



## САМ-дайджест

СОЮЗУ АКТИВНОЙ МОЛОДЕЖИ КАК ОТДЕЛЬНОЙ СТРУКТУРНОЙ ЕДИНИЦЕ СО СВОИМ УСТАВОМ И ФИРМЕННЫМ СТИЛЕМ СКОРО ИСПОЛНЯЕТСЯ ГОД. О ТОМ, ЧТО ТАКОЕ САМ, И КАКИХ ВЫСОТ УДАЛОСЬ ДОСТИЧЬ, РАССКАЗЫВАЮТ ЕГО УЧАСТНИКИ.

НА СТР. 4

## Волшебство рождения праздника

В БОЛЬШОМ КОЛЛЕКТИВЕ ПЦБК ЕСТЬ ХОРОШАЯ И ОЧЕНЬ ДУШЕВНАЯ ТРАДИЦИЯ – В ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА ПОЗДРАВЛЯТЬ СВОИХ КОЛЛЕГ, ЧЕСТВОВАТЬ САМЫХ ДОСТОЙНЫХ, СОЗДАВАТЬ НАСТОЯЩИЙ ПРАЗДНИК.

НА СТР. 2-3

ПЦБК

# БУМАЖНИК

## №7

### Вместе к успеху!

Информационный вестник. Октябрь, 2017



Колонка руководителя

## Награды – лучшим!

КАЖДОЕ ТРЕТЬЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ СЕНТЯБРЯ В НАШЕЙ СТРАНЕ ОТМЕЧАЮТ ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА И ЛЕСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.



Этот праздник считают своим люди, чья профессия неразрывно связана с защитой и приумножением лесных богатств, с глубокой переработкой древесины. Безусловно, это профессиональный праздник сотрудников ПЦБК! Всех, кто производит продукцию, продает ее и отгружает, обслуживает оборудование, считает и прогнозирует, доставляет продукцию клиентам, поддерживает порядок и следит за безопасностью.

В большом коллективе ПЦБК есть хорошая и очень душевная традиция – в День работников леса поздравлять своих коллег и чествовать самых достойных. В этом году в канун торжества в нарядном зале Дворца «Бумажник» собралось руководство и работники предприятия, представители законодательной и исполнительной власти Перми и Пермского края, учебных заведений.

Депутат Законодательного Собрания Пермского края Александр Бойченко поздравил коллектив комбината с профессиональным праздником. Александр Юрьевич подчеркнул, что Группа предприятий «ПЦБК» добилась больших успехов, и пожелал всем сотрудникам новых достижений.

В этот день в адрес бумажников прозвучало еще очень много теплых слов. Самым волнительным стало, конечно, вручение наград и благодарственных писем. Все награжденные – не только отличные специалисты своего дела, но и люди замечательные.

### Благодарственными письмами губернатора Пермского края награждены:

**Марина Бородулина** — заместитель директора, департамент управления персоналом. Она активно участвует в формировании системы оценки и мотивации персонала. К решению любых вопросов подходит системно и ответственно. В этом году ее сын Николай получил диплом о высшем техническом образовании и тоже пришел работать в нашу компанию.

**Надежда Самсонова** — ведущий специалист по подготовке кадров. Ей поручено важное направление — выстроить систему партнерских отношений с учебными заведениями Перми и повысить популярность технических специальностей в молодежной среде. В ноябре 2017 года она отметит 25-летний юбилей работы на ПЦБК.

**Андрей Третьяков** — директор производства гофротары. Андрей Николаевич вывел гофропроизводство на качественно новый уровень, сформировал команду профессионалов, уделяет большое внимание привлечению и закреплению на производстве молодых специалистов.

**Почетными грамотами Министрства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края награждены:**

**Илья Пыстогов** — заместитель начальника, КБЦ № 2. Своим большим производственным опытом он умело делится с молодыми сотруд-

никами. Именно поэтому совсем недавно он назначен координатором Системы предложений. Кроме того, Илья создал учебные фильмы, которыми сотрудники комбината пользуются при обучении.

**Марина Лядова** — начальник смены, Лесная биржа. Марина Николаевна неоднократно была признана лучшим работником цеха по итогам года. В июле 2017 года отметила 20-летний юбилей работы в компании.

**Николай Сахаров** — ведущий специалист департамента управления персоналом. Пришел на ПЦБК молодым специалистом в 1980 году, а сегодня он — эксперт целлюлозно-бумажной отрасли, который активно участвует в формировании кадрового резерва и привлечении молодежи на производство. А еще Николай — создатель учебного пособия по технологии ЦБП, которым пользуются студенты.

