПЕРВЫЕ УПОМИНАНИЯ О ПОДОБНОЙ ФОРМЕ ПООЩРЕНИЯ ОТНОСЯТСЯ К XIV ВЕКУ. ПОСЛЕ ОСВОБОЖДЕНИЯ КИТАЯ ОТ МОНГОЛЬСКОГО ИГА ОСНОВАТЕЛЬ НОВОЙ ДИНАСТИИ МИН ИМПЕРАТОР ХУНЬУ ПОВЕЛЕЛ ПОСТРОИТЬ В КАЖДОЙ ДЕРЕВНЕ ДВА ПАВИЛЬОНА: В КРАСНОМ НА СТЕНДЫ ЗАНОСИЛИСЬ ХОРОШИЕ ДЕЛА ЖИТЕЛЕЙ, А В ЧЕРНОМ — ПРАВОНАРУШЕНИЯ, СОВЕРШЕННЫЕ СЕЛЯНАМИ.

1. **Владимиру Стрелкову**, энергетика КБЦ № 1, — за снижение простоев по электрочасти, подготовку и воспитание будущих кадров (стажировку студентов).

2. **Александр Каракулову**, машинисту БДМ КБЦ № 2. Бригада под его руководством добилась самого значительного снижения холостых ходов в цехе.

3. **Денису Куликову**, мастеру по ремонту оборудования Гофроцеха №1. Коллектив цеха отмечает инициативность, энергичность и неравнодушное отношение Дениса Витальевича к вопросам улучшения работы оборудования. Это ведет к снижению простоев и повышению качества продукции.

Продолжение на стр.2

Колонка руководителя

«Управляя развитием, управляем будущим»

ПОДВОДИМ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ИТОГИ, А ТАКЖЕ ИТОГИ ГОДА ИННОВАЦИЙ НА ПЦБК. ПОДРОБНОСТЯМИ ДЕЛИТСЯ В КОЛОНКЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЕВГЕНИЙ ГЛЕЗМАН.

СТР. 2

Новости отрасли

Целлюлозно-бумажная промышленность: новые требования и возможности

МИР МЕНЯЕТСЯ С ГОЛОВОКРУЖИТЕЛЬНОЙ СКОРОСТЬЮ — ОДНИ ОТРАСЛИ И ПРОИЗВОДСТВА ПРЕОБРАЗУЮТСЯ И УСКОРЕННО РАЗВИВАЮТСЯ БЛАГОДАРЯ СОВРЕМЕННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ, НО МНОЖЕСТВО ДРУГИХ СТАНОВЯТСЯ НЕВОСТРЕБОВАННЫМИ И НЕСУТ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ УБЫТКИ ИЗ-ЗА ПОЯВЛЕНИЯ НОВЫХ МЕТОДОВ И СПОСОБОВ РЕШЕНИЙ РАЗЛИЧНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ. ЧЕГО ЖЕ НАМ ЖДАТЬ В БУДУЩЕМ ОТ ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ?

СТР. 3

События

«Хочу работать у вас!»

НОВЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СТАНДАРТЫ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ ТРЕБУЮТ ВСЕ БОЛЕЕ ТЕСНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ВУЗОВ И ПРЕДПРИЯТИЙ. 13 ФЕВРАЛЯ СОТРУДНИКИ ПЦБК ВСТРЕТИЛИСЬ СО СТУДЕНТАМИ ЧЕТВЕРТОГО КУРСА ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА ПНИПУ. ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРОВЕЛИ ПРЕЗЕНТАЦИЮ КОМПАНИИ, ПООБЩАЛИСЬ СО СТУДЕНТАМИ, РАССКАЗАЛИ О КАДРОВЫХ ПОТРЕБНОСТЯХ И ПЕРСПЕКТИВАХ КАРЬЕРНОГО РОСТА.

СТР. 3

Колонка руководителя

«Управляя развитием, управляем будущим»

НА МОЙ ВЗГЛЯД, 2016 ГОД, ПРОШЕДШИЙ ПОД ЗНАКОМ ГОДА ИННОВАЦИЙ, СТАЛ ОДНИМ ИЗ САМЫХ ИНТЕРЕСНЫХ И ЯРКИХ В ИСТОРИИ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ.

Основными задачами года были разработка и внедрение системы управления инновационной деятельностью, увеличение количества идей и вовлечение в этот процесс каждого сотрудника.

В первой половине года был создан Комитет по инновациям, разработана и внедрена документальная база, начата работа Технические советы по рассмотрению рационализаторских предложений.

Кроме этого, в каждом подразделении были назначены кураторы по инновациям, создан и запущен «Банк Идей» — уникальный ресурс для обработки, хранения и мониторинга предложений.

В результате этих мероприятий в 2016 году на предприятии начался новый виток развития рационализаторского движения и новаторской мысли. Слоган года «От идеи до инновации — один шаг» был успешно реализован на практике: было получено и рассмотрено 190 идей, примерно половина из них были приняты к реализации. Самым активным участником Года инноваций стал коллектив Производства гофротары, сотрудники которого внесли наибольшее количество предложений.

По моим ощущениям, эти мероприятия имели еще один, дополнительный эффект, в плане объединения и сплочения компании. На предприятии изменился внутренний «климат»: каждый сотрудник получил реальную возможность влиять на свою работу и деятельность компании в целом. Мы вывели собственную «формулу» независимости от внешних изменений — управление развитием через инновации — и сменили тактику выживания на стратегию развития.

Во многом благодаря этим переменам наша компания закончила год с рекордными результатами. С гордостью говорю о том, что многие подразделения достигли показателей, которые стали лучшими за последние 5-10 лет. Так, например, в августе 2016 года было поставлено сразу два рекорда: на КБЦ-2 объем выработки стал самым высоким за последние 9 лет и составил 6 026 тонн, а в ЦЦВВ объем варки целлюлозы достиг 6 622 тонн.

Самым внушительным стал рекорд Гофроцеха-1: впервые за 46 лет работы гофроагрегата, в октябре минувшего года общая выработка на нем составила 6 000 000 м².

Нельзя не отметить и до-



стижение Лесной биржи по объему подачи березового баланса, который за год составил 212 тысяч кубических метров, а также успешную работу департамента макулатуры по своевременному обеспечению предприятия сырьем и многие другие личные и командные рекорды.

В результате слаженной работы коллектива в минувшем году было запущено сразу несколько знаковых для предприятия проектов: проведены несколько важнейших мероприятий в рамках реализации проекта по приобретению КМ-6 (модернизация КП-06), в рамках проекта замены напорного ящика на БДМ Б-21 и модернизации линии РПО была установлена современная система управления на базе оборудования Siemens. И еще один масштабный проект — произведен запуск оборудования «Kadant» в раздельно-подготовительном отделении КБЦ-1. Новое РПО позволит предприятию увеличить объем переработки макулатуры в 1,5 раза. Итогом реализации проекта станет увеличение объема выпускаемой продукции, полное импортозамещение на рынке облицовочного картона, а также рост экспортных поставок.

Хочу поблагодарить руководителей подразделений и главных специалистов за их работу и вклад в успех компании в минувшем году.

Отдельно хочу отметить и поблагодарить своих коллег — участников Комитета по инновациям, кураторов подразделений, членов Технических советов цехов — за сотрудничество и активное участие в реализации планов и задач Года инноваций. Вместе мы почувствовали себя единой командой — командой ПСБК. И с таким коллективом уверенно начали 2017 год!

Евгений Глезман,
исполнительный директор

Окончание. Начало на стр. 1

Подвели итоги, наградили лучших

4. **Евгению Гараеву**, менеджеру отдела развития Департамента продаж. Его инициативность, исполнительность и ответственность внесли значительный вклад в увеличение объема продаж и укрепление взаимовыгодных отношений с клиентами.

5. **Дмитрию Стафееву**, начальнику участка по ремонту и обслуживанию тепловых сетей Головановской энергетической компании. В 2016 году под его руководством работники участка собственными силами произвели замену теплопровода протяженностью 1,5 км, что снизило потери и повысило качество теплоснабжения жилых домов микрорайона Голованово.

С каждым годом в нашей компании все больше сотрудников, чей вклад в развитие хочется отметить особо. Эти награды присуждаются в различных номинациях. По итогам работы за 2016 год таких три:

1. Номинация «Опора и авторитет» присуждается **Екатерине Тарасовой**, лаборанту хим. анализа БТК № 3 Службы качества. Екатерина — ветеран труда комбината, стаж работы в компании более 30 лет, наставник молодежи. В 2016 году при

выработке бумаги на экспорт первая освоила новое лабораторное оборудование.