**Благодарственным письмом главы города Перми награжден Алексей Безматерных** — слесарь-ремонтник, производство гофротары. Высококвалифицированный специалист, опыт и профессионализм которого позволяет успешно использовать отечественные запасные части для импортного оборудования. Ежедневно благодаря ему мы видим систему импортозамещения в действии.

Продолжение на стр. 2

## Год систематизации

СОВРЕМЕННЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ — ВАЖНЫЙ ИНСТРУМЕНТ, КОТОРЫЙ ПОМОГАЕТ УСОВЕРШЕНСТВОВАТЬ И УПРОСТИТЬ ПРОЦЕССЫ ВО ВСЕХ СФЕРАХ. В ГОД СИСТЕМАТИЗАЦИИ ПРОВОДИТСЯ БОЛЬШАЯ РАБОТА, ПОЗВОЛЯЮЩАЯ СИСТЕМАТИЗИРОВАТЬ ВСЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КЛИЕНТОМ, НЕКОТОРЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРОЦЕССЫ, А ТАКЖЕ ДОКУМЕНТООБОРОТ. ПОДРОБНЕЕ ОБ ЭТИХ ПРОЕКТАХ В КОЛОНКЕ РУКОВОДИТЕЛЯ РАССКАЗЫВАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АЛЕКСАНДР КОЗЛОВ.

СТР. 2

Компания

## Отзывы участников

ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА КАК ВСЕГДА ПРОШЕЛ НА ВЫСОТЕ, НАМ УДАЛОСЬ СОЗДАТЬ БОЛЬШОЙ ПРАЗДНИК, КОТОРЫЙ НАДОЛГО ЗАПОМНИТСЯ. ИЗ ГОДА В ГОД МЫ СОЗДАЕМ ПРАЗДНИЧНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ САМИ ДЛЯ СЕБЯ, И ОТ ЭТОГО ОНО СТАНОВИТСЯ БОЛЕЕ ЛИЧНОСТНЫМ И ЗАПОМИНАЮЩИМСЯ. В РОЛИ АКТЕРОВ, ТАНЦОРОВ, ПЕВЦОВ И ДАЖЕ ТРЮКАЧЕЙ ВЫСТУПАЮТ СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ. ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ ДЕЛЯТСЯ УЧАСТНИКИ И ЗРИТЕЛИ.

СТР. 3

События

## 85 лет гражданской обороне России

ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ РОССИИ 4 ОКТЯБРЯ ИСПОЛНЯЕТСЯ 85 ЛЕТ. ЭТА ДАТА ДЛЯ ПРАЗДНОВАНИЯ БЫЛА ВЫБРАНА НЕСЛУЧАЙНО. ИМЕННО В ЭТОТ ДЕНЬ В 1932 ГОДУ БЫЛА ОРГАНИЗОВАНА ОБЩЕСОЮЗНАЯ СИСТЕМА МЕСТНОЙ ПРОТИВОВОЗДУШНОЙ ОБОРОНЫ СТРАНЫ. СЕГОДНЯ В РОССИИ СФОРМИРОВАНА ЕДИНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СИСТЕМА ПО ГО И ЧС, КОТОРАЯ ЯВЛЯЕТСЯ СОСТАВНОЙ ЧАСТЬЮ СТРАТЕГИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

СТР. 4



## Колонка руководителя

## Год систематизации

ЗАГАДОЧНОЕ И МНОГОЗНАЧИТЕЛЬНОЕ СЛОВО – СИСТЕМАТИЗАЦИЯ. ТЕМ БОЛЕЕ — ЦЕЛЫЙ ГОД СИСТЕМАТИЗАЦИИ. О ТОМ, ЧТО В ЭТОМ НАПРАВЛЕНИИ ДЕЛАЕТСЯ В КОМПАНИИ, НАМ РАССКАЗАЛ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АЛЕКСАНДР КОЗЛОВ.

Систематизация в контексте нашего предприятия означает упорядочивание процессов компании, организацию их на новом уровне. В первую очередь мы постарались уделить внимание основному, или добывающим, процессам.