2. Номинация «Перспектива» удостоен **Константин Черепанов** — инженер Службы информационных технологий Группы программно обеспечения. Константин открыл новые перспективы для компании — разработал мобильные приложения для системы ТОРО и штрих-кодирования готовой продукции.

3. Номинация «Мастерство управления» вручена **Алексее Клещеву**, который в 2016 году повысил эффективность Службы транспортной логистики, вывел ее на положительные финансовые показатели, выстроив при этом успешное взаимодействие с дорожными и административными службами города и района.

По традиции, которую мы всегда поддерживаем, на Доске почета размещаются портреты наших ветеранов, которые сегодня на заслуженном отдыхе, но их труд стал базой для развития нашей компании.

1. **Ганичева Екатерина Леонидовна** — ветеран ПСБК, ее трудовой стаж 30 лет, трудилась в управлении комбината.

2. **Кудряшова Зинаида Семеновна** — ветеран ПСБК, ее трудовой стаж 33 года, трудилась в ОПП, имеет медаль «За трудовую доблесть».

3. **Прохоров Алексей Федорович** — ветеран ПСБК, его трудовой стаж 35 лет, трудился в РСЦ.

4. **Матога Софья Филимоновна** — ветеран ПСБК, ее трудовой стаж 40 лет, трудилась на Лесной бирже, имеет медаль «За трудовое отличие».

5. **Вертоградская Надежда Александровна** — ветеран ПСБК, ее трудовой стаж 41 год. Столько лет она отдала управлению комбината, награждена Почетным знаком ПСБК.

Всех, кто представлен к наградам ПСБК, мы считаем нашим золотым фондом, примером для коллег, для молодежи, которая сегодня только начинает свой трудовой профессиональный путь. Нам ценен вклад каждого сотрудника в общее дело! Поздравляем с достижением впечатляющих результатов в работе и желаем новых свершений!

Пресс-центр

Камера, мотор, снято!!!

ДОСТОЙНЫМ ЗАВЕРШЕНИЕМ ГОДА ИННОВАЦИЙ СТАЛ ИННОВАЦИОННЫЙ ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМПАНИИ.

14 февраля на Отчетном совещании был представлен видеотчет — новая форма, которая используется в нашей компании впервые. Надо отметить, что идея снимать ролики о работе и отдыхе не нова. Мы с вами с удовольствием смотрим и пересматриваем видеозарисовки «Один день из жизни компании», театральные постановки ко Дню лесника, видео о субботнике, ролики о работе кураторов и другие. Таких работ в нашей с вами жизни накопилось достаточно.

Видеотчет — это же круто! А главное — оригинально!

Идею нужно было воплотить в жизнь в короткие сроки: на съемки и монтаж у нас было всего две недели. И здесь на

помощь пришли директора по направлениям, руководители подразделений, сотрудники цехов и служб. Они включились в работу, организовали места съемок, активно участвовали в съемочном процессе. Огромное спасибо всем! Рассказать о своей работе на камеру, поверьте, — дело не простое. А давать интервью на улице в минус 30 — сложно вдвойне. Уже после второго дубля руки отказывались держать микрофон, нос и уши предательски краснели, а голос начинал дрожать. Не выдерживала, замерзала даже новейшая техника — часть съемок была сделана квадрокоптером.

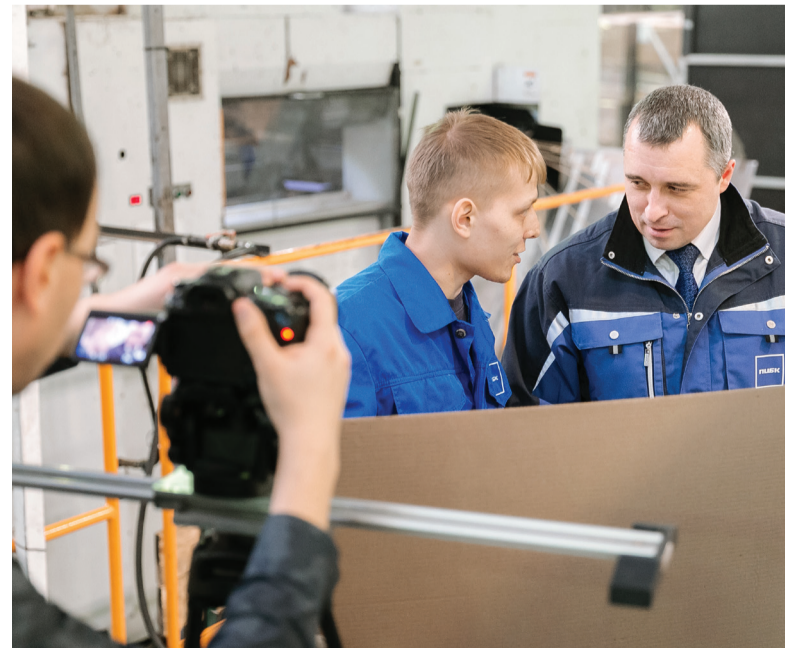
Но мы достойно справились со всеми сложностями. Получили заряд положительной

энергии, когда с камерой расположились у проходной и просили сотрудников улыбнуться и помахать рукой. Мы еще раз убедились в том, что работники ПСБК — самые позитивные люди в нашем городе, их оптимизм передан всей съемочной группе.

Наверное, поэтому наш видеотчет получился динамичным, трогательным за душу и вызывающим чувство гордости за свою компанию.

Посмотреть ролик вы можете на сайте psbk.ru и корпоративном портале. Оставляйте комментарии в группе Вконтакте и на нашем канале на YouTube.

Департамент маркетинга



«Хочу работать у вас!»

ГРУППА ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК» СОВМЕСТНО С ПЕРМСКИМ НАЦИОНАЛЬНЫМ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИМ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИМ УНИВЕРСИТЕТОМ НАЧАЛА РЕАЛИЗАЦИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЕКТА ПО ПОДГОТОВКЕ СТУДЕНТОВ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАЧ КОМПАНИИ.

Вроли преподавателей выступили специалисты предприятия: ведущий инженер отдела обслуживания систем управления регулируемого электропривода Александр Романов, начальник отдела АСУТП Б-2300 Дмитрий Мандрыгин, инженер-программист отдела АСУТП Б-2300 Иван Тарасов, начальник отдела обслуживания систем управления регулируемого электропривода Иван Котельников, заместитель главного инженера Михаил Пойлов и руководитель Службы метрологии и автоматизации Дмитрий Тузиков. Обучение проводилось с октября по декабрь 2016 года в формате практических и лабораторных занятий.

Среди студентов были ребята, которые проходили производственную практику на ПЦБК и уже решили начать свою трудовую биографию в нашей компании. Другие пока только планируют свое будущее, поэтому встреча стала отличной возможностью получить информацию из первых уст.

Об итогах обучения и перспективах сотрудничества с университетом — наш разговор с заместителем главного инженера Михаилом Пойловым и руководителем Службы метрологии и автоматизации Дмитрием Тузиковым.

— **Расскажите, пожалуйста, о новом проекте.**

М.П.: В августе 2016 года к нам обратился заведующий кафедрой Антон Петровиченков и предложил принять участие в обучении студентов и проведении практических занятий. Министерство образования РФ установило новые государственные стандарты. И занятия теперь должны проводить не только преподаватели, но и действующие специалисты промышленных предприятий. Таковы сегодняшние потребности вузов и работодателей.

Д.Т.: С политехническим университетом мы сотрудничаем несколько лет и заинтересовались этим предложением. Для нас важно, что мы можем напрямую взаимодействовать со студентами. Это постоянная работа, а не разовая акция. Мы хотим выстроить процесс такого обучения и сделать его непрерывным.

— **В чем отличие этого формата от традиционной практики студентов?**

М.П.: Часть учебного процесса проходила на комбинате. Сотрудники Службы метрологии подготовили четыре лабораторных стенда с частотными преобразователями. Студентам показали современное оборудование, провели практические занятия, познакомили с производством.

Задачи, которые мы перед собой ставили, выполнены. У ребят появился интерес к работе на комбинате. Они расши-



рили свои знания и отработали профессиональные навыки. При желании студенты выпускного курса могут быть зачислены в группу при Службе метрологии и автоматизации, которая обслуживает все производственные подразделения ПЦБК.