Один из заметных проектов Года систематизации — проект CRM. Аббревиатура происходит от английского Customer Relationship Management и обозначает программу, позволяющую систематизировать все взаимодействия с Клиентом. Важно, что в контексте CRM понятие «Клиент» рассматривается в широком смысле — он может быть действующий, будущий или ушедший. Выстраивая взаимодействие с Клиентом на всем жизненном цикле, компании могут адресно и эффективно взаимодействовать со своей клиентской базой, создавая ценность на каждой итерации.

Упорядочить взаимодействия с Клиентами, четко планировать свою активность и работу партнеров-дилеров, понять эффективность маркетинговых мероприятий. Это и многое другое мы планируем сделать по направлению CRM. Примечательно, что часто производственным компаниям CRM дается с трудом, нередко случаи остановки таких проектов. Поэтому при реализации CRM много внимания было уделено информированию пользователей о преимуществах CRM. Отдел ИТ и служба продаж познакомились с CRM-опытом предприятия «ИНКАБ» — пермской инновационной компании и лидера российского рынка оптоволоконного кабеля. Кроме этого мы все вместе участвовали в двухдневном тренинге-семинаре, посвященном возможностям современных CRM-систем. По итогам мероприятий были сформированы цели и задачи внедрения CRM в Группе компаний «ПЦБК», в планах — достигнуть их до конца года.

Автоматизация складского хозяйства — другой заметный проект Года систематизации. С августа действует система штрих-кодирования ролевой продукции склада КБЦ-1. Теперь вся поступающая и отгружаемая на склад продукция мгновенно отражается в программе, работа специалистов склада стала прозрачной и измеримой, ошибок учета стало меньше. Все это результат упорядочивания процесса движения продукции в цехе и на складе. Следующим шагом станет систематизация и упорядочивание на складе гофропродукции.

Работа по лесозаготов-



ке также подвергается систематизации. Впервые была выполнена аэрофотосъемка наших участков с беспилотного аппарата, и мы «своими глазами» увидели потенциал систематизации процессов лесозаготовки с применением современных средств ГИС, спутниковых снимков и беспилотных аппаратов.

Не остались в стороне от систематизации и обеспечивающие процессы.

С помощью программы ТОРО изменилась организация ремонтов технологического оборудования и их материального обеспечения. С мая этого года закупки подразделений планируются и оцениваются в программе ТОРО. Раньше эта деятельность осуществлялась вручную, и много времени уходило на сведение всех данных в финальный документ. После реорганизации процесса все выполняется в одной программе, а подразделения получили на неделю больше времени для обдумывания работ. Впереди перенос планирования плановых остановов в ТОРО, паспортизация оборудования и нормирование обслуживания. Конечная цель проекта — программа ТОРО будет подсказывать сотрудникам, что нужно делать сегодня.

Обновления программы СЭД дали новую жизнь внутренним коммуникациям в компании. Благодаря открывшимся возможностям мы отказались от бумажных «служебок» и даже начали «ловить служебки». Организовали процесс обработки входящей документации. Идет процесс создания новых шаблонов, упрощена работа с электронными «служебками».

И это только начало. Систематизацией обязательно будут затронуты процессы питания в кредит в столовой, учета и закупки спецодежды и многие другие. Следите за новостями.

**Александр Козлов,**  
заместитель генерального  
директора по ИТ

Окончание. Начало на стр. 1

## Награды – лучшим!

**Б**лагодарственными письмами Управления экологии и природопользования награждены:

**Альбина Батухина** — менеджер отдела развития, департамент продаж. Ежемесячный объем продажи продукции, который обеспечивает Альбина, равен 1 млн 300 тыс. квадратных метров. Вот все мы ждем в 2018 году Чемпионата мира по футболу. А тем количеством картона, который продает Альбина, можно полностью покрыть двадцать футбольных полей!

**Анна Хлебникова** — заместитель директора производства гофропродукции. Занимает лидерские позиции в оптимизации бизнес-процессов, в разработке и использовании автоматизации процессов учета и планирования. В прошлом году стала лучшим рационализатором компании.

**Благодарственными пись-**

**мами администрации Орджоникидзевского района Перми награждены:**

**Андрей Блинов** — тракторист, транспортный цех. Настоящий профессионал своего дела. Техника, доверенная Андрею Яковлевичу, всегда исправна и готова к работе. На территории, о которой он заботится, всегда чисто, комфортно и уютно. А это не только площади компании, но и микрорайона «Бумажник».

**Светлана Завьялова** — инженер по кадрам, КБЦ № 1. Она является правой рукой руководителя благодаря своим знаниям, опыту и мастерству. А еще к ней можно запросто подойти и поговорить о жизни, о семье, о детях и быть уверенным, что плохого она не посоветует.

В этом году на предприятии родилась еще одна традиция. Каждый сотрудник предприятия, кто работает на ПЦБК более одного года, получил эталонный

значок ПЦБК как символ его вклада в развитие предприятия и всей отрасли.

**Высшей наградой Группы предприятий «ПЦБК» — «Золотым почетным знаком» награждены сотрудники, которые составляют золотой фонд предприятия:**

**Галина Власова, Валентина Ворочаева, Елена Еремина, Владимир Ермаков, Алевтина Кайгородова, Андрей Кожевников, Владимир Новиков, Светлана Орехова, Иван Рябов, Наталья Юркова.**

На комбинате работают почти две с половиной тысячи человек. Каждый день они делают свое дело, преумножая славу компании. ПЦБК еще раз поздравляет всех сотрудников! Коллеги, желаем вам здоровья, профессиональных успехов и мира в семье!

Пресс-центр

## Волшебство рождения праздника

КТО КАК РАБОТАЕТ, ТОТ ТАК И ОТДЫХАЕТ! РАБОТАЮТ СОТРУДНИКИ ПЦБК ОТЛИЧНО, А ЗНАЧИТ, ОТМЕТИТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК ДОСТОЙНО – СВЯТОЕ ДЕЛО!

**М**ы могли бы начать с того, как сложно было найти концепцию праздничного мероприятия, как трудно собрать участников на репетицию при непрерывно работающем производстве. Но решили рассказать о том, как волшебным образом родился наш праздник.

Мероприятие в формате «концерт заезжих артистов — фуршет — дискотека» — не наш вариант. А вот поставить настоящий спектакль — нам под силу! Важно было не только создать всем хорошее настроение, но и вдохновить многих на подвиг, дать возможность открыть в себе новые таланты.

Позитивные события, происходящие в нашей компании в последние два года, стали отличной подсказкой для сюжета спектакля в жанре детектива. Ведь успех всех начинаний — в системной работе, выстроенной по сложившимся правилам и опирающейся на важные принципы: эффективность, качество, открытость, ответственность и партнерство. Вот мы и решили донести их важность до каждого сотрудника и сделать это в нетривиальной форме.

Главный герой спектакля — Детектив собирает воедино грани магического кристалла. Для этого встречается с двумя симпатичными молодыми ребятами — сотрудниками ПЦБК (Артем Муллаков и Яков Кулычев), которые показывают ему свое предприятие и демонстрируют воплощение всех пяти принципов в повседневной работе комбината.

В спектакле приняли участие все, кто хотел, и кому это было интересно. Кто-то из «артистов» пришел, «соскучившись по сцене», а кто-то решил впервые выйти перед зрительным залом.

Репетировать начали со сцены утренней разминки. Ребята так вдохновились танцем под песню в стиле рэп, что почти всем составом пришли в ярчайший и фееричный номер «Мюзикл», в котором все пели и танцевали на тему принципа открытости. Примерить образ стилиста, как признались некоторые из них, было их давней мечтой.

Качество продукции «проверяли в секретной лаборатории» Нина Морозова, Илья Минеев, Степан Игольничин, Сергей Холлов и бесподобный танцевальный коллектив службы продаж. Номер закончился, а зрителей до сих пор мучает вопрос: как остался целым и невредимым Детектив после такого испытания? Магия!

Особо хочется отметить номер «Тимбилдинг», который подтвердил крылатую фразу: «Как корабль назовете, так он и поплывет». Начиная с самой первой репетиции, в коллективе сложилась очень легкая и теплая атмосфера. Ребята стали дружной и веселой командой, в которой каждый отвечает за безопасность товарищей и общий успех. Именно так здесь проявился принцип ответственности.

А басня о партнерстве, которую исполнили Татьяна Сидоренко, Александр Гуськов, Виктор Раков, Михаил Симаков, Оксана Козлова и ее дочка Анечка, была такой убедительной и одновременно трогательной, что вызвала заслуженную овацию зрителей.

Особой страницей при подготовке праздника стала съемка ролика «Заседание академии важнейших наук» с участием детей. Это был замечательный день, наполненный позитивом, детской непосредственностью и не детской работоспособностью наших юных актеров. Съёмочная группа искренне восхищалась стараниями и трудолюбием, с

которыми дети готовились, учили роли и репетировали. Результат, который мы все увидели в праздничном спектакле, достоин самой высокой оценки!