Д.Т.: В настоящее время существует дефицит квалифицированных специалистов. Конечной целью проекта является подготовка персонала для предприятия и создание кадрового резерва. Мы открываем в структуре Службы метрологии и автоматизации группу, куда пригласим восемь лучших студентов на должности техников производственных процессов. У студентов появится возможность получить уникальный опыт.

— **Каким образом осуществляется процесс обучения?**

Д.Т.: Наши сотрудники разработали программу обучения для студентов четвертого курса электротехнического факультета. Были подготовлены стенды, на площадке университета проведены практические и лабораторные занятия — вводная лекция, обучение навыкам работы с оборудованием, которое действительно применяется на производстве. По окончании учебного курса организовали экскурсию на комбинат.

К процессу обучения привлекли наших специалистов. Во-первых, для персонала ПЦБК это получение опыта преподавания и повышение квалификации. Во-вторых, одному специалисту достаточно трудно справиться с большим объемом материала и учебных часов.

— **Для чего нужен этот проект нашему предприятию?**

Д.Т.: Появилась необходимость создания отдела АСУТП в цехе КБЦ-1. Сегодня найти хороших специалистов на рынке труда непросто, поэтому решено вести подготовку студентов. Опыт в этом деле уже имеется. В свое время студентов направляли к нам на практику, многие из них остались здесь работать. Сотрудники, которые сейчас трудятся в КБЦ-2, — это в основном выпускники политехнического университета.

Для нас важно отношение

сотрудника к работе. На разных предприятиях формируются разные стили управления. Зачастую сотрудник выполняет обязанности, однако он не ориентирован на результат. У нас на ПЦБК все абсолютно по-другому, сотрудники ориентированы на правильное отношение к делу. Это подразумевает чувство ответственности за выполненную работу. Мы стараемся воспитывать внимательность, стремление к саморазвитию, нацеленность на результат.

Нам нужны люди с амбициями и хорошей технической базой, а главное — с желанием учиться дальше. Если студенты покажут хороший результат, то смогут, во-первых, вырасти профессионально; во-вторых, возможен карьерный рост — от техника до инженера. А для того, чтобы они раскрыли свой потенциал, мы постараемся создать комфортные условия работы.

М.П.: Проект служит отправной точкой в практическом обучении и профессиональном развитии студентов и работников ПЦБК. В таком формате заинтересованы и вуз, и предприятие.

А что думают сами студенты? Об этом нам рассказали участники встречи — Никита Пономарев и Артем Мусихин, студенты четвертого курса электротехнического факультета. Без пяти минут бакалавры, они стоят перед выбором своего первого места работы.

Никита Пономарев: «На ПЦБК я проходил практику, мне хорошо знакомы и предприятие, и работа, которую предстоит выполнять. Решил снова прийти на комбинат, потому что хочу совмещать учебу и работу, набраться опыта и заработать — для студента это тоже очень важно».

Артем Мусихин: «Это здорово, что у нас была возможность пообщаться с представителями разных подразделений ПЦБК. Они обучили нас, объяснили, в чем будут заключаться наши обязанности, если мы придем на комбинат, рассказали о карьерном росте, о том, какая интересная у них работа».

Надежда Артамонова

Новости отрасли

Целлюлозно-бумажная промышленность: новые требования и возможности

Что происходит в отрасли? С одной стороны, поскольку численность населения на планете стремительно приближается к 10 миллиардам, постоянно растущий средний класс в развивающихся странах становится способен покупать все больше потребительских товаров, которые требуют соответствующей упаковки. С другой стороны, бумага как носитель информации отмирает. Стремительно снижается торговый оборот таких продуктов, как газеты и реклама на бумажных носителях. На развитых рынках, таких, как Европа и Америка, не предвидится значительного увеличения объемов, даже по санитарно-гигиенической продукции.

Такие изменения в отрасли создают большие риски. Чтобы идти в ногу со временем, компания должна учитывать следующие факторы:

1. Мгновенное распространение информации. Сегодня любая новость может разойтись по всемирной сети со скоростью эпидемии в средневековом городе, и это касается как хороших новостей, так и плохих.

2. Энергия дорожает, необходимо сохранять выпуск на том же уровне, используя меньшее количество ресурсов, при этом снижая отрицательное влияние на окружающую среду.

3. Необходимость в квалифицированной рабочей силе. В бумажном и упаковочном бизнесе сейчас быстро меняются требования к сотрудникам. Работа, которая раньше исполнялась представителями рабочего класса, теперь доверяется высококвалифицированным ИТ-специалистам.