Самостоятельная подготовка проекта всегда добавляет хлопот, зато праздник у нас удался на славу. А главное, он исполнил свою первоначальную роль — переизучил и сблизил всех участников в процессе совместной подготовки мероприятия. В результате наши сотрудники подготовили именно то событие, о котором мечтали, — где есть и радость, и корпоративный дух, и неповторимые эмоции.

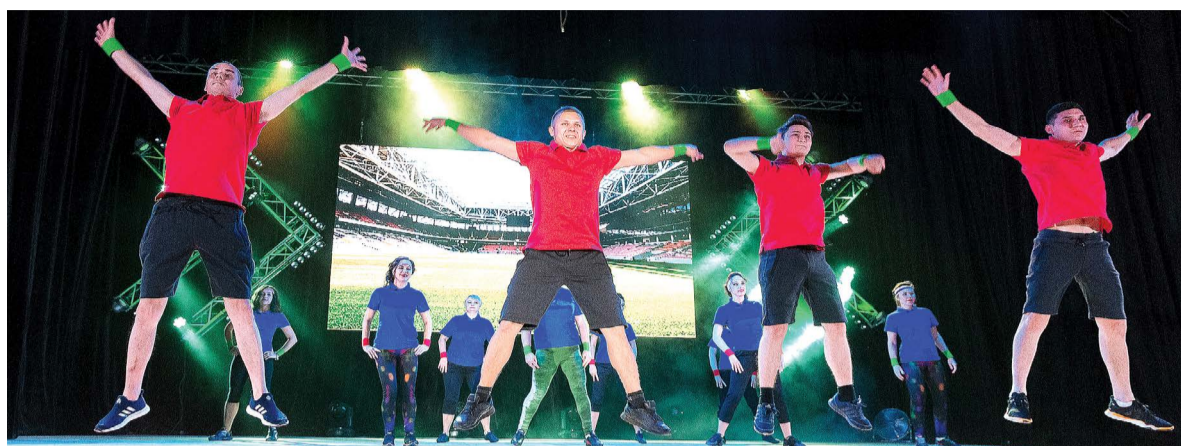
Более 80 человек, привлеченных к подготовке праздника, — это своеобразный рекорд. Только «артистов» в этот раз было задействовано более 60 человек. Грамотно сработала техническая группа, которая обеспечивала смену декораций на сцене, от этого, кстати, зависит очень многое.

Коллектив рабочей группы благодарит всех, кто был причастен к проведению праздничного мероприятия. Спасибо вам, талантливая и неподражаемая служба продаж, как и в прошлые годы, вы были неотразимы! Приятно удивили и порадовали своей активностью сотрудники цеха централизованного ремонта механического оборудования и службы информационных технологий! Спасибо вам, увлеченные и надежные, цех гофропродукции № 1 и служба главного энергетика, а также многие другие подразделения! Всем, кто блистал на сцене в этот вечер, а также тем, кто обеспечивал этот успех, хочется громко крикнуть: «Браво!» и вызывать на «бис»!

**Ольга Хлебникова от всего коллектива рабочей группы**



## Отзывы участников



**Анна Хлебникова, производство гофротары, участница танцевальной группы:**

«Это было ярко, интересно, современно, феерично и просто здорово! Организация мероприятия была на высоком уровне: оригинальные идеи сценария спектакля, хорошо спланированные репетиции с привлечением профессиональных тренеров, красивое сценическое оформление с применением современных технических возможностей. Я уверена, что каждый на празднике получил море положительных эмоций. Я принимаю участие в подобном мероприятии не первый раз. Очень нравится вовлеченность сотрудников компании, новые знакомства с коллегами и общение в нерабочей обстановке, раскрытие талантов, преодоление страха выступления на публике. Спасибо организаторам за задумку, за возможность участвовать в таком действии! Спасибо коллегам, кто, несмотря на личные дела, столько времени посвятил подготовке праздника! Спасибо всем, кто смотрел спектакль! Ваши улыбки, аплодисменты и похвала для нас, «артистов», стали самой лучшей наградой!».