4. Время ускоряется. Сегодня темпы жизни высоки как никогда, чтобы быть успешным, необходимо ценить время своих деловых партнеров и клиентов, и те, и другие хотят современного подхода в деловом взаимодействии. Информационные технологии — прекрасный инструмент повышения эффективности использования времени.

Что нам это может дать? Надо понимать, что вместе с рисками появляются и новые возможности. Одна из этих возможностей — использование информационных технологий. Представляем вам три главные тенденции в мире цифровых инноваций:

1. Супервычисления. Объемы информации, обрабатываемые компьютерами, растут в геометрической прогрессии, поэтому арсенал полезных приемов для контр-

оля и планирования производства постоянно пополняется.

2. Облачные технологии. Заплатив не слишком крупную сумму, вы сможете получить доступ к вычислительным мощностям и информации, которые физически могут находиться на другом конце планеты.

3. Гиперсвязь. Каждый современный деловой человек сейчас постоянно находится на связи. Благодаря интернету предоставляются новые способы коммуникации, создаются сервисы, позволяющие ускорить работу с партнерами и повысить качество обслуживания клиентов.

Как применение этих технологий может выглядеть на практике при производстве бумаги? Анализ данных от оборудования и машин позволит составить наиболее точные прогнозы, повысить качество принятия решений. Автоматизация и связь в заводском цехе дадут возможность уменьшить количество ошибок, увеличить скорость производства и снизить себестоимость продукции. Благодаря анализу машинных данных можно будет заранее предугадать отказы оборудования и сократить его простой. Удобное предоставление данных о работе оборудования позволит рабочим следить за техническим состоянием устройств без участия специализированного персонала.

Информационные технологии сейчас должны использоваться не только в цехе, но и при работе с Клиентами, а также при принятии стратегических решений. В таком бизнесе, как упаковочный, безошибочное предсказание будущего спроса все еще труднодостижимо, но благодаря цифровым технологиям можно увеличить точность прогнозов и дать менеджерам доступ к информации о текущем спросе на рынке в режиме реального времени. Объединенное планирование спроса, производственных мощностей и транспортировочных возможностей позволит максимизировать прибыль и уменьшить количество запасов.

Информационные технологии — это неотъемлемая часть нашей жизни, которую нельзя не принимать во внимание. Сегодня, чтобы быть лидером в производстве, необходимо быть лидером и во внедрении цифровых инноваций. Группа предприятий «ПЦБК» — отличный тому пример!

Ведущие рубрики
Анатолий Тонков,
Антон Суркин

Родительская коробка ПЦБК: помощь маме и папе

ГРУППА ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК» СЧИТАЕТ СВОИМ КОНКУРЕНТНЫМ ПРЕИМУЩЕСТВОМ ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА И СОЗДАЕТ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ, КАРЬЕРНОГО РОСТА И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ.

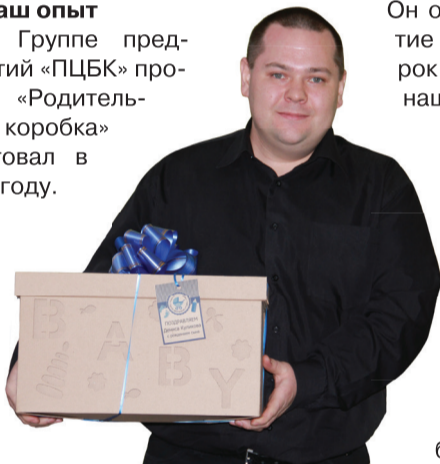
Заглянем в историю

Проект «Родительская коробка» зародился в 1938 году в Финляндии. В набор предметов первой необходимости входило все, что потребуется маме в первые месяцы для ухода за малышом. Разумеется, женщины нашли применение не только подгузникам и ползункам, а и самой коробке, превратив ее в кровать. Ребенок спал рядом с родителями, но на отдельном спальном месте, что намного безопаснее.

В 2013 году правительство Финляндии подарило такую коробку принцу Уильяму и Кейт Миддлтон, ожидающим первенца. Вскоре после этого три молодых предприимчивых отца из Финляндии стали поставлять коробки по всему миру, а их бизнес стал приносить неплохую прибыль. Сейчас родительские коробки дарят в Англии, США, Индии, Канаде и Южной Африке.