**Артем Муллаков, производство гофротары, исполнитель роли первого сотрудника ПЦБК:**

«Для меня это был первый опыт участия в театральной постановке в качестве исполнителя. Сначала сомневался – смогу ли, но интерес и любопытство взяли верх. Помощь и поддержка профессионального актера Евгения Иванова пришлась, как нельзя, кстати. Мы быстро нашли общий язык. Было очень интересно окунуться в совершенно незнакомую для меня область. Учить роль, осваивать премудрости поведения на сцене, сценический грим – это все интересно, классно. Готов повторить снова!».

**Михаил Симаков, служба информационных технологий, участник сцены «Басня о партнерстве»:**

«Несмотря на большое количество задействованных людей, репетиции проходили четко и слаженно благодаря грамотной работе организаторов. Особенно запомнилась первая репетиция. Она проходила на большом подъеме, до этого еще ни разу все актеры не собирались на сцене одновременно для общего выступления (каждый номер репетировался актерами отдельно). А в день праздника все уже с утра готовились к выступлению: проверка реквизита, подгонка костюмов, грим, финальный прогон номеров. Все очень волновалось и были сосредоточены. И вот фееричный финал постановки! Артисты выходили на поклон под бурные аплодисменты: вместе и по отдельности. Мы были очень счастливы! Все закончилось, но это надо повторить!».

**Мария Константинова, департамент маркетинга, участница танцевальной группы:**

«Когда мне предложили участвовать в спектакле, я, не раздумывая, сказала: «Да»! Меня приятно удивила наша творческая команда. Это были люди, которые своей энергией просто сбивали с ног! Подготовка к концерту прошла на высоком уровне, начиная от организационных моментов, заканчивая самим выступлением. Здорово, что компания предоставляет такой шанс раскрыться на сцене, получить массу эмоций: волнение за кулисами, драйв на сцене и громкие овации! Я уверена, что этот опыт мне запомнится на всю жизнь!».

**Яков Кулычев, цех гофротары № 1, исполнитель роли второго сотрудника ПЦБК:**

«Праздник прошел на «ура». Надеюсь, что и остальным, как и мне, все понравилось от начала

и до конца! После выступления эмоции переполняли, и улыбка не сходила с лица, было здорово!

Больше всего мне понравилось танцевать номер «Стиляги», очень веселый и забавный, и не такой уж и сложный, если его повторить раз пятьдесят (смеется). Перед самым выступлением, когда оставался лишь час до начала, у меня начали трястись колени и потеть ладони. На сцене я впервые, и эти ощущения не передать словами. За кулисами все помогали друг другу. Мы репетировали и выступили как одна большая дружная семья. С нетерпением жду следующего праздника!».

**Иван Арапов, цех гофротары № 1, зритель:**

«Думаю, что именно спектакль в исполнении наших работников объединил нас. Все получили только позитивные эмоции. Очень сожалею, что сам не принял участие в качестве артиста».

**Ксения Лагунова, цех гофротары № 1, участница танцевальной группы:**

«Целый месяц мы усердно репетировали после работы и даже в обеденный перерыв. Трудно было добиться синхронности в танце. Я довольна результатом! Конечно, перед самым выступлением все начали переживать, но зрители нас поддерживали аплодисментами!».

**Елена Амирова, департамент финансов, участница танцевальной группы:**

«Наша команда сработала на «отлично», все – большие молодцы! Огромное впечатление от репетиций, подготовки и самого выступления! Очень рада личному знакомству с теми людьми, с кем общалась только по телефону.

**Жду новых встреч!».**





## 85 лет гражданской обороне России

### В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «ПЦБК» СОЗДАНА ОБЪЕКТОВАЯ СИСТЕМА ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ, В КОТОРУЮ ВХОДЯТ:

- КОМИССИЯ ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЕЕ СЛУЖБЫ.
- КОМИССИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ УСТОЙЧИВОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ В МИРНОЕ И В ВОЕННОЕ ВРЕМЯ.
- ОБЪЕКТОВАЯ ЭВАКУАЦИОННАЯ КОМИССИЯ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ЭВАКУАЦИИ.
- НЕШТАТНЫЕ ФОРМИРОВАНИЯ ГО.
- ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПОСТОЯННОГО КОНТРОЛЯ И НАБЛЮДЕНИЯ.
- ПОЖАРНО-СТОРОЖЕВАЯ КОМАНДА.

«В нашей компании проводятся мероприятия как по гражданской обороне, так и по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Так как некоторые объекты на предприятии являются потенциально опасными для возникновения пожара, для нас очень важно обучить сотрудников правилам пожарной безопасности», — отмечает Михаил Подчуфаров, начальник штаба гражданской обороны Группы предприятий «ПЦБК».