Наш опыт

В Группе предприятий «ПЦБК» проект «Родительская коробка» стартовал в 2014 году.



Подарок включает в себя самое необходимое: детская одежда, средства по уходу за младенцем и памперсы. Кстати, прошедший год стал самым результативным и даже рекордным по количеству новорожденных. В семьях наших коллег появились на свет 61 мальчик и 62 девочки. Всего же за все время существования проекта родительскую коробку с детским приданым получил 281 сотрудник предприятия.

Молодой папа Денис Куликов трудится мастером по ремонту оборудования в Гофроцехе № 1. Недавно на ПЦБК ему и другим новоиспеченным родителям были вручены коробки. Денис рассказал читателям газеты о своих впечатлениях: «Всегда считал этот проект очень удачным, важным и нужным. На торжественной церемонии вручения перед нами выступил исполнительный директор Евгений Глезман.

Он отметил, что предприятие не просто дарит подарок, но и разделяет с нами нашу радость. Очень рад, что стал участником события. Рождение ребенка — это счастливый момент и праздник в семье. Мне было очень приятно получить подарок от компании для нашего сына Марка. Возможно, в коробку бы добавил что-то па-

мятное или игрушки. Также, на мой взгляд, необходимо учитывать сезонность».

Самое главное — упаковка для этого проекта. Сама коробка сделана на комбинате, а значит — в каждой «Родительской коробке» есть частичка труда наших сотрудников. Ваш ребенок будет с самых первых дней жизни знать, какую именно продукцию выпускают его родители.

В этом году мы вновь ждем родителей за коробками! Продолжение следует...

Что в коробке?

В Индии в коробку кладут наборы для родов, москитную сетку и детское одеяло. В Канаде — подгузники, термометр, игрушку для прорезывания зубов и шампунь. Решающим для воплощения в жизнь проекта в Великобритании стал образовательный компонент. По мнению специалистов медицинских клиник, будущие родители имеют возможность купить детскую кроватку для своего малыша, однако коробку легко носить с собой, ее можно держать рядом, что хорошо влияет на развитие привязанности.

Молодым родителям на заметку

Принять участие в проекте могут сотрудники ПЦБК, которые стали родителями в 2017 году. Для этого нужно подать заявку и копию свидетельства о рождении ребенка в Департамент управления персоналом Марине Бородулиной (Marina.Borodulina@pcbк.ru).

САМ-дайджест

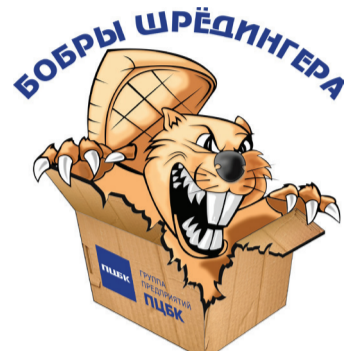


В начале года правление САМ решало организационные задачи: прорабатывался план деятельности на весь 2017 год по направлениям. Разработали интересную, насыщенную программу, ориентированную на всестороннее развитие сотрудников ПЦБК. После обсуждения с руководством компании планам САМ дали зеленый свет, и мы начали работу над проектами.

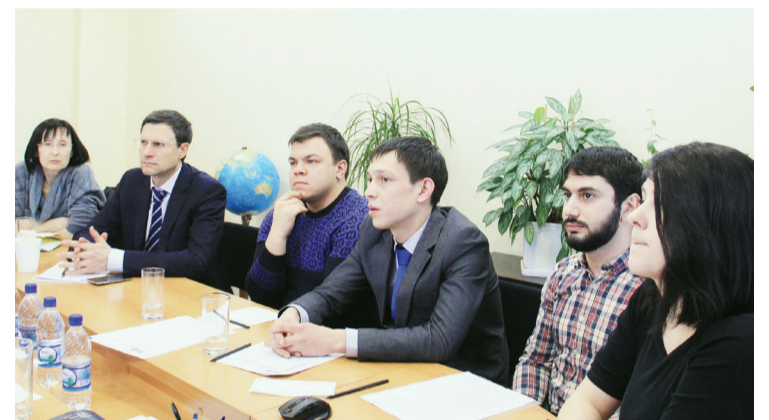
Они есть и их нет одновременно

Произошел ребрендинг нашей гордости — команды интеллектуалов ПЦБК «Зубастые бобры». Теперь они носят замысловатое название «Бобры Шредингера», а на их эмблеме красуется острозубый талисман в картонной коробке.

Напомним, что в 2016 году эрудиты взяли «золото» на городском чемпионате и в этом году намерены удержать свои позиции.



Встреча с Александром Бойченко



В конце января Союз подвел итоги 2016 года. О своих успехах и планах на 2017 год активисты рассказывали депутату Законодательного Собрания Пермского края Александру Бойченко. Александр Юрьевич оценил труды САМ и высказал свою готовность оказывать помощь молодежи ПЦБК в их проектах. Депутат ответил на наши многочисленные вопросы, по-

делился собственным опытом и дал ценные советы.

Самым активным участникам Союза активной молодежи руководство ПЦБК вручило благодарственные письма. В этот раз отметили семь человек: Дениса Утяганова, Андрея Авагимяна, Давида Авагимяна, Анатолия Тонкова, Екатерину Фадееву, Михаила Симакова и Артема Филяева.

Зимние забавы

Союз активно взаимодействует с ДК «Бумажник». В этом году уже дважды состоялся праздник «Зимние забавы», а также прошли проводы Масленицы, традиционно про-

водимые Дворцом культуры. Молодые специалисты ПЦБК приняли активное участие и со свойственным им задором помогли сделать эти мероприятия ярче и веселее.

Новости спорта

В 2017 году все спортивные мероприятия в компании будут проводиться под эгидой Спартакиады Союза. Участие команд подразделений и их результат будут учитываться в турнирной таблице в течение всего года, а по итогам всех соревнований мы определим самое спортивное подразделение ПЦБК.

Спортивные состязания в этом году выйдут на новый уровень. Теперь над ними работают одной командой Союз и ДК «Бумажник». Спартакиаду открыла лыжная гонка, которая прошла на базе «Летающий лыжник». Мы подходим к организации со всей ответственностью и делаем все возможное, чтобы участникам было комфортно и весело на наших мероприятиях. От вас просим

лишь активного участия в наших проектах, а желающие присоединиться к организационному составу всегда могут обратиться к любому представителю Союза и влиться в команду САМ.

11 февраля наши спортсмены приняли участие в федеральном проекте «Лыжня России». На улице был мороз -32...-35 С, но Союз это не остановило. Ресницы девушек покрылись снежной тушью, брови мужчин окутала изморозь, носы спасали теплыми шарфами, но, несмотря ни на что, ребята осилили всю дистанцию под флагом САМ ПЦБК. Bravo, друзья! Так держаться!

Ведущая рубрики
Снежана Аристова

Пятая научно-практическая конференция

Совсем скоро нас ждет один из крупнейших и значимых проектов для ГП ПЦБК: юбилейная V Всероссийская отраслевая научно-практическая конференция «Перспективы развития техники и технологий в целлюлозно-бумажной промышленности». Мероприятие состоится 24 – 25 марта. В подготовку докладов активно включился Союз Активной Молодежи. Молодые специалисты готовятся к выступлениям на секциях, а также собирают волонтерскую группу для помощи в организации мероприятия.

В этом году от САМ уже поступило 20 заявок на выступления в различных секциях конференции. Это на 14 заявок больше в прошлом году. Теперь предстоит подготовить к выступлению наших молодых ораторов и привезти в компанию больше дипломов, чем в 2016 году. Участие в конференции позволяет получить бесценный опыт от общения с ведущими специалистами отрасли, поделиться своими знаниями, приобщить к интересной работе на производстве студенческую аудиторию.

Желающие присоединиться к организации Всероссийского проекта обращайтесь к председателю Союза Активной Молодежи Снежане Аристовой, тел. в.н. 12-58, моб. 8-932-33-00-265.





V Всероссийская отраслевая научно-практическая конференция

ИННОВАЦИИ – ОСНОВА РАЗВИТИЯ ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ И ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Приглашаем принять участие сотрудников компании в качестве докладчиков или слушателей. Участие бесплатное.

24-25 марта 2017 г. Пермь



ГРУППА ПРЕДПРИЯТИЙ ПЦБК

Программа конференции и подробная информация доступна на сайте конференции www.cb.pstu.ru