В каждом цехе и смене Группы предприятий «ПЦБК» созданы противопожарные звенья, действует пожарно-сторожевая команда, которая находится в постоянной боевой готовности, ведется работа по профилактике пожарной безопасности. Гордостью предприятия и неотъемлемым элементом защиты сотрудников является бомбоубежище, в котором еженедельно проводятся занятия с сотрудниками, экскурсии со школьниками и студентами города Перми.

«С 2017 года постановлением Правительства РФ введено обязательное проведение ин-

структажа по ГО на всех предприятиях. У нас уже в течение восьми лет регулярно проходят занятия и инструктаж по системе гражданской защиты, обучение сотрудников правилам пользования средствами защиты при возникновении ЧС», — поясняет Михаил Подчуфаров.

Теоретическое обучение сотрудников не проходит даром. Оно закрепляется на объектовых и эвакуационных тренировках. Недавно на Лесной бирже проводилась очередная проверка. Без каких-либо предупреждений был смоделирован пожар. «Все аварийные службы и

сотрудники цеха отреагировали быстро и умело. Условный пожар был ликвидирован», — комментирует Михаил Сергеевич.

Сборные команды подразделений гражданской обороны предприятий участвуют в соревнованиях районного, городского и краевого масштабов, где добиваются успехов. «В состязаниях противопожарных звеньев и санитарных постов НФГО команды, представленные от ПЦБК, заняли первые места в районе, вторые места по городу и четвертое место по краю. Мы можем гордиться нашими сотрудниками и хорошими результатами. Ведь благодаря высоким показателям мы повышаем готовность подразделений к действиям при ЧС, а также авторитет нашего предприятия в районе и в городе», — уверен Михаил Подчуфаров.

Поздравляем с 85-летием создания Гражданской обороны сотрудников, которые вносят свой вклад в совершенствование системы гражданской обороны! Желаем крепкого здоровья, жизненной энергии и мирного неба над головой!



## Не допустить пожара!

КАЖДЫЙ ГОД НА ТЕРРИТОРИИ НАШЕЙ СТРАНЫ СЛУЧАЕТСЯ ОКОЛО 300 000 ПОЖАРОВ, УЩЕРБ ОТ КОТОРЫХ ИСЧИСЛЯЕТСЯ НЕСКОЛЬКИМИ ДЕСЯТКАМИ МИЛЛИАРДОВ РУБЛЕЙ.

Это не только лесные пожары. Широкое использование строительных, отделочных материалов и химических веществ, газа, обладающих легкой воспламеняемостью, пожароопасных технологий, усугубляет пожароопасную ситуацию.

Сегодня требуется высокая технологическая дисциплина и особое внимание противопожарной защите. Для предотвращения неконтролируемого горения, влекущего материальный ущерб, причинение вреда здоровью и жизни работников, необходимо строго соблюдать правила противопожарного режима.

### Что является причиной возгорания?

Причинами пожара могут стать как природные явления, например — молнии, так и техногенные — неисправности электрооборудования, короткие замыкания электроприборов, сетей, переходные

соединения, электродуги, возникающие при некорректном использовании электронагревательных приборов.

На производстве возникновение пожароопасной ситуации также возможно при неисправности в работе технологического оборудования, его перегреве. При образовании взрывоопасных смесей, трении деталей механизмов с пылевыми частицами сгораемых материалов, вырабатывающих статическое электричество, которое также может послужить причиной пожара. Зачастую работники предприятий допускают нарушения элементарных правил противопожарного режима — ведут несогласованные огневые электрогазосварочные работы, применяют неисправные электроприборы, курят в неустановленных местах и т.д.

### Правила поведения при возникновении возгорания.

Если произошло возгорание

на производстве, важно правильно и быстро выбрать верный способ тушения. Для этого необходимо знать условия горения конкретных веществ, учитывать доступность места пожара, иметь обученный персонал, первичные средства пожаротушения.

Для ликвидации начальной стадии внепланового горения на всех предприятиях имеются первичные средства пожаротушения. В комплексе с первичными средствами пожаротушения используются автоматическая установка пожаротушения и автоматическая пожарная сигнализация. Учебные тренировки по системе оповещения и пожаротушения в нашей компании проходят ежегодно.

Будьте внимательны и осторожны в обращении с огнем и техническими средствами, способными создать пожароопасную ситуацию.

Оксана Рудакова

## САМ-дайджест



### СОВСЕМ СКОРО НАМ ИСПОЛНИТСЯ ГОД, И УЧАСТНИКИ МОЛОДЕЖНОЙ ЯЧЕЙКИ ПЦБК ДЕЛЯТСЯ, КАК ПРОШЛО ЭТО ВРЕМЯ В СОЮЗЕ, И ЧТО ДЛЯ НИХ ЗНАЧИТ САМ.

«Я присоединилась к САМ около года назад и не жалею об этом. САМ — это большая семья, в которой ты можешь найти друзей и единомышленников, развить в себе разностороннюю личность и творческий потенциал. Став руководителем комитета по культуре, я почувствовала большую ответственность и не была уверена, что со всем справлюсь. В одиночку я бы вряд ли все осилила, но благодаря отзывчивым активистам САМ мы вместе преодолеваем все трудности и делаем жизнь предприятия ярче и интересней», — делится Анна Романов.

«Для меня Союз — это все. Моя жизнь со вступлением в САМ стала другой — веселой, интересной и захватывающей! Мне нравится быть в САМ, общаться с интересными людьми, посещать мероприятия. Здесь теплые и душевные отношения между людьми. Мои взгляды и жизненные принципы изменились благодаря САМ», — рассказывает Яков Кулычев.

«За время работы в Союзе я многое понял и переосмыслил. Мне очень нравится моя работа, как и само предприятие. А когда тебе нравится твоя работа, ты делаешь что-то в знак благодарности и просто потому, что эта деятельность находит отклик. Но я столкнулся с проблемой, что моя должность не самая значительная, и возможности мои довольно ограничены. И тут я узнал о существовании САМ, который имеет вес и вносит большой вклад в деятельность предприятия. Я понял, что смогу приносить пользу своему предприятию в составе Союза. Благодаря САМ я смог добиться более высоких целей. Пока мы вместе, пока мы команда — мы сможем все и способны на любое достижение, ведь мы — Союз Активной Молодежи!» — уверен Михаил Симаков.

«Союз дает мне возможность реализовать себя в рамках нашего предприятия, но за гранью производства. А это значит — помогать ПЦБК не только на рабочем месте, но и в общественной деятельности. САМ — это новые друзья, которых я бы не узнала, не на-

ходясь в Союзе! За год работы мы переросли в мощный сплоченный коллектив. Я вижу вовлеченность ребят, желание принимать участие и брать на себя ответственность! Я очень рада, что у меня есть возможность состоять в САМ!» — считает Мария Кашина.

«В Союзе можно найти свою нишу — развить творческий, спортивный, интеллектуальный потенциал, принять участие в обучении, тренингах и т. д. Со вступлением в Союз мне стало легче взаимодействовать с коллегами, искать совместные пути решения в своей работе. Этот год был насыщенным в плане мероприятий, которые организовывал САМ. Были и трудности, но есть удовлетворение от проделанной работы и есть к чему стремиться!» — сообщила Надежда Шайхуллина.

«Для меня САМ стал командой людей с неповторимой внутренней атмосферой, где каждый при желании может найти единомышленников и занятия по душе. САМ дает возможность как разнообразить свой досуг, так и попробовать свои силы в различных сферах деятельности. САМ — отличное место для тех, кто не хочет сидеть на месте, кто нацелен развиваться и двигаться, меняя себя и окружающий мир к лучшему», — считает Артем Филев.

«САМ для меня — одна из важнейших структур ГП «ПЦБК». Почему? Есть несколько причин. Во-первых, он дает возможность реализовать свои идеи. Во-вторых, позволяет общаться в неформальной обстановке и почувствовать сплоченность и дух команды, чувство «плеча». Велика и социальная направленность САМ, приносящая пользу обществу. А еще это забота о здоровье, участие в физкультурно-оздоровительных мероприятиях — секциях, марафонах, турнирах и др.», — комментирует Нина Носкова.

«Я очень рада, что на нашем предприятии есть такая организация людей, как САМ. Ведь если бы не он, мы бы не были такими, какие есть в данный момент, поскольку определенные качества, навыки, а самое главное — опыт подарил нам именно он. САМ стал неотъемлемой частью моей жизни и многих других», — уверена Елизавета Пермякова.

Миссия Союза — формировать у молодежи умение работать в коллективе, проявляя свои яркие человеческие качества и организаторские способности. Именно это и продемонстрировали всей компании активисты САМ за неполный год своей работы